

Отчет об устойчивом развитии
ПАО «КАМАЗ» за 2024 год



Отчет об устойчивом развитии ПАО «КАМАЗ» (далее – Отчет) охватывает период с 1 января по 31 декабря 2024 года.

Отчет выходит ежегодно в виде отдельного документа начиная с 2022 года.

Если не указано иное, в Отчете приводятся консолидированные данные по подразделениям и организациям группы технологической цепочки (ГТЦ) ПАО «КАМАЗ». В состав ГТЦ среди прочего входят несколько крупных заводов автомобильного производства: литейный, кузнечный, прессово-рамный, автомобильный и ремонтно-инструментальный заводы, а также завод двигателей. Если данные приведены только по головной организации ПАО «КАМАЗ», сделано соответствующее уточнение.

При подготовке Отчета использовались стандарты Global Reporting Initiative (GRI) 2021 (уровень раскрытия – «С указанием»), проект стандарта отчетности об устойчивом развитии Министерства экономического развития Российской Федерации и рекомендации Банка России. Данные раскрыты с учетом требований конфиденциальности и иных имеющихся ограничений.

Отчет содержит информацию о будущих целях, планах и ожиданиях ПАО «КАМАЗ», которые носят прогнозный характер и зависят от обстоятельств и событий, которые могут произойти или не произойти в будущем. Фактические показатели будущих лет могут отличаться от прогнозных заявлений, представленных в настоящем Отчете.

Содержание

<u>1. О КОМПАНИИ</u>	5	<u>5. ОХРАНА ТРУДА И БЕЗОПАСНОСТЬ</u>	75
Группа организаций ПАО «КАМАЗ»	6	Управление охраной труда и промышленной безопасностью	76
Ключевые показатели	7	Производственный травматизм	79
Вклад ПАО «КАМАЗ» в достижение Целей в области устойчивого развития ООН	10	Обучение безопасному производству	81
Основные выпускаемые типы техники	13	Охрана труда и здоровья персонала	82
География бизнеса	14		
Рынок грузовиков	15		
Рынок пассажирского транспорта	18		
Стратегия развития	19		
Участие в ассоциациях	22		
<u>2. ОТВЕТСТВЕННЫЙ БИЗНЕС</u>	23	<u>6. МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА</u>	86
Бережливое производство	24	Взаимодействие с местными сообществами	87
Безопасная эксплуатация автомобиля	25	ПАО «КАМАЗ» для чистых городов	91
Управление качеством	27	Новый городской транспорт	93
Транспорт с нулевым углеродным следом	29	Благотворительность и социальные проекты	97
Цифровизация	30	Образовательные проекты	101
Ответственная цепочка поставок	34		
Сервис	38		
<u>3. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ</u>	40	<u>7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ</u>	104
Управление охраной окружающей среды	41	Практика корпоративного управления	105
Изменение климата	44	Структура органов управления	107
Выбросы парниковых газов	45	Вознаграждение членов Совета директоров и топ-менеджмента	113
Энергопотребление и энергоэффективность	46	Система управления рисками и внутреннего контроля	115
Обращение с отходами	48	Этика ведения бизнеса и комплаенс	121
Управление водными ресурсами	49		
Защита атмосферы	51		
<u>4. НАШИ СОТРУДНИКИ</u>	52		
Управление персоналом	53		
Численность и структура персонала	55		
Разнообразие и противодействие дискриминации	58		
Обучение и развитие сотрудников	58		
Система мотивации	60		
Социальная поддержка	63		
Корпоративная культура	72		
Коммуникация с сотрудниками	73		

Обращение

**Сергей Анатольевич
Когогин**

Генеральный директор
ПАО «КАМАЗ»



Уважаемые акционеры и инвесторы, партнеры и коллеги!

Ограничительные меры западных стран и новые пакеты санкций, введенные в 2024 году против российских компаний, были нацелены на замедление технологического прогресса в России. Геополитическая обстановка и изменения в микро- и макроэкономических условиях существенно повлияли на экономику Российской Федерации в целом и на рынок тяжелой автотехники, включая деятельность ПАО «КАМАЗ». Несмотря на эти вызовы, компания успешно справлялась с рисками и продолжала стабильную работу.

В имеющихся условиях ПАО «КАМАЗ» продолжает придерживаться своей стратегии и стремится к достижению поставленных целей.



На **26,6%**
выросла средняя
зарботная плата

«Кибер Авто Тех» ПИШ
в **ТОП-5**
лучших ПИШ России

На **28%**
выросла
общая сумма
социального
обеспечения

0
аварий и инцидентов на
опасных
производственных
объектах ПАО «КАМАЗ»

Забота о сотрудниках

В 2024 году средняя зарплата сотрудников компании увеличилась до 97,1 тыс. рублей. КАМАЗ продолжил политику предоставления работникам доступного арендного жилья. На социальную поддержку в 2024 году выделено 2,4 млрд рублей. Компания активно занимается обучением и развитием своих сотрудников, а также подготовкой нового поколения инженеров. Для этого создаются инженерные классы и реализуются проекты «Техногород» и «Кванториум». Также КАМАЗ сотрудничает с высшими и среднеспециальными учебными заведениями, развивает передовую инженерную школу «КиберАвтоТех». В 2024 году эта школа, открытая при активном участии компании, вошла в пятерку лучших ПИШ России и получила грант в размере 635 миллионов рублей. Специалисты «КАМАЗа» участвуют в создании инновационных пространств, лабораторий и опытных производств на базе ПИШ «КиберАвтоТех». В условиях масштабного технологического развития в стране компания уделяет большое внимание подготовке компетентных специалистов для промышленного производства и укреплению системы образования.

Безопасность и здоровье

Компания уделяет особое внимание созданию комфортных условий труда для своих сотрудников. В рамках этой инициативы обеспечивается качественное обслуживание работников, включая обустройство санитарно-бытовых помещений, гардеробов, душевых, умывальных, питьевых зон, а также систем для хранения, обработки и выдачи специальной одежды. Также предусмотрены комнаты для приема пищи и зоны отдыха в течение рабочего дня. В 2024 году были открыты новые комнаты психологической разгрузки на Литейном, Автомобильном, Ремонтно-инструментальном и Кузнечном заводах. Развитие качественной бытовой инфраструктуры является ключевым направлением обновленной стратегии компании.

Обращение

На 11% выросли инвестиции на обучение персонала в области охраны труда Компания разрабатывает и поставляет в регионы инновационный транспорт, развивает индустриальные парки для высокотехнологичного среднего и малого бизнеса На 182,7% увеличены инвестиции на обучение по охране окружающей среды	Количество несчастных случаев на производстве в 2024 году снизилось на 14%. Компания продолжает стремиться к достижению нулевого уровня травматизма на производстве. В 2024 году инвестиции в обучение персонала по охране труда были увеличены до 47,1 млн рублей. Общий объем инвестиций в охрану труда в 2024 году составил 2,03 млрд рублей. Развитие регионов КАМАЗ активно сотрудничает с регионами в обновлении транспортной инфраструктуры. Компания разрабатывает и поставляет современные электробусы и газомоторные автобусы в регионах, соответствующие высоким стандартам безопасности и доступности. В отчетном периоде на рынок вышли новые модели: автобусы среднего класса КАМАЗ 4290-30-5М и КАМАЗ 4280-F5 VEGA, а также электробус с ночной зарядкой КАМАЗ 6282 ONC. В 2025 году КАМАЗ планирует представить еще больше инновационных решений для российских регионов. Компания способствует улучшению инвестиционного климата в регионах, создавая и развивая индустриальные парки для высокотехнологичного малого и среднего бизнеса. В портфеле поставщиков компании насчитывается 897 представителей сектора малого и среднего предпринимательства. Экологическая безопасность В 2024 году компания инвестировала 1 млрд рублей в природоохранные мероприятия. За предыдущий год Компания не получила ни одного штрафа за нарушения в сфере экологии. Инвестиции в обучение сотрудников по вопросам охраны окружающей среды составили 649 тыс.рублей.	Компания ведет разработку транспорта на базе энергетических установок с водородными топливными элементами. На 7% увеличен показатель соблюдения принципов и рекомендаций ККУ Расширен охват антикоррупционного обучения	Компания на единицу произведенного грузового автомобиля сократила прямые выбросы CO₂-экв. на 2,3%, удельный объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу — на 3%, а безвозвратное водопотребление— на 43%. Кроме того, удалось уменьшить объем образующихся отходов на 16%. Ключевым вкладом компании в достижение углеродной нейтральности является создание и производство инновационного транспорта, включая транспортные средства на водородных топливных элементах. Корпоративное управление В 2024 году компания обеспечила максимально возможный уровень управления и прозрачности в условиях санкций. Соблюдение принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России составило 80%. На годовом собрании акционеров в 2024 году в Совет директоров были избраны два независимых директора. Компания придерживается стратегии ведения открытого, законного и честного бизнеса, ожидая аналогичного подхода от своих партнеров. В рамках этой стратегии компания активно взаимодействует с деловым сообществом в области антикоррупционного просвещения. В 2024 году значительно расширился охват антикоррупционного обучения для сотрудников компании. Новые разработки и идеи камазовских инженеров говорят о том, что компания продолжит развиваться в стратегически важных направлениях. «КАМАЗ» — крупнейший производитель грузовых автомобилей в России и главный игрок на рынке. Компания будет внедрять инновации, чтобы обеспечить устойчивое будущее для сотрудников, регионов и самой Компании.
--	---	---	---

1. О компании



Инновации, качество и надежность – это то, что делает нас лидерами

Группа организаций ПАО «КАМАЗ»

ПАО «КАМАЗ» входит в топ 15 крупнейших производителей тяжёлых грузовых автомобилей в мире и является лидером рынка тяжелых грузовых автомобилей Российской Федерации

Профиль компании

Группа организаций ПАО «КАМАЗ» объединяет более 100 компаний на территории России, СНГ и дальнего зарубежья. Компания производит грузовые автомобили, прицепы, автобусы, двигатели и силовые агрегаты. Продуктовая линейка постоянно расширяется за счет разработки новых моделей и семейств, от магистральных тягачей до электробусов.

ПАО «КАМАЗ» – единый производственный комплекс

- ПАО «КАМАЗ»:
- Глобальный бренд мирового автопрома.
 - Компания является самым крупным производителем большегрузных автомобилей в Российской Федерации и СНГ.
 - Лидер рынка тяжёлых грузовых автомобилей Российской Федерации.
 - Сильный игрок на отечественном рынке автобусов большого класса в сегменте городских, пригородных и междугородных автобусов.
 - Абсолютный лидер на рынке электробусов большого класса России.
 - Сильные позиции на рынке среднетоннажных грузовиков России.
 - Имеет значимое присутствие на экспортных рынках.
 - Широкий санкционно устойчивый модельный ряд продуктов.
 - Инновационные разработки мирового уровня (электротранспорт, газомоторная техника, высокоавтоматизированные грузовики, транспортные средства на водородных топливных элементах).
 - Высококвалифицированный менеджмент.

Группа «КАМАЗ» реализует полный цикл производства автомобилей и запасных частей, от идеи и разработки до продажи и обслуживания готовой продукции в дилерских центрах. Сегмент тяжелых грузовых автомобилей полной массой свыше 14 тонн – ключевое направление бизнеса, которое формирует 2/3 выручки Компании. ПАО «КАМАЗ» планирует сохранять лидерство в этом сегменте, наращивать продажи запасных частей, а также диверсифицировать бизнес за счет развития новых направлений – общественного и легкого коммерческого транспорта, карьерной техники и т. д. Компания фокусируется на цифровизации производства, внедрении отечественных решений в области CAD/PLM.

Конкурентные преимущества

ПАО «КАМАЗ»:

- лидер рынка тяжелых грузовиков в Российской Федерации
- лучшее соотношения цены и качества



- **Сильный бренд, известный во всем мире**
19-кратный победитель знаменитого международного ралли «Дакар»;
Входит в топ – **15** крупнейших производителей грузовых автомобилей в мире
- **Широкий модельных ряд продуктов**
> 60 моделей и **1,5** тыс. комплектаций для любых условий
- **Развитая дилерская и сервисная сеть**
>200 дилерских центров в России
- **Доступность запасных частей и технического обслуживания**
Качественные и оригинальные запчасти, их оперативная поставка;
Сервисное сопровождение;
Унифицированные узлы в отличие от азиатских производителей.
- **Государственная поддержка**
Стимулирование спроса, защитные меры, софинансирование и другие меры
- **Заводы изготовители спецтехники, использующие шасси КАМАЗ**
> 250 заводов / **> 2** тыс. моделей спецтехники

Ключевые показатели

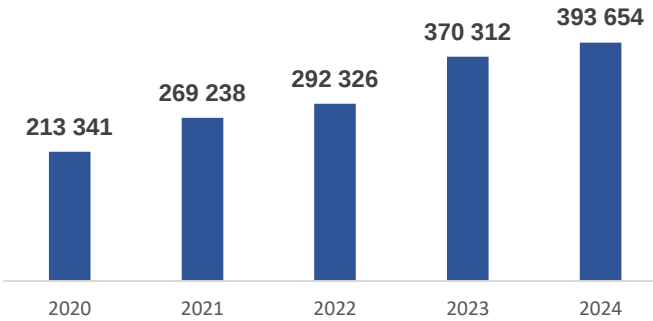
Операционные и финансовые показатели

77 млрд руб.
капитализация Компании на 31 декабря 2024 года

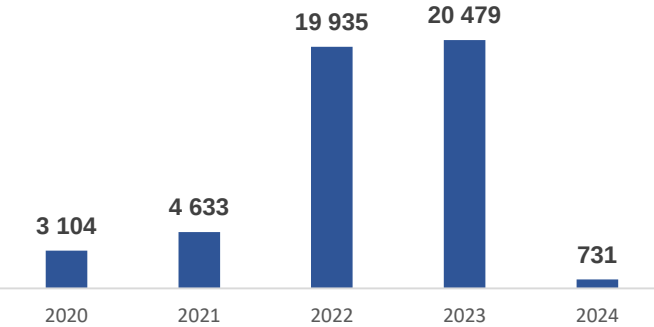
108,8 руб.
цена акции Компании на 31 декабря 2024 года

3,2 млрд руб.
выплачено дивидендов в 2024 году по итогам деятельности Компании за 2023 год

Выручка, млн руб.



Чистая прибыль, млн руб.

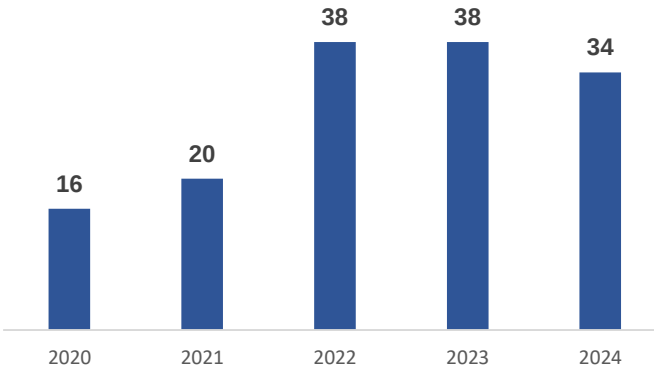


Кредитные рейтинги
ПАО «КАМАЗ» в 2024 году:

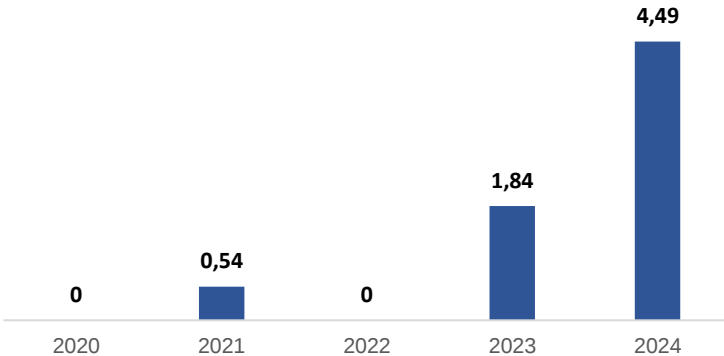
АКРА
AA (RU)
Стабильный

Эксперт РА
ru AA
стабильный прогноз

EBITDA, млрд руб.



Динамика дивидендных выплат на одну акцию, руб.*



*указан год выплаты по итогам деятельности за предыдущий год

ESG – показатели



Сотрудники

Коэффициент частоты производственного травматизма в подразделениях и организациях ГТЦ ПАО «КАМАЗ»



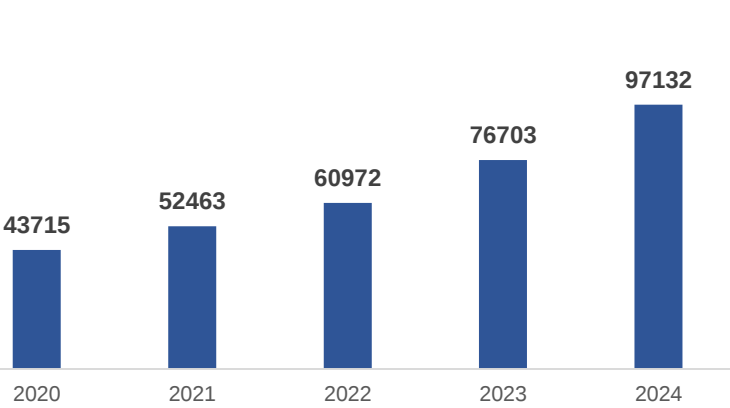
Коэффициент тяжести производственного травматизма (Кт) в подразделениях и организациях ГТЦ ПАО «КАМАЗ»



Финансирование социального обеспечения сотрудников, млн руб.



Средняя заработная плата персонала по ГТЦ ПАО «КАМАЗ», руб/мес.



675

электробусов поставлено в Москву в 2024 году

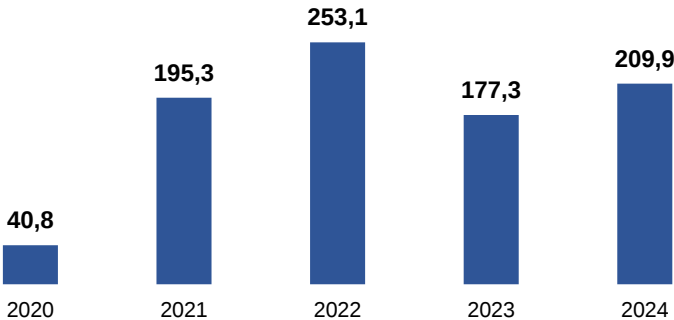
707

автобусов на КПГ (на компримированном природном газе) поставлено в регионы в 2024 году

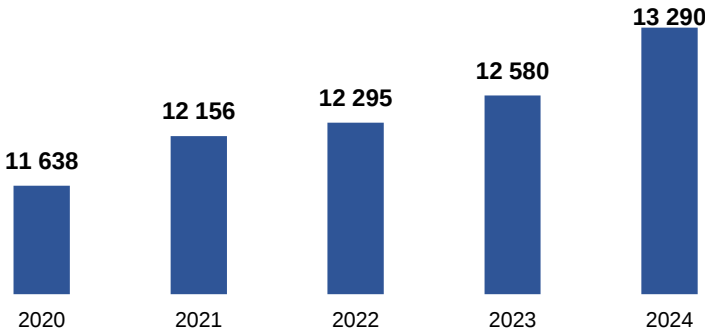


Местные сообщества

Благотворительность, млн. руб.



Количество работающих у резидентов индустриального парка Набережных Челнов, чел.



на **182,7%** увеличились инвестиции на обучение по охране окружающей среды

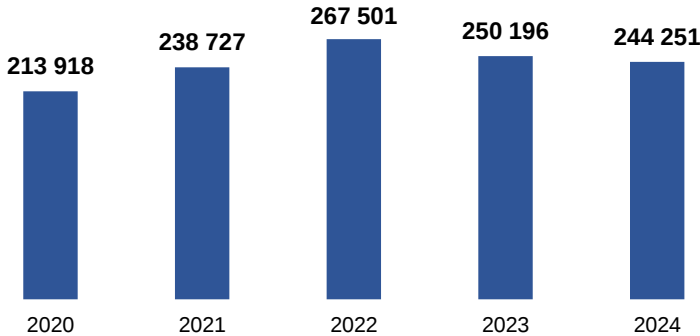
0 штрафов за нарушения в области охраны окружающей среды в 2020–2024 годах

1 млрд руб. затраты Компании на природоохранные мероприятия в 2024 году

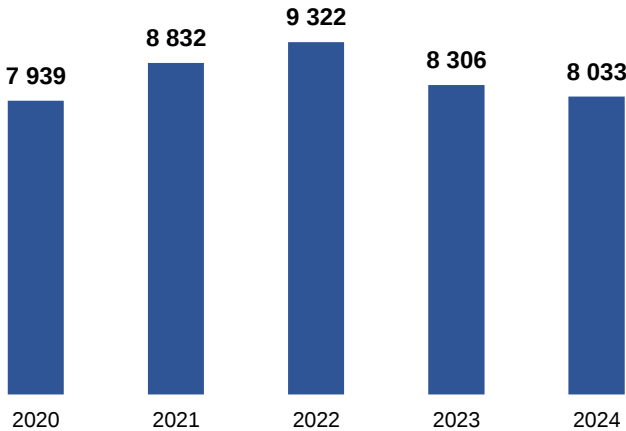


Окружающая среда

Объем выбросов парниковых газов по ГТЦ ПАО «КАМАЗ», тыс. т CO₂-экв. (прямые (охват 1))



Динамика выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, тонн



Вклад ПАО «КАМАЗ» в достижение Целей в области устойчивого развития ООН



Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте

- Медицинское обслуживание работников и членов их семей,
- вакцинация и медосмотры, лечение и реабилитация сотрудников с профессиональными заболеваниями
- Усиление охраны труда и промышленной безопасности
- Продвижение здорового образа жизни
- Сокращение объемов выбросов в атмосферный воздух загрязняющих веществ и парниковых газов
- Сокращение объемов сбрасываемых стоков
- Экоаналитический мониторинг и производственный экологический контроль

100% охват сотрудников, имеющих трудовые договоры с Компанией, программой ДМС

На **15%** снижен коэффициент частоты производственного травматизма в подразделениях и организация ГТЦ ПАО «КАМАЗ»

624 пенсионеров и ветеранов направлены на отдых в клинику-санаторий «Набережные Челны»

2,4 млрд руб. общая сумма социального обеспечения в 2024 году (+28% к 2023 году)

90% работников вакцинирован от гриппа

100% сотрудников, работающих на открытых территориях, вакцинированы против клещевого энцефалита

на **30,6%** объем финансирования направления «Забота» больше чем в 2023 году

4 072 сотрудника ГТЦ ПАО «КАМАЗ» прошли лечение в санатории за счет средств ПАО «КАМАЗ» и СФР в 2024 году



Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех



Обеспечение наличия и рационального использования водных ресурсов и санитарии для всех

- Предоставление работникам качественного профессионального образования
- Сотрудничество с образовательными организациями и поддержка учебных заведений в регионах присутствия
- Поддержка и развитие программ в сфере детского образования

>1000 детей обучались в «Техногороде» по спортивным и научным программам.

> 2500 учащихся 5–8 классов обучились в мобильном технопарке в 2024 году

«Кибер Авто Тех» ПИШ
В топ-5 лучших ПИШ России

- Сокращение объема потребления пресной воды и удельного безвозвратного водопотребления
- Организация системы оборотного водоснабжения и повторного использования стоков
- Сокращение объема сбрасываемых стоков

на **0,3%** сократился водозабор

на **43%** сократилось удельное безвозвратное водопотребление на один автомобиль

> 1400 учеников 5–11 классов прошли обучение в «Кванториуме» в 2024 году

>1000 студентов колледжей и вузов обучались в 2024 году по программе целевой подготовки

базовые колледжи Компании выиграли конкурс на предоставление грантов в рамках федерального проекта «Профессионалитет»

на **43%** сократилось водопотребление

на **5,4 %** увеличился объем повторно-используемой воды



Содействие
поступательному,
всеохватному
и устойчивому
экономическому росту,
полной и
производительной
занятости и достойной
работе для всех



Создание стойкой
инфра-
структуры, содействие
всеохватной и
устойчивой
индустриализации
и инновациям

- Создание рабочих мест в регионах присутствия, в том числе для трудовых мигрантов
- Обеспечение равных возможностей профессионального развития и карьерного роста всем работникам
- Обеспечение безопасных условий труда
- Повышение производительности благодаря технической модернизации и инновационной деятельности
- Повышение глобальной эффективности использования ресурсов в системах потребления и производства
- Обеспечение полной и производительной занятости и достойной работы, в том числе для молодых людей и людей с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ)

до **97,1** тыс.руб. увеличена
средняя заработная плата по ГТЦ
ПАО «КАМАЗ»
(+ 26% к 2023 году)

ПАО «КАМАЗ» признано
победителем в номинации
«Лучший федеральный
работодатель, осуществляющий
трудоустройство студенческих
производственных отрядов»
Национальной премии «Труд
крут».

- Интеграция малых и средних предприятий в цепочку поставок Компании
- Закупка основной доли товаров и услуг у местных предпринимателей
- Предоставление площадок для развития малого и среднего предпринимательства
- Финансирование развития инфраструктуры в регионах присутствия
- Модернизация предприятий и цифровизация технологических процессов предприятий Компании для повышения устойчивости
- Инвестиции в НИОКР, наращивание технологического потенциала отечественной промышленности

>2000 участников
студотрядов работали на КАМАЗе

13 290 человек
трудоустроено на предприятиях -
резидентах индустриального
парка КИП «Мастер»



Обеспечение
открытости,
безопасности,
жизнестойкости и
экологической
устойчивости городов
и населенных пунктов

384 поставщика работают
в Республике Татарстан

> 50% объема
российских закупок
комплектующих, металлов и
материалов обеспечивают
поставщики из Республики
Татарстан

- Разработка и производство современного низкопольного зеленого общественного транспорта, доступного маломобильным людям и людям с ОВЗ
- Создание семейства грузовой техники на электрической тяге с пониженным уровнем шума для мегаполисов, а также беспилотных грузовиков
- Экологический мониторинг, регулярный анализ проб воздуха и воды

675 электробусов
поставлено в Москву в 2024 году

По трассе М11 (Санкт-Петербург –
Москва) запущены тягачи проекта
МАЯК-2 (КАМАЗ 54901)

897 поставщика из сектора
малого и среднего бизнеса

Инвестиции в создание
пассажирского и грузового
транспорта с нулевым
углеродным следом

707 автобусов на КПП (на
компримированном природном
газе) поставлено в регионы в
2024 году





Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства



Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями

- Сокращение объема отходов и увеличение объема повторного использования отходов
- Сокращение объема потребления пресной воды и удельного безвозвратного водопотребления
- Организация системы оборотного водоснабжения и повторного использования стоков
- Сокращение объема сбрасываемых стоков
- Сокращение потребления невозобновляемых видов топлива
- Генерация собственной энергии

До **315** тыс. тонн снижен объем образования отходов (-16% к 2023 году)

На **43 %** сократилось водопотребление в 2024 году

До **1,92** куб. м. сокращено безвозвратное водопотребление на один грузовой автомобиль (-43% к 2023 году)

До **92 %** увеличился объем повторно-используемой воды

- Повышение энергоэффективности производства для сокращения выбросов парниковых газов
- Создание инновационного транспорта с низким и нулевым уровнем выбросов парниковых газов, в том числе электробусов и газомоторной техники, а также развитие технологий использования водорода в автомобильной промышленности

На **2,3%** снижен объем прямых выбросов CO₂-экв. на один выпущенный автомобиль

Разработка и производство инновационного транспорта, в том числе на базе энергетических установок с водородными топливными элементами

0,192 тонны на один грузовой автомобиль – удельный объем выбросов в атмосферу в 2024 году (-3% к 2023 году)



Основные выпускаемые типы техники

Грузовая автомобильная техника «КАМАЗ» включает шесть крупных семейств автомобилей, которые изготавливаются на основной производственной площадке:



Магистральное семейство



Тяжелое семейство



Транспортное семейств



Модернизированное семейство



Среднетонажное семейство



Полноприводное семейство

Группа организаций ПАО «КАМАЗ» производит на шасси КАМАЗ спецтехнику различных видов:

- Автобетоносмесители и бетононасосы
- Вахтовые автобусы и грузопассажирские автомобили
- Автомобили с крано-манипуляторными установками и гидроманипуляторами
- Крюковые погрузчики
- Автогидроподъемники
- Автоцистерны и автотопливозаправщики

Прицепная техника «НЕФАЗ» и «ТЗА»:

- Шторные
- Самосвальные
- Бортовые
- Сортиментовозы
- Контейнеровозы
- Шасси

Электротранспорт «КАМАЗ»:

- Электробусы
- Троллейбус

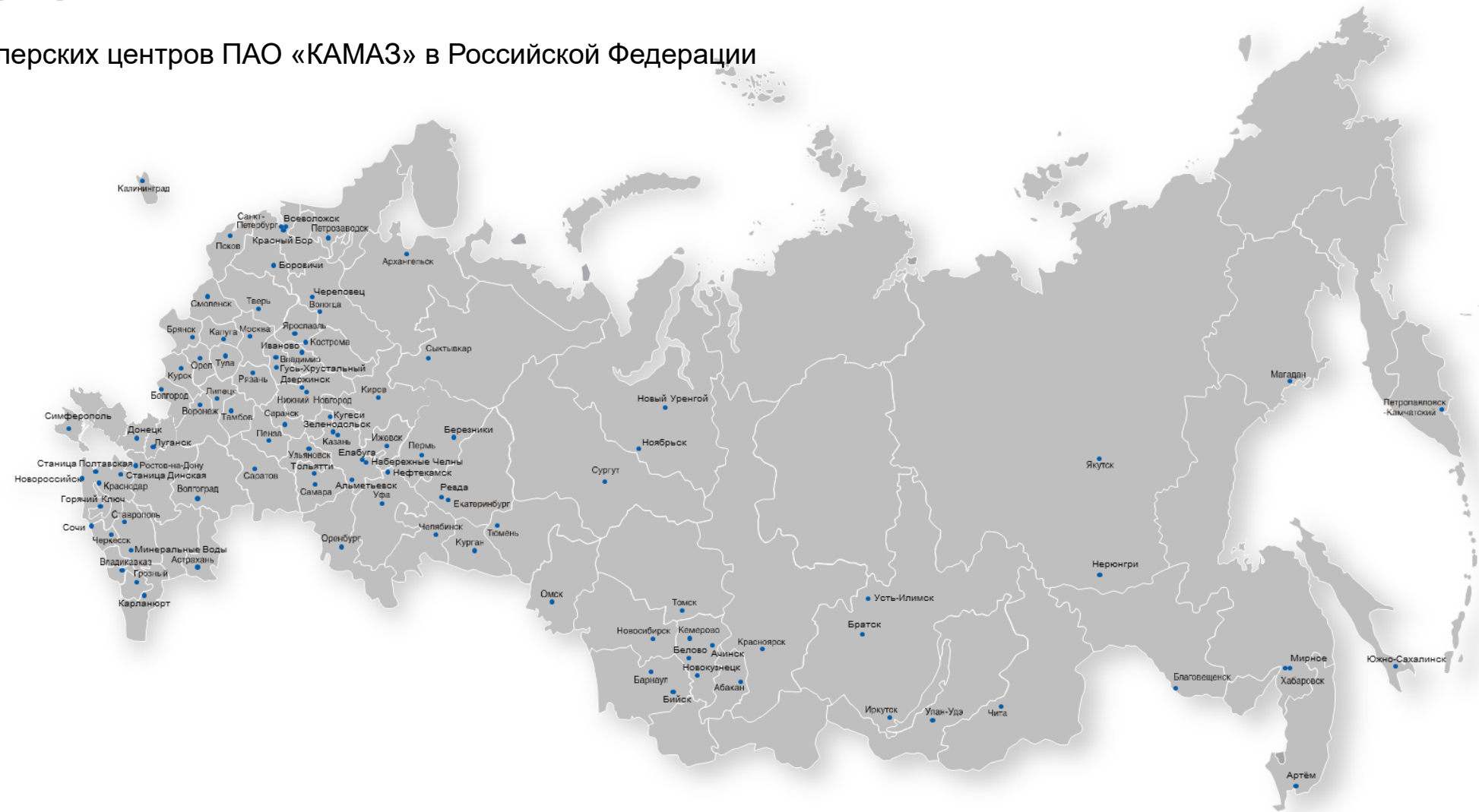
Автобусы «НЕФАЗ»:

- Городские
- Пригородные и междугородные
- Специальные

Газобаллонная автотехника

География бизнеса

211 дилерских центров ПАО «КАМАЗ» в Российской Федерации



Рынок грузовиков

Мировой рынок грузовиков

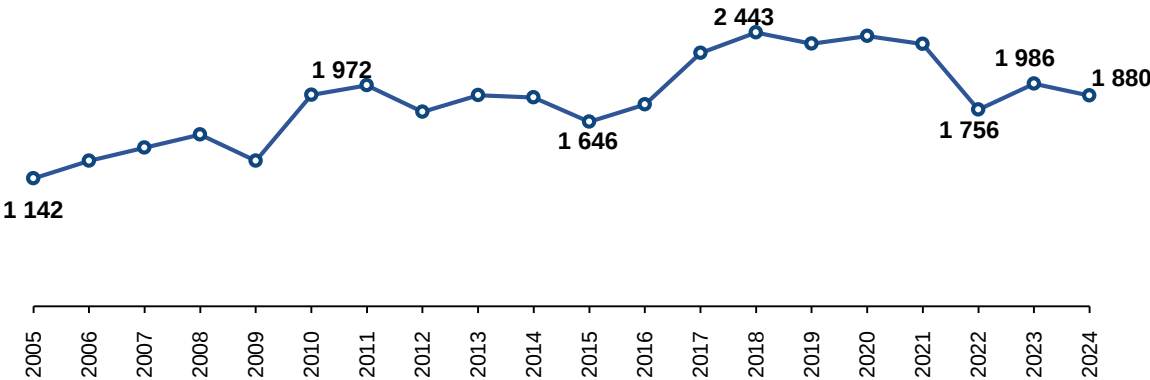
По предварительной оценке, ПАО «КАМАЗ» мировой рынок грузовых автомобилей тяжёлого класса (HDT) полной массой от 14 тонн по итогам 2024 года составил 1,9 млн. шт., что на 5% меньше, чем в 2023 году.

В целом за 2005 – 2024 годах мировой рынок грузовиков рос примерно на 2,5%. Пандемия Covid-19, дефицит чипов, падение спроса в Китае отрицательно повлияли на мировую отрасль грузовиков.

На Азиатский регион за счёт рынков Китая и Индии приходится половина мирового рынка.

Россия входит в пятёрку крупнейших в мире рынков грузовых автомобилей тяжёлого класса, занимая по итогам 2024 года четвертое место.

Динамика мирового рынка грузовых автомобилей, тыс. шт.*



Рынок грузовиков Российской Федерации

- ПАО «КАМАЗ» представлен в двух классах грузовых автомобилей:
- Автомобили полной массой свыше 14 тонн (тяжелые грузовые автомобили)
 - Автомобилей полной массой до 14 тонн (малотоннажные и средне тоннажные автомобили)

В целом рынок коммерческого автотранспорта России трансформировался и адаптировался к изменившимся условиям, так как базовая потребность в транспортировке грузов остаётся неизменной.

В условиях развития интернет-торговли и маркетплейсов, растёт интерес потребителей к малотоннажным и среднетоннажным грузовым автомобилям, в сегменте которых КАМАЗ представлен среднетоннажным грузовым автомобилем КАМАЗ-4308 и семейством КОМПАС: КОМПАС-5, КОМПАС-6, КОМПАС-9 и КОМПАС-12.

Клиентам доступны все наиболее популярные типы техники: шторно-бортовые автомобили, бортовые автомобили, бортовые автомобили с КМУ, изотермические фургоны, рефрижераторы, мусоровозы, автоподъемники.

Компания планирует и дальше развивать модельный ряд семейства КОМПАС и увеличивать продажи во всех сегментах по мере наращивания возможностей производства, логистики, расширения модельного ряда.

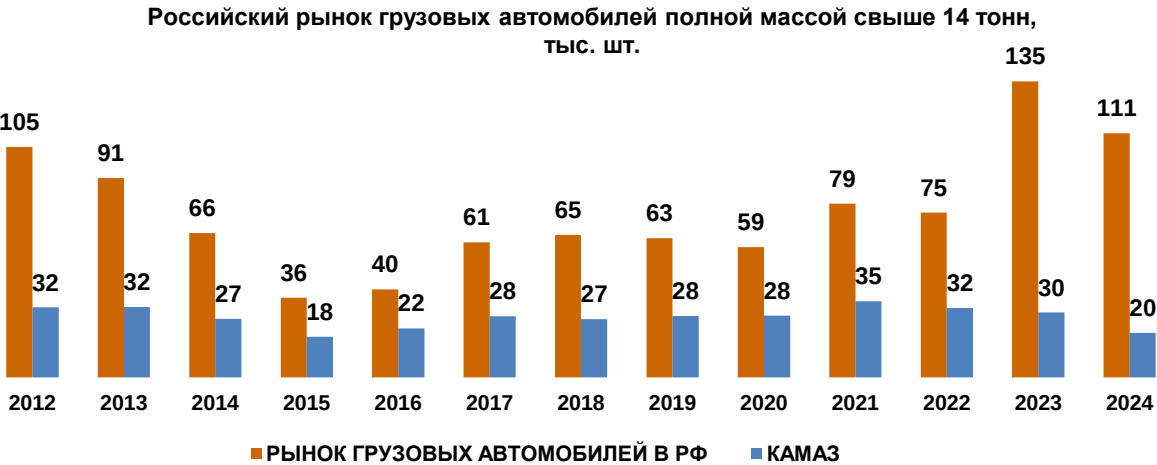
*Грузовые автомобили тяжелого класса (HDT) полной массой от 14 тонн.
2023 год – уточненные данные
2024 год – предварительная оценка ПАО «КАМАЗ»

Рынок грузовых автомобилей Российской Федерации полной массой свыше 14 тонн

Рынок грузовых автомобилей России полной массой свыше 14 тонн по итогам 2024 года (по данным регистраций автотехники) составил 111 тыс. шт., что на 18% меньше по сравнению с 2023 годом.

- Основные факторы коррекции рынка:
- усиление мер денежно-кредитной политики, высокая стоимость финансовых ресурсов;
 - перенасыщение рынка из-за опережающего спроса 2023-2024 годов;
 - завершение перестройки логистических цепочек;
 - рост затрат транспортных компаний;
 - нехватка водителей.

Годовой объем рынка сохраняться на уровне выше среднего исторического значения за период с начала 1990-х годов.



По итогам 2024 года доля ПАО «КАМАЗ» на российском рынке грузовых автомобилей полной массой свыше 14 тонн составила 18% (22% в 2023 году).

Парк грузовых автомобилей тяжёлого класса российской федерации является устаревшим.

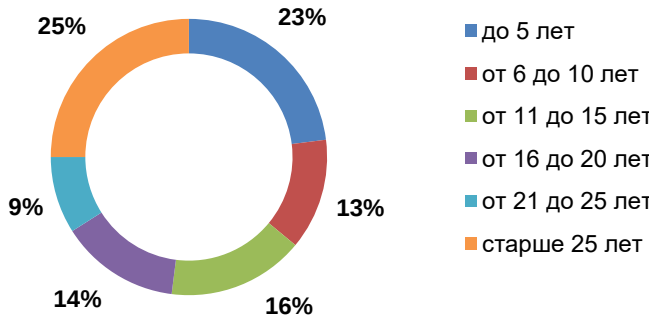
64% парка имеет возраст старше 10 лет, а средний возраст парка составляет 16 лет.

Необходимость обновления парка - один из наиболее значимых драйверов рынка грузовых автомобилей.

Доля ПАО «КАМАЗ» в сегментах рынка грузовых автомобилей России полной массой свыше 14 тонн по итогам 2024 года:

- 32% - сегмент спецтехники
- 35% - сегмент бортовых автомобилей
- 14% - сегмент самосвалов
- 11% - сегмент седельных тягачей

Структура российского парка грузовых автомобилей полной массой свыше 14 тонн, %



Основными конкурентами ПАО «КАМАЗ» на российском рынке грузовых автомобилей полной массой свыше 14 тонн являются автопроизводители стран дальнего зарубежья, производители РФ и СНГ, прежде всего, АО «АЗ «УРАЛ», ОАО «МАЗ».

По расчётам ПАО «КАМАЗ», Компания занимала в 2024 году первое место среди всех брендов по данным регистраций тяжёлых грузовых автомобилей.

КАМАЗ стремится максимально удовлетворить спрос на свою продукцию, расширяет новый модельный ряд, развивает сервис и сопутствующие услуги.

КАМАЗ активно работает над замещением импортных комплектующих, использующихся в производстве автомобилей, планирует поэтапно выводить на рынок всю гамму автомобилей поколения K5.

Развитие мощностей с возможностью увеличения выпуска компонентов и автомобилей поколения K5, полностью обеспеченных сервисом, позволит заместить технику зарубежных производителей и удовлетворить растущий спрос со стороны транспортных компаний.

Наиболее важное конкурентное преимущество КАМАЗ по сравнению с иномарками – это развитый сервис. КАМАЗ провёл всю необходимую работу в плане сервиса для обеспечения бесперебойного обслуживания выпускаемой на рынок техники, в том числе и нового модельного ряда поколения K5.

ПАО «КАМАЗ» также развивает продажи автобусов, электротранспорта и прицепной техники.



Рынок грузовых автомобилей Российской Федерации полной массой свыше 14

Рынок грузовых автомобилей РФ полной массой от 8 до 14 тонн по итогам 2024 года (данные по регистрациям автотехники) составил 18 тыс. единиц, что на 35% больше по сравнению с 2023 годом.

Объём продукции ПАО «КАМАЗ» вырос почти в 4 раза относительно 2022 года.



По итогам 2024 года доля Компании на рынке грузовых автомобилей Российской Федерации полной массой от 8 до 14 тонн составила 24% (27% в 2023 году).

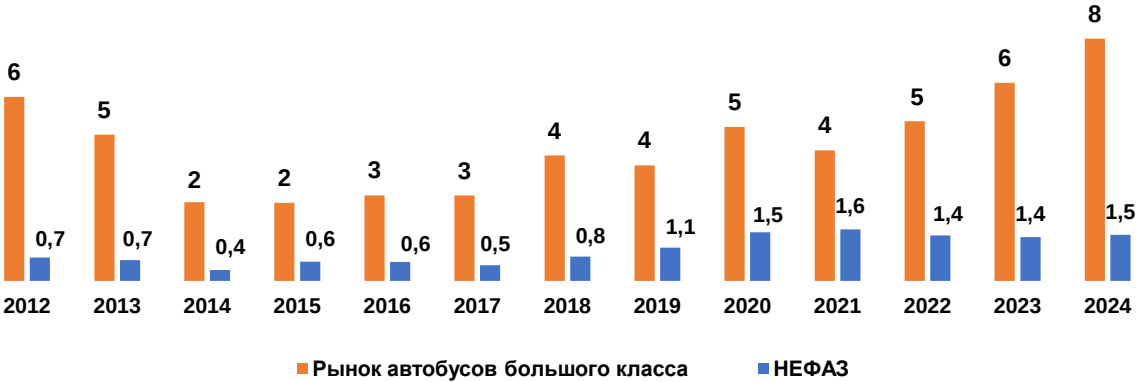


Рынок пассажирского транспорта

Рынок автобусов

Российский рынок автобусов большого класса по итогам 2024 года (данные по регистрациям автотехники) составил 8 тыс. шт., что на 22% больше по сравнению с 2023 годом.

Рынок автобусов большого класса, тыс. шт.



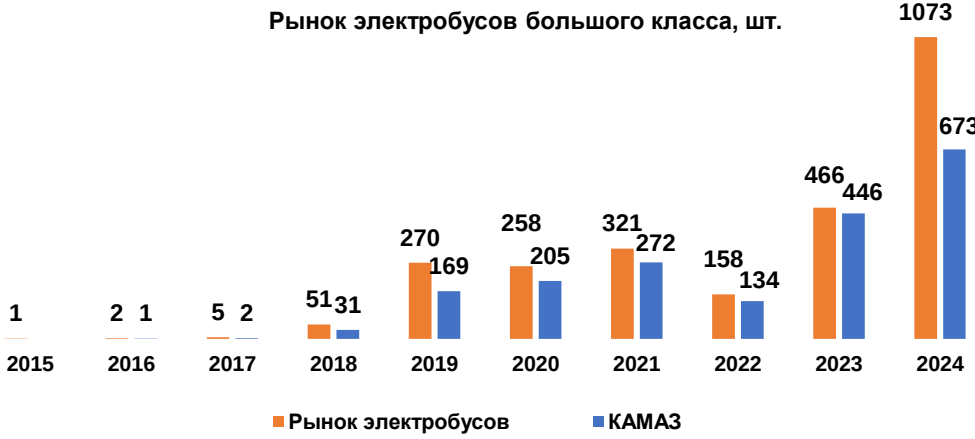
По итогам 2024 года доля автобусов большого класса Группы КАМАЗ составила 19% (22% в 2023 году).



Рынок электробусов

Российский рынок электробусов большого класса по итогам 2024 года (данные по регистрациям автотехники) составил 1073 шт., что на 130% больше по сравнению с 2023 годом.

Рынок электробусов большого класса, шт.



В сегменте электробусов большого класса ПАО «КАМАЗ» является абсолютным лидером рынка. По итогам 2024 года доля «КАМАЗ» на российском рынке электробусов большого класса составила 63% (96% в 2023 году).



Стратегия развития

В декабре 2023 года утверждена Программа стратегического развития ПАО «КАМАЗ» на период до 2030 года (Стратегия «КАМАЗ-2030»). Компания определила не только новые направления – укрепление лидерства, модернизацию и ускорение инновационных разработок, – но и цели в области устойчивого развития.

Видение стратегии «КАМАЗ-2030»: КАМАЗ – лидер российского автомобилестроения, представляющий инновационные транспортные решения мирового уровня

Разработка, производство, продажа и сервис грузовых автомобилей – ключевой вид деятельности Группы КАМАЗ. Компания намерена увеличивать доходность и устойчивость бизнеса за счет развития направлений пассажирского транспорта, прицепной техники, запасных частей и продукции диверсификации

- Миссия КАМАЗ:
- КАМАЗ – глобальный бренд мирового автопрома, основа транспортной безопасности страны;
 - Мы создаем технику и развиваем эффективные сервисы, предоставляя клиентам оптимальные транспортные решения;
 - КАМАЗ – социально ответственная компания, формирующая систему устойчивого развития сотрудников, партнеров, общества. Стратегия «КАМАЗ-2030» разработана с учетом совокупного влияния глобальных макрофакторов, долгосрочных трендов мировой автомобильной промышленности, специфики политико-экономических аспектов развития Российской Федерации.
- Ключевые направления развития бизнеса:
- Развитие продуктового ряда (грузовые автомобили поколения К3+, К5+, семейство Компас; пассажирский транспорт поколения А4, А5; газомоторная техника, безуглеродный транспорт; карьерная и вездеходная техника; высокоавтоматизированный транспорт)
 - Технологическое развитие (сбалансированное гибкое производство с концентрацией компетенций и обеспечением эффективного использования производственных мощностей);
 - Развитие продаж, сервисов, новые бизнесы (расширение дилерской и сервисной сети КАМАЗ; увеличение продаж автотехники с контрактами жизненного цикла; развитие продаж запчастей, сервисного обеспечения и логистики, транспортные сервисы и экосистема услуг).

Стратегические цели КАМАЗ (2030 год)

806 млрд руб.
Выручка

60 тыс. шт.
продажи грузовых автомобилей

16% доля
продаж за рубежом

9% EBITDA

Приоритетные направления инвестиционной программы до 2030 года:

- НИОКР
- «Реинжиниринг 2.0»
- «Развитие новых бизнесов и продаж»

> 380 млрд руб. объем инвестиционной программы ПАО «КАМАЗ».



Устойчивое развитие	Значимой частью Стратегии «КАМАЗ-2030» выступают цели и инициативы устойчивого развития. В приоритете ПАО «КАМАЗ» - задачи ресурсосбережения, охраны окружающей среды и низкоуглеродного развития, социально-ответственная деятельность, совершенствование корпоративной системы управления, включая развитие комплаенс и риск-менеджмента.	
Направления		Целевые показатели к 2030 году
Экология		
Соблюдение 100% нормативов допустимого воздействия на окружающую среду, рациональное использование и снижение потребления природных ресурсов		на 30 % снизить объем выбросов парниковых газов относительно базового 2019 г.;
		на 22 % уменьшить долю отходов, идущих на захоронение относительно 2021 г.;
		на 16 % снизить объем водопотребления относительно 2021 г.
Социальная сфера		
- Справедливая система оплаты труда. - Комфортные и безопасные условия труда, достойное социальное обеспечение. - Системная подготовка и развитие персонала. - Целевая профориентация и наставничество.		<10% уровень текучести персонала
		80% уровень вовлеченности персонала
		95% уровень обеспечения производства качественной бытовой инфраструктурой
Корпоративное управление		
Совершенствование системы управления для обеспечения устойчивого развития и увеличения инвестиционной привлекательности Группы КАМАЗ		не менее 1/3 Совета директоров - независимые директора
		регулярное участие в антикоррупционном рейтинге российского бизнеса.
		не менее чем в 90 % организаций Группы КАМАЗ следуют единым стандартам корпоративного управления

Ключевые стратегические риски

- Социальная политика Группы КАМАЗ в регионах присутствия реализуется по направлениям:
- синхронизация и ускорение подготовки молодых специалистов через поддержку среднего и среднего профессионального образования;
 - формирование инженерной элиты для создания передовых отечественных разработок в автомобилестроении;
 - быстрая проверка и поддержка бизнес-идей сотрудников и студентов, помощь в организации финансирования для технологического предпринимательства;
 - поддержка спорта, культуры и искусства, волонтерства, образования, а также проектов для детей;
 - конструктивное взаимодействие и поддержка профсоюзной организации ПАО «КАМАЗ»;
 - расширение состава участников и софинансирование программ негосударственного пенсионного обеспечения (НПО) с участием негосударственного пенсионного фонда;
 - участие в совершенствовании жилищной, транспортной и социальной инфраструктуры в городах присутствия;
 - поддержка и продвижение инициатив по изменению федерального и регионального нормативно-правового ландшафта.

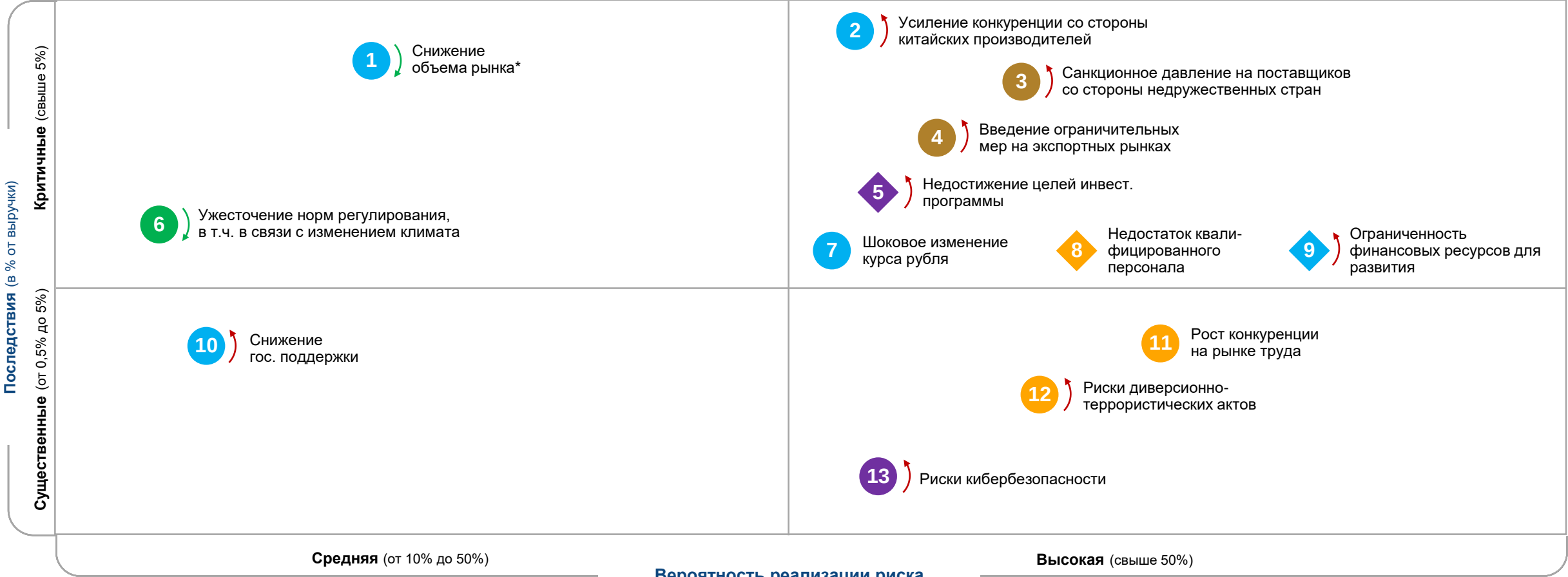
В стратегии «КАМАЗ-2030» определены ключевые риски, способные оказать негативное воздействие на развитие Компании.

Карта рисков составлена с учетом усиления влияния и вероятности реализации политических и технологических рисков, повышения значимости рисков кибербезопасности и диверсионно-террористических актов.



Ключевые стратегические риски

◇ Внутренние риски
○ Внешние риски



Категории рисков:

- Экономические риски

● Политические и законодательные риски

● Социальные риски
- Технологические риски

● Экологические риски

Изменение оценки (относительно 2019 г.)

уменьшение ↘ увеличение

* относительно Базового сценария рынка РФ и экспортных рынков

Публичная версия Стратегии «КАМАЗ-2030» размещена на корпоративном сайте <https://kamaz.ru/about/development/strategy/>



В турбулентных и быстроменяющихся условиях Компания придает особое значение развитию риск-менеджмента, адаптивности и эффективному использованию появляющихся новых возможностей.

Принимая во внимание высокую волатильность рынка, неопределенность развития внешней среды, появления новых возможностей для развития компании, других значимых факторов Компания предусматривает, в случае необходимости, соответствующую актуализацию Программы стратегического развития и корректировку стратегических целей.



Участие в ассоциациях

ПАО «КАМАЗ», вместе с другими компаниями, активно развивает отечественную промышленность и способствует устойчивому развитию

Наименование	Статус ПАО «КАМАЗ»
Межрегиональная общественная организация «Ассоциация автомобильных инженеров»	Член ассоциации
Ассоциация организаций в области газомоторного топлива «Национальная газомоторная ассоциация»	Член ассоциации
Ассоциация предприятий и промышленников Республики Татарстан (Региональное объединение работодателей)	Член ассоциации
Ассоциация развития технологий систем накопления электроэнергии	Член ассоциации
Ассоциация «Консорциум предприятий в сфере автомобильных электронных приборов и телематики»	Член ассоциации
Ассоциация «Объединение автопроизводителей России»	Член ассоциации
Ассоциация содействия развитию транспортной отрасли «Транспортная ассоциация Московской агломерации»	Член ассоциации
Ассоциация дополнительного профессионального образования «Многофункциональный центр прикладных квалификаций машиностроения»	Член (учредитель) ассоциации
Ассоциация содействия цифровому развитию	Член ассоциации
Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Союз машиностроителей России»	Член объединения
Союз «Торгово-промышленная палата Республики Татарстан»	Член союза

2. Ответственный бизнес



Мы обеспечиваем высокий уровень доверия со стороны клиентов и партнеров благодаря ответственному подходу к производству и обслуживанию

Бережливое производство

Бережливое производство – неотъемлемая часть производственной системы ПАО «КАМАЗ», которая является эталоном для многих предприятий.

Подход и принципы в области бережливого производства.

Процессы охваченные системой организации бережливого производства ПАО «КАМАЗ»

Управление разработкой

Выпуск продукта

Последующее сопровождение продукта

Качественное и своевременное удовлетворение потребности клиента

Управление разработкой

Философия бережливого производства реализуется в ПАО «КАМАЗ» с 2006 года.

Для формирования единого понимания бережливого производства у сотрудников и контрагентов Компании применяются основные постулаты философии производственной системы ПАО «КАМАЗ» (далее – ПСК):

- новое мировоззрение – система взглядов, ориентирующих работника на постоянный поиск лучших процедур и методов работы, а также повышение культуры производства;
- инструменты бережливого производства – система инструментов и методов, направленных на непрерывное совершенствование процессов, повышение эффективности производства и конкурентоспособности;
- эффективный менеджмент – командная работа, интенсивный обмен информацией, грамотное управление ресурсами и абсолютная концентрация на нуждах заказчика;
- вовлечение работников в процесс постоянных и непрерывных улучшений.

Для реализации системы бережливого производства в Компании действует декларация производственной системы ПАО «КАМАЗ», в которой содержатся принципы ПСК, которые должен соблюдать каждый работник, а также обязательства высшего руководства по развитию системы.

Система управления бережливым производством

45,5 млрд руб.
сумма общего экономического эффекта, полученного от реализованных улучшений +1,3%

Производственная система Компании, основанная на этой философии, считается одной из лучших в стране. Это подтверждено сертификатом в области менеджмента бережливого производства, который ПАО «КАМАЗ» получило первым среди крупных российских предприятий.

В процессы улучшений вовлечен производственный и офисный персонал. Функционирование системы регламентируется Руководством «Производственная система «КАМАЗ», утвержденным в 2019 году Генеральным директором ПАО «КАМАЗ». В документе обобщен и структурирован опыт, накопленный Компанией в области бережливого производства, приведены его методы, инструменты и принципы.

Высшее руководство ПАО «КАМАЗ» несет ответственность за внедрение, поддержание и улучшение ПСК. Топ-менеджеры Компании:

- возглавляют межфункциональные группы;
- мотивируют персонал;
- обеспечивают персонал ресурсами;
- лично анализируют внедрение и развитие ПСК;
- принимают решения на основе результатов анализа.

В Компании действует Комитет развития производственной системы ПАО «КАМАЗ», а также сформированы корпоративные цели по ПСК по всем направлениям SQDCM (безопасность, качество, исполнение заказа, затраты, корпоративная культура). Под его руководством работает служба, включающая девять консультантов и 27 специалистов, за которыми закреплены заводы и подразделения.

За время существования развития ПСК: 24,6 тыс. кайдзен-проектов реализовано +1,2% 45,5 млрд руб. сумма общего экономического эффекта от реализованных улучшений +1,3% >9 тыс. рабочих мест с улучшенной эргономикой +13,5% <td> Обучение сотрудников принципам бережливого производства проводится в тренинговом центре «Фабрика процессов» и учебно-технологическом комплексе ПАО «КАМАЗ», где воссозданы реальные условия производства. С 2017 года в ПАО «КАМАЗ» появились первые эталонные участки – площадки на производстве, где прицельно внедряются принципы, инструменты и методы бережливого производства для последующего распространения успешного опыта на другие участки. Такой подход позволяет концентрировать силы и ресурсы, а также отрабатывать локализацию инструментов бережливого производства без ущерба для общего производственного процесса. Руководители участка следуют алгоритму действий, необходимых для достижения определенного уровня: чек-листу, формат которого был обновлен в 2023 году. Новый чек-лист включает четыре этапа: начальный, базовый, продвинутый, эталонный. На каждом этапе оценивается организация рабочего пространства, содержание оборудования, управление производством, система улучшений, управление качеством, а также управление персоналом. Статус эталонного участка подтверждается ежегодно.  </td>	Обучение сотрудников принципам бережливого производства проводится в тренинговом центре «Фабрика процессов» и учебно-технологическом комплексе ПАО «КАМАЗ», где воссозданы реальные условия производства. С 2017 года в ПАО «КАМАЗ» появились первые эталонные участки – площадки на производстве, где прицельно внедряются принципы, инструменты и методы бережливого производства для последующего распространения успешного опыта на другие участки. Такой подход позволяет концентрировать силы и ресурсы, а также отрабатывать локализацию инструментов бережливого производства без ущерба для общего производственного процесса. Руководители участка следуют алгоритму действий, необходимых для достижения определенного уровня: чек-листу, формат которого был обновлен в 2023 году. Новый чек-лист включает четыре этапа: начальный, базовый, продвинутый, эталонный. На каждом этапе оценивается организация рабочего пространства, содержание оборудования, управление производством, система улучшений, управление качеством, а также управление персоналом. Статус эталонного участка подтверждается ежегодно. 
---	--

Безопасная эксплуатация автомобилей

Разработка и внедрение передовых технологий для обеспечения длительной эксплуатации транспортных средств — одна из главных целей компании. ПАО «КАМАЗ» производит автомобили, соответствующие современным стандартам безопасности.

КАМАЗ – 54901 (МАЯК – 2)	Беспилотные грузовики имеют определённые преимущества, к примеру, данный автомобиль может ехать без остановок на обед и отдых водителя. Помимо этого, данная техника запрограммирована таким образом, чтобы минимизировать риск аварий. Для определения местоположения, ориентирования и обнаружения препятствий техника оснащается системой камер, различных датчиков, GPS – навигацией, системой ГЛОНАСС. Техника анализирует информацию и показания, полученных с камер, датчиков и прочих бортовых приборов, тем самым принимая решение о необходимости дальнейших действий (разгон, торможение, объезд препятствий). Компьютерные алгоритмы срабатывают мгновенно. На изменение дорожной ситуации машина реагирует значительно быстрее человека. Летом 2024 года, по трассе М11 (Санкт-Петербург – Москва), были запущены тягачи проекта МАЯК-2 (КАМАЗ 54901). 
--	---

Реализуемый функционал КАМАЗ – 54901 (МАЯК – 2):



- Предупреждение о фронтальном столкновении, включая мотоциклы (FCW)
- Система слежения за дорожной разметкой (LDW) с возможностью оповещения в случае непреднамеренного съезда с полосы движения
- Система распознавания дорожных знаков ограничения скорости (TSR)
- Информирование о превышении разрешенной скорости
- Предупреждение о возможном наезде на пешехода или велосипедиста
- Адаптивный круиз-контроль с реакцией на дорожные знаки
- Система предотвращения столкновения, помощь при торможении (AEB) 80-60-40-20-0
- Контроль слепых зон (BSD)
- Круговой обзор (BVS)
- Помощь при повороте (TA)
- Помощь при перестроении
- Предупреждение об опасном уменьшении бокового интервала
- Функция (LKA)
- DMS – Driver Monitoring System (система контроля состояния водителя)
- Система предрейсового осмотра
- Система удержания в полосе движения (LKA)
- Помощь проезда перекрестков (IA)
- Функция видеорегистратора DVR (она встроенная в MRV)
- Функция FVSA уведомляет о том, что автомобиль впереди тронулся с места

Компонентная база КАМАЗ – 54901 (МАЯК – 2):

- Камеры панорамного обзора 360 4-6 штук
- Радар боковой (2 шт.)
- Камера контроля состояния водителя
- Контроллер ЭБУ
- Камера контроля полосы с радиолокационным устройством
- Блок управления системой интеллектуальной помощи водителю
- Радар FCW
- Кабель основной
- Тормозная система с поддержкой управления по CAN
- Рулевая система с поддержкой управления по CAN
- Доступ к АКПП и двигателю для удаленного управления по CAN
- Дисплей для установки в кабине водителя (опционально) имеется возможность вывода на комбинацию приборов
- Набор соединительных кабелей и расходных материалов
- Боковые индикаторы для информирования слепых зон при перестроении или сближение с другими объектами
- Камера контроля состояния водителя+блок



Управление качеством

ПАО «КАМАЗ» ставит качество своей продукции на первое место. Вся команда компании взяла на себя обязательство производить надежные машины и предлагать клиентам первоклассный сервис..

Политика ПАО «КАМАЗ» в области качества

Намерения и приоритетные направления Компании в области качества определены в Политике в области качества, утвержденной Генеральным директором. Эта политика и стратегия ПАО «КАМАЗ» – основа для установления процессной модели системы менеджмента качества.

- Для достижения этой цели Компания:
- анализирует текущие требования и ожидания потребителей;
 - работает только с надежными поставщиками и следит за их развитием;
 - вовлекает каждого сотрудника в постоянное улучшение качества;
 - внедряет методики и инструменты, направленные на предупреждение выпуска продукции несоответствующего качества;
 - проводит профессиональное сервисное обслуживание продукции;
 - поддерживает квалификацию технического персонала на высоком уровне.



Система менеджмента качества

В Компании функционирует система менеджмента качества (СМК). Это неотъемлемая часть системы управления, которая охватывает работу подразделений и организаций по всей цепочке жизненного цикла продукции – от проектирования и закупок до сервисного обслуживания.

- Главная цель Компании в области качества – создание конкурентоспособной продукции и сервиса, удовлетворяющих требованиям и ожиданиям потребителей и обеспечивающих стабильное финансовое положение Компании. СМК построена на применении процессного подхода и принципах менеджмента качества:
- ориентация на потребителей;
 - лидерство;
 - взаимодействие работников;
 - процессный подход;
 - улучшение;
 - принятие решений, основанное на свидетельствах;
 - менеджмент взаимоотношений.

С целью обеспечения открытости и прозрачности деятельности для сотрудников Компании и внешних пользователей описание действующей СМК ПАО «КАМАЗ» представлено в Руководстве по качеству.

- Успешно пройдены:
- инспекционный аудит системы менеджмента качества ПАО «КАМАЗ», проводимый представителем сербского органа по сертификации Standcert – ООО «Эй Джэй Эй Регистрарс Си Ай ЭС», на соответствие требованиям ИСО 9001-2015;
 - ресертификационный аудит системы менеджмента качества ПАО «КАМАЗ», проводимый АС «Русский Регистр», на соответствие требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2015, ГОСТ РВ 0015-002-2020.

Итоги 2024 года 	В ПАО «КАМАЗ» ежегодно устанавливаются цели в области качества, для достижения которых разрабатывается программа «Качество» и целевые программы. В рамках выполнения программы «Качество-2024» и целевых программ: - реализован комплексный план мероприятий по качеству автомобилей поколения K5; - реализуется комплексный план мероприятий по устранению течей манжетных уплотнений в узлах и агрегатах автомобилей; - организован входной и выходной контроль изделий, поставляемых по аутсорсингу, реализована проверка качественных показателей сырья, комплектующих и вспомогательных материалов, поступающих на производство, реализована проверка внешнего вида изделий, их функционирование, комплектность, соответствие маркировок на упаковках, упаковочных листах и самих изделиях; - организована работа по вопросам качества с поставщиками покупных комплектующих изделий направления Китай; - с учетом требований производства разработаны материалы для консультантов по качеству к программе «Бездефектное производство через принцип «ЗНЕ»: проблемы соблюдения и пути их решения» (для рабочих); обучено 6 консультантов по качеству по программе «Программа подготовки тренеров для последующего каскадного обучения рабочих по программе «Бездефектное производство через принцип «ЗНЕ»; обучено по программе «Бездефектное производство через принцип «ЗНЕ»: 1080 рабочих, 4 группы мастеров в рамках «Школы мастера». По результатам комплексных аудитов Департамента качества и Технологического центра: - разработаны и реализуются мероприятия по восстановлению моечного оборудования, исключению дефектов по моментам затяжек, улучшению качества раздаточных коробок; - актуализированы чек-листы Ворота качества всех сборочных конвейеров и в автоматическом режиме обновляются все динамические чек-листы.	Сформулирована и реализуется концепция внедрения статистических методов управления процессами в подразделениях ПАО «КАМАЗ», в 2024 году проводится статистический контроль по 560 ключевым характеристикам, из них по 80 – с применением «умных» средств измерения, по 95% параметрам достигнуты стабильные показатели воспроизводимости и пригодности технологических процессов. Анализ, проработка и принятие решения проводятся с помощью специализированного программного обеспечения. Организованы и проведены конкурсы «Лучший менеджер по качеству», «Коллектив высокого качества труда», «Качественная игра», конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии» среди контролеров отдела технического контроля, 6 работников награждены знаком «Отличник качества». <table><tr><th colspan="3">Результаты в области качества в 2024 году</th></tr><tr><th>Показатель</th><th>Расшифровка</th><th>Результат, % (относительно 2023 года)</th></tr><tr><td>IPHV3mis по автобусам</td><td>Количество рекламационных дефектов на 100 автобусов по результатам трех месяцев эксплуатации</td><td>-16,4</td></tr><tr><td>Удовлетворенность ДЦ</td><td>Уровень удовлетворенности работой дилерского центра в момент приобретения автомобиля</td><td>+2,6</td></tr><tr><td>Удовлетворенность СЦ</td><td>Уровень удовлетворенности потребителя сервисным центром</td><td>+1,2</td></tr><tr><td>DPV по автомобилям поколения K3</td><td>Количество дефектов на автомобиль</td><td>-8,9</td></tr><tr><td>DPV по автомобилям поколения K3</td><td>Количество дефектов на автомобиль</td><td>-10,2</td></tr><tr><td>Количество рекламаций на а/м с пробегом до 1000 километров</td><td>Количество рекламационных дефектов автомобилей в эксплуатации с пробегом до 1000 километров</td><td>-41,8</td></tr><tr><td>Уровень потерь от брака</td><td>Процент потерь от брака в себестоимости выпущенной товарной продукции</td><td>-16,3</td></tr></table>	Результаты в области качества в 2024 году			Показатель	Расшифровка	Результат, % (относительно 2023 года)	IPHV3mis по автобусам	Количество рекламационных дефектов на 100 автобусов по результатам трех месяцев эксплуатации	-16,4	Удовлетворенность ДЦ	Уровень удовлетворенности работой дилерского центра в момент приобретения автомобиля	+2,6	Удовлетворенность СЦ	Уровень удовлетворенности потребителя сервисным центром	+1,2	DPV по автомобилям поколения K3	Количество дефектов на автомобиль	-8,9	DPV по автомобилям поколения K3	Количество дефектов на автомобиль	-10,2	Количество рекламаций на а/м с пробегом до 1000 километров	Количество рекламационных дефектов автомобилей в эксплуатации с пробегом до 1000 километров	-41,8	Уровень потерь от брака	Процент потерь от брака в себестоимости выпущенной товарной продукции	-16,3
Результаты в области качества в 2024 году																													
Показатель	Расшифровка	Результат, % (относительно 2023 года)																											
IPHV3mis по автобусам	Количество рекламационных дефектов на 100 автобусов по результатам трех месяцев эксплуатации	-16,4																											
Удовлетворенность ДЦ	Уровень удовлетворенности работой дилерского центра в момент приобретения автомобиля	+2,6																											
Удовлетворенность СЦ	Уровень удовлетворенности потребителя сервисным центром	+1,2																											
DPV по автомобилям поколения K3	Количество дефектов на автомобиль	-8,9																											
DPV по автомобилям поколения K3	Количество дефектов на автомобиль	-10,2																											
Количество рекламаций на а/м с пробегом до 1000 километров	Количество рекламационных дефектов автомобилей в эксплуатации с пробегом до 1000 километров	-41,8																											
Уровень потерь от брака	Процент потерь от брака в себестоимости выпущенной товарной продукции	-16,3																											

Транспорт с нулевым углеродным следом

Компания стремится уменьшить использование ископаемых углеводородных ресурсов и активно работает над решением проблемы загрязнения воздуха в городах вредными веществами, которые содержатся в выхлопных газах автомобилей. Для этого Компания разрабатывает технологии применения водорода в качестве топлива.

Автомобиль с водородными топливными элементами

На базе промышленного технопарка «Олимп» для развития водородного транспорта сформирована лаборатория водородных топливных элементов.

В 2025 году планируется приступить к созданию опытной партии магистральных тягачей на энергетической установке с водородными топливными элементами.



В ПАО «КАМАЗ» в целях создания транспорта с нулевым углеродным следом ведутся НИОКР по разработке пассажирских и грузовых транспортных средств на базе энергетических установок с водородными топливными элементами.

В 2024 году изготовлена модернизированная версия представленного в 2021 году опытного образца городского автобуса КАМАЗ-6290 с увеличенным до 400 км запасом хода и адаптированной системой управления.

Также в 2024 году компании ПАО «КАМАЗ» и АФК «Система» подписали соглашение о сотрудничестве. Научно-технологическое партнёрство двух корпораций предполагает создание серии изделий на водородном топливе. В рамках Международной конференции по водородной энергетике, состоявшейся 23-24 октября в Москве, ПАО «КАМАЗ» совместно с Центр водородных технологий АФК «Система» представили совместную разработку – грузовик КАМАЗ-53193 «Чистогор».

Опытный образец грузового автомобиля КАМАЗ-53193 «Чистогор» с силовой установкой на водороде, грузоподъёмностью свыше 20 тонн, может проехать на одной заправке более 500 км.

В 2025 году планируется продолжить работу по направлениям:

- фундаментальные и прикладные исследования перспективных материалов различного назначения;
- исследование и прототипирование электронных блоков управления, тяговых аккумуляторных батарей, батарей топливных элементов и их компонентов.



КАМАЗ - 6590

КАМАЗ-53193 «Чистогор»



Цифровизация

ПАО «КАМАЗ» видит в цифровизации один из ключевых факторов, способствующих преобразованию автомобильной отрасли.

Работа по импортозамещению в отрасли «Автомобилестроение»	Проведена большая работа по взаимодействию отрасли и госорганов по импортозамещению программного обеспечения. Под руководством Минцифры России и Минпромторгв России была организована работа института индустриальных центров компетенций (ИЦК), направленных на импортозамещение программных решений в приоритетных отраслях экономики. ПАО «КАМАЗ», в лице Генерального директора, возглавляет ИЦК «Автомобилестроение». В рамках работы ИЦК был сформирован ИТ-ландшафт применяемых в отрасли программных решений. Оценены отечественные разработчики с точки зрения уровня готовности решений. Определены «белые пятна», то есть области отраслевого ИТ-ландшафта, где нет отечественных аналогов. На заседаниях ИЦК «Автомобилестроение» было рассмотрено 32 проекта и согласовано 13 отраслевых проектов, направленных на импортозамещение. В настоящее время автопроизводителями уже реализуются 3 осознанных проекта (ОЗП) по разработке и внедрению класса CAD, PLM (перечень ОЗП проектов утверждается Правительством РФ). С целью повышения взаимодействия предприятий автомобилестроения и отечественных разработчиков для выработки эффективных решений импортозамещения ИЦК организовало три демодня. В демоднях ИЦК «Автомобилестроение» принимали участие Министр цифрового развития, связи и массовых коммуникаций РФ Максют Шадаев, представители Минпромторга России, РФРИТ, Фонда Сколково, АНО «Цифровая экономика», ИТ – директора ключевых компаний-автопроизводителей, предприятия машиностроения и ведущие отечественные разработчики программного обеспечения. Всего – 500 ИТ-специалистов. В ИЦК «Автомобилестроение» входят 12 крупнейших автопроизводителей страны.
--	--

Работа по импортозамещению в ПАО «КАМАЗ»

ПАО «КАМАЗ» применяет собственные решения и сторонние отечественные решения в области MES, TMS, в системе бухгалтерского учета и отдельных информационных системах узкой направленности.

Реализованы проекты импортозамещения – переезд из облака Microsoft в «Яндекс.Облако» для телематики, разработано собственное решение для мониторинга оборудования, замена всех иностранных RPA роботов. Осуществляется переход в области АСУТП на комплекс «Каскад». В планах - замена СУБД на PostgreSQL.

Компания продолжает проработку проектов по замещению ключевых информационных систем: CAD, PLM, ERP.

Дочерняя компания ПАО «КАМАЗ» входит в Топ 20 IT - разработчиков России по версии Cnews.

В дочерней компании ПАО «КАМАЗ» была сформирована высоко квалифицированная команда разработчиков – 200 чел., которая решает задачи по импортозамещению:

- разработано 16 решений в области «Транспорт и логистика», из них выведено на рынок 9 решений, в том числе инновационные разработки мирового уровня: TELEMATIC CLOUD, FLEET MANAGEMENT SYSTEM (FMS), Demand-responsive транспорт (замещение импортных аналогов: Wialon, VIA, SAP YL, Qguar YMS, Generix и пр);
- разработаны 7 решений для бизнес-процессов основного и вспомогательного производств и внедрены на Автомобильном, Прессово-рамном, Кузнечном заводах ПАО «КАМАЗ» с погружением автоматизации на уровень цеха. Решения нацелены на импортозамещение модулей системы SAP;
- завершено внедрение по 2-м проектам MES при грантовой поддержке Сколково и РФРИТ. Решения нацелены на импортозамещение модулей системы SAP;
- получили старт новые виды бизнесов для ПАО «КАМАЗ»: маркетплейсы по автомобилям и запасным частям (Тракинсток и ЭКЗА), онлайн-аренда транспортных средств (Спецшеринг и КСТ), продажа топливных карт и масел (Топливо+), логистическая платформа (NATCAR).

Цифровое производство



Система MES

Значимым результатом импортозамещения по итогам 2024 года для цифрового производства является старт внедрения в эксплуатацию системы MES для управления производством. MES позволяет перейти от ресурсного объемного планирования к детализации цехового уровня, то есть спустить автоматизацию до конкретного рабочего. При этом увеличивается объем данных о том, что происходит в цехе. Это позволяет принимать решения, основанные на данных, что повышает стабильность технологического процесса. Цифровые технологии выступают объективным гарантом того, что производство не нарушает технологическую дисциплину.

В 2023 году были внедрены системы цехового управления дискретным производством в 9 опытных цехах Автомобильного, Прессово-рамного заводов, а также завода двигателей. Система позволяет контролировать ход выполнения задания рабочими, оптимизирует расстановку заданий на исполнителей, минимизируя непроизводственное время на переналадки, а также ускоряет коммуникацию рабочего с вспомогательными службами, такими как ремонтные службы, наладчики и транспортировка.

В ПАО «КАМАЗ» завершено внедрение автоматической системы контроля и управления производством в кузнечно-прессовом корпусе кузнечного завода. Автоматическая система контроля и управления производством может интегрироваться с системами ERP, APS, IIoT, роботизированными комплексами, промышленными линиями и оборудованием. В 2024 года систему будет развёрнута также на опытно-промышленном производстве ПАО «КАМАЗ». Контроль за состоянием производства, а также сокращение рутинных операций персонала, расширяется и в результате поэтапного масштабирования проекта по подключению технологического оборудования. КАМАЗ принял решение использовать собственную разработку для сбора, хранения и визуализации данных, а также предусмотрел интеграцию данных в систему MES уровня.

Система MES сборочного конвейера позволяет поддержать действия слесарей механосборочных работ данными в принятии решений: интерактивными инструкциями, чек-листами, а также позволяет ускорить передачу информации о браке и иных причинах невозможности выполнения передачи информации через интерактивные интерфейсы.

Роботизация

240 роботов
в ПАО «КАМАЗ»
работало в 2024
году



КАМАЗ завершил пилотный проект по внедрению системы компьютерного зрения для контроля качества нанесения лакокрасочных покрытий кузовных деталей. Проект признан успешным, и теперь автопроизводитель будет масштабировать его. КАМАЗ продолжает внедрение системы имитационного моделирования выполнения производственного плана. Выполнен переход от модели скользящего месячного планирования к недельному.

В 2024 году на Прессово-рамном заводе внедрено 3 сварочных роботизированных комплекса на базе решений «Эйдос Робототехника», задействованных в производстве поперечин рам, кронштейнов крепления топливного бака автомобиля «КАМАЗ».

При разработке и внедрении данных роботизированных комплексов специалистами Департамента по проектированию новых производств и моделированию технологий Технологического центра, как внутреннего интегратора, разработана компоновка роботизированных комплексов и выполнено имитационное моделирование работы (анализ досягаемости, оптимизация скоростей и траекторий перемещений робота), разработка и отладка управляющих программ, подбор оптимальных режимов сварки, разработана специализированная сварочная оснастка. Также было выполнено моделирование работы оператора и анализ эргономики.

Компанией «Эйдос Робототехника» в 2024 году для ПАО «КАМАЗ» изготовлено 5 роботизированных комплексов для сварки деталей платформы, ведутся подготовительные работы к монтажу их на Прессово-рамном заводе.

Цели по роботизации производства:

- 2026 год – 615 роботов;
- 2030 год – 923 робота.

В 2025 году АО «Эйдос Робототехника» значительно расширяет модельный ряд производимых роботов и позиционеров: в каталоге продукции имеется 9 моделей промышленных роботов и 4 модели коллаборативных роботов, а также 5 видов позиционеров. Все они уже доступны для заказа и применения в составе робототехнических комплексов.

Цифровой автомобиль	Автомобильные изделия сложные, много конфигураций, одновременно идут десятки проектов по проектированию автомобилей. Основная задача – быстро выдавать изделия рынку, для этого несколько информационных систем должно работать в единой связке. В 2023 стартовал проект по доработке собственной платформы Kamotive, которая предназначена для совместной разработки с поставщиками высокотехнологичной продукции на базе единого безопасного пространства, объединяющего инженеров и разработчиков. В ноябре 2024 года начата опытно-промышленная эксплуатация системы в ПАО «КАМАЗ», в компаниях-поставщиках, а также у соразработчиков КАМАЗа. Систему начали использовать более 80 предприятий, их число постоянно увеличивается. Кроме того, начата промышленная эксплуатация системы в ПАО «КАМАЗ» и его дочерних компаниях. В результате ввода системы в промышленную эксплуатацию отключены подсистемы Teamcenter Community Collaboration (Siemens) и осуществлен перевод на разработанный функционал обмена конструкторско-технологической информацией с 600 смежными предприятиями. В ПАО «КАМАЗ» параллельно осуществляется деятельность по импортозамещению проектного программного обеспечения. Плотная работа ведётся с «Росатомом», а также с другими отечественными вендорами. Очень большой класс задач уже может решаться на отечественных системах, например, краш-тесты, тесты гидрогазодинамики, задачи сертификационных испытаний. Разработка цифровых двойников автомобиля и производственных площадок являются неотъемлемой частью процесса проектирования. Рост доли «цифровых» испытаний, интегрированных в процесс проектирования, позволяет сократить сроки разработки и постановки продукции на производство, повысить качество изделий и снизить затраты на проведение натуральных испытаний.	Экосистема цифровых сервисов 	В 2024 году на Прессово-рамном заводе внедрено 3 сварочных роботизированных комплекса на базе решений «Эйдос Робототехника», задействованных в производстве поперечин рам, кронштейнов крепления топливного бака автомобиля «КАМАЗ». Сервис спутникового мониторинга автомобилей. Сервис позволяет клиентам контролировать местонахождение автомобиля, пробег, отклонения от маршрута, расход топлива, а также основные параметры технического состояния автомобиля. Для автомобилей КАМАЗ, продаваемых в РФ, при желании клиенты имеют возможность подключения к Интеллектуальной транспортной информационной системе спутникового мониторинга ИТИС-КАМАЗ на период действия гарантии на автомобиль без каких-либо доплат. Спецшеринг – сервис аренды спецтехники для бизнеса. 400+ корпоративных клиентов регулярно заказывают технику. Сервис готов предложить клиентам более 9 000 единиц свободной техники. Сервис охватывает Татарстан, Москву и МО, Краснодарский край. Объем сделок через платформу в 2024 году составил более 289,8 млн. руб. Сервис Спецшеринг осуществляет переход на собственную технику. Будет продолжено развитие ИТ-продукта в части эффективности работы техники. Сервис онлайн-продажи автомобилей КАМАЗ. Через маркетплейс уже реализовано 2178 единиц техники. Выручка по итогам 2024 год составила 816 млн. руб. Дополнительно также на сайте реализован функционал работы с заводами-изготовителями спецтехники, онлайн расчет лизингового предложения на каждую единицу техники, организована работа по доукомплектованию б/у автотехники шинами с целью дальнейшей реализации клиенту, проведена работа по обновлению пользовательских разделов портала с учетом User Experience, что позволило ускорить процессы взаимодействия клиента с сайтом в три раза. На платформе зарегистрировано по итогам года 455 компаний-партнеров по поставке техники, также организована работа по сотрудничеству с производителями дорожно-строительной техники.
--------------------------------	--	---	--



Челнок.

Экосистема цифровых решений для управления транспортом по требованию.

В 2024 функционал значительно расширился:

Челнок Микротранзит – система управления пассажирскими перевозками по требованию

- Челнок Корпоративное такси – система управления корпоративными поездками
- Челнок Легковой – система управления заказами легкового транспорта по требованию
- Челнок Карго – система управления внутризаводской логистикой и технологическим транспортом
- Челнок Карго – система управления пригородной и междугородней логистикой

Челнок Карго был включен в Реестр российского программного обеспечения Минцифры России.

Челнок Карго был внедрен в Логистическом центре ПАО «КАМАЗ», дочерних компания. К системе подключено более 100 единиц транспорта, ежедневно выполняется более 1 000 заказов.

Было проведено 5 пилотов с такими компаниями, как: TSM ENERJİ (Турция), АЛРОСА, СПб ГУП «Пассажиравтотранс», ИЗ-Картэкс имени П.Г. Коробкова, Еврохим – УКК.

Команда Челнока приняла участие в шестимесячном акселераторе «Драйвер» от Фонда развития интернет-инициатив при поддержке Минцифры России и оказалась в числе 24 компаний, прошедших конкурс, из 164 заявившихся. На финальном Демо-дне Челнок был представлен более чем 30 Индустриальным центрам компетенций (ИЦК) и Центрам компетенций по развитию российского общесистемного и прикладного ПО (ЦКР).



lk.kamaz.ru

Service Desk

SIMBUS

Личный кабинет автовладельца KAMAZ.

Сервис, где можно найти всю необходимую информацию об автомобиле:

- когда был произведен автомобиль,
- вовремя ли осуществлялось техобслуживание,
- находится ли автомобиль на гарантии,
- электронную сервисную книжку автомобиля,
- историю технического обслуживания,
- электронное руководство по эксплуатации,
- состав и технические характеристики автомобиля.

С 2022 года стал доступен функционал онлайн-записи в сервисные центры КАМАЗ. Теперь пользователям удобно планировать ремонт и ТО, отслеживать статусы и дату выдачи автомобиля из сервисного центра.

Service Desk.

Многофункциональная платформа для взаимодействия производителя и дилерских центров. Позволяет получить быструю обратную связь с компетентными сотрудниками производителя по вопросам сервисного обслуживания и ремонта автомобиля. Включает мобильное приложение для ускоренного взаимодействия ремонтных и коммерческих служб с экспертами.

SIMBUS

Система управления общественным транспортом. Предназначена для создания новых и оптимизацию существующих автобусных парков. Помогает формировать новые маршруты, рассчитать потребность в количестве электробусов, в зарядной инфраструктуре, осуществлять автоматический поиск заявок в зависимости от расписания.

Партнерства

ПО ПУТИ



«По пути».

Онлайн-сервис динамических совместных перевозок по требованию. С 2021 года и по сегодняшний день продолжается сотрудничество Челнока с Департаментом транспорта города Москвы и ГУП «Мосгортранс» в рамках проекта «По Пути». Сервис на основе решения Челнока представлен в Новой Москве и Сколково, на проект выделено 60 комфортных микроавтобусов, ежедневно сервисом пользуется более 1 800 пассажиров.

«NATCAR»

Проект по развитию логистической платформы грузовых коммерческих перевозок, которая предоставляет владельцам грузовиков конструктор сервисов, комплексную поддержку на дорогах и финансовые решения. Присоединяясь к NATCAR, владельцы парков могут индивидуально подбирать заявки, маршруты и планировать загрузку на будущее. NATCAR участвует в государственной программе тестирования беспилотников. Стартап работает с июля 2023 года, объем выручки в 2024 году составил 7,56 млрд.рублей. Команде NATCAR доверили реализацию беспилотной FTL-доставки на семи направлениях в России до 2029 года. В 2023 году началось тестирование «беспилотников» на трассе М-11

«Цифровой километр».

Цифровые финансовые активы (ЦФА) на платформе СБЕР, привязанные к реальному автомобилю. Отличная возможность для розничных инвесторов вкладывать в реальные активы, используя приложение. КАМАЗ предлагает своим сотрудникам возможность инвестировать в цифровые финансовые активы (ЦФА) с доходностью до 21,75%-23%. Эмитентом выступает ООО «Цифровой километр». ЦФА обеспечены грузовиками, находящимися в эксплуатации.

Ответственная цепочка поставок

ПАО «КАМАЗ» осуществляет закупки российских и импортных промышленных товаров и услуг у более чем 2 тыс. поставщиков. Компания стремится к созданию долгосрочных отношений с поставщиками на взаимовыгодной основе, прозрачных условиях и с соблюдением принципов партнерства.

Подход к управлению поставками



[Подход к организации закупок и отбору поставщиков отражен в Политике в области закупок.](#)



[Документы о закупочной деятельности на сайте Компании](#)

Компания управляет цепочкой поставок на основе интегрированного подхода к планированию и управлению всем потоком информации о сырье и материалах на базе современных цифровых технологий, нацеленных на удовлетворение спроса на конечную продукцию и совокупный экономический эффект. Выбор поставщиков осуществляется на основе оценки уровня развития, анализа затрат и ценового сравнения технологий, управления эффективностью деятельности.

Ключевые документы:

- Политика в области закупок;
- Руководство для поставщиков;
- Руководство по качеству поставок;
- Единый стандарт по осуществлению закупочной деятельности;
- Стандарт по отбору и квалификации поставщиков;
- Стандарт по развитию поставщиков;
- Стандарт по оценке поставщиков.

Принципы закупочной деятельности:

- информационная открытость;
- равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки;
- бережливое отношение к ресурсам Компании;
- четкость, однозначность и полнота критериев по допуску к участию в закупке, а также требований к закупаемым товарам и материальным ценностям.

181

человеко-обучений
представителей

72

предприятий-
поставщиков проведено
в 2024 году



Значительная доля закупок товаров, используемых при сборке грузовых автомобилей, грузовой техники и автобусов, осуществляется централизованно. Управление глобальными закупками осуществляется на двух уровнях: стратегический и операционный. Для стратегических закупок используется Портал закупок, для операционных – SAP. Локальные закупки выделены в отдельные категории и курируются руководителями подразделений по направлениям.

При этом в Компании как глобальные, так и локальные закупки регулируются едиными требованиями к закупкам:

- Комплаенс-политика предусматривает коллегиальное принятие решений о выборе поставщиков. Для этого сформированы рабочие группы и тендерные комиссии;
- Внедрена система проверки поставщиков на благонадежность, юридическую чистоту и финансовую устойчивость. ПАО «КАМАЗ» приобретает товары у поставщиков, которые соблюдают налоговые обязательства на территории Российской Федерации. Компания гарантирует объективную оценку поставщиков и их товаров, своевременную оплату, а также обязуется прилагать усилия для развития поставщика;
- Внедрена единая автоматизированная система заключения договорных документов на основании решения органов управления закупочной деятельностью

На базе корпоративного учебного центра «Международный институт техники, технологий и управления» (МИТТУ) реализуется более 20 образовательных программ, разработанных на основе требований ПАО «КАМАЗ» к компетентности персонала поставщиков. Специалисты и руководители могут повысить свою квалификацию благодаря ведущим экспертам федерального уровня.

Направления обучения:

- Актуализация требований по решению проблем в формате 8D , включая отработку гарантийных отказов;
- Менеджмент гарантии. Анализ частей в эксплуатации.

Статистика закупок
в 2024 году



97%

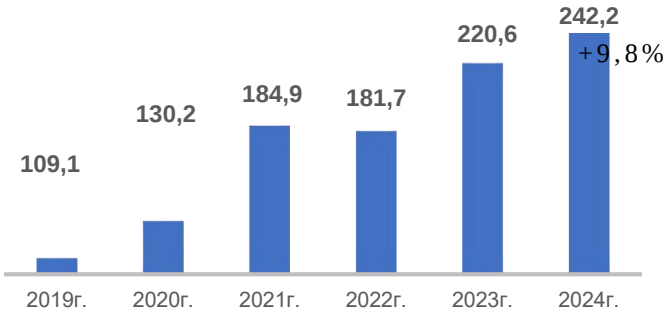
поставщиков
комплектующих,
металлов
и материалов –
российские компании

83%

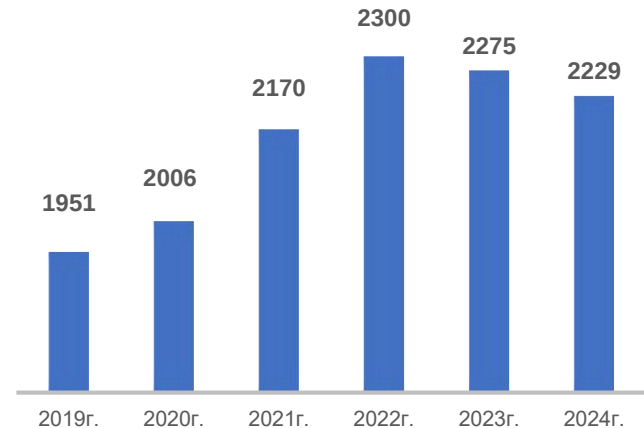
доля российских
поставщиков в общем
объеме закупок товаров
этих категорий

В 2024 году объем закупок Компании составил 242,2 млрд руб. с НДС. Наибольшую долю закупок составляют комплектующие изделия — 78,8%.

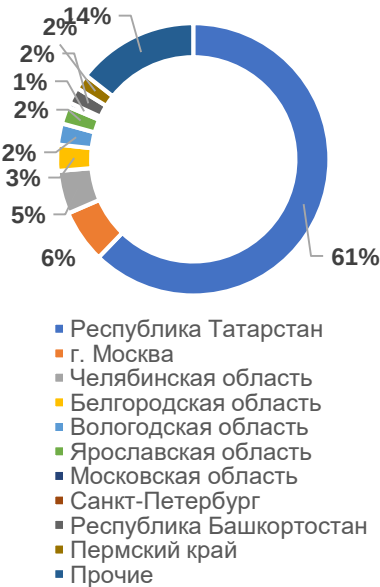
Объем закупок ПАО «КАМАЗ», млрд руб. с НДС



Количество поставщиков, ед.



Структура поставщиков по объему закупок в разбивке по регионам России в 2023 году, %



384 компании (30% поставщиков) работают в Республике Татарстан

В 2024 году ПАО «КАМАЗ» работал с 897 поставщиками из сектора малого и среднего бизнеса (МСБ), общий объем закупок у них составил 53,5 млрд руб.

Более половины всего объема российских закупок комплектующих, металлов и материалов традиционно обеспечивают поставщики из Татарстана, этот регион также лидирует по количеству самих поставщиков. 384 компаний (30% поставщиков) работают в Республике Татарстан.

- При этом в Компании как глобальные, так и локальные закупки регулируются едиными требованиями к закупкам:
- Комплаенс-политика предусматривает коллегиальное принятие решений о выборе поставщиков. Для этого сформированы рабочие группы и тендерные комиссии;
 - Внедрена система проверки поставщиков на благонадежность, юридическую чистоту и финансовую устойчивость. ПАО «КАМАЗ» приобретает товары у поставщиков, которые соблюдают налоговые обязательства на территории Российской Федерации. Компания гарантирует объективную оценку поставщиков и их товаров, своевременную оплату, а также обязуется прилагать усилия для развития поставщика;
 - Внедрена единая автоматизированная система заключения договорных документов на основании решения органов управления закупочной деятельностью

На базе корпоративного учебного центра «Международный институт техники, технологий и управления» (МИТТУ) реализуется более 20 образовательных программ, разработанных на основе требований ПАО «КАМАЗ» к компетентности персонала поставщиков. Специалисты и руководители могут повысить свою квалификацию благодаря ведущим экспертам федерального уровня.

- Направления обучения:
- Актуализация требований по решению проблем в формате 8D , включая отработку гарантийных отказов;
 - Менеджмент гарантии. Анализ частей в эксплуатации.

Контроль качества поставок

100% поставщиков комплектующих изделий проходят аудиты соответствия стандартам ПАО «КАМАЗ» в области безопасности окружающей среды и охраны труда

Обеспечение непрерывности поставок

ПАО «КАМАЗ» стремится снижать производственные риски в своей цепочке поставок. Поставщики автокомпонентов Компании должны соответствовать требованиям стандарта IATF 16949, ISO 9001 и другим требованиям, представленным в Руководстве по обеспечению качества поставок для поставщиков.

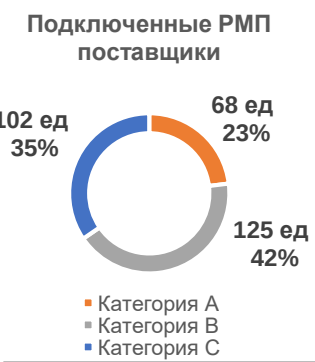
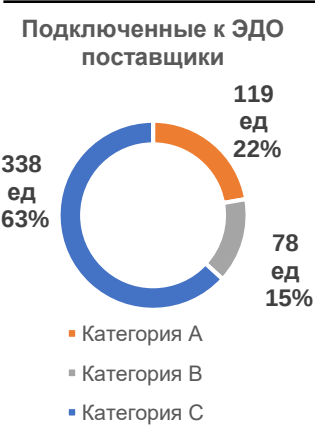
Компания регулярно оценивает своих поставщиков и следит за их развитием. Достижение поставщиком «зеленой зоны» по итогам аудита развития гарантирует ему допуск к новым проектам, увеличение номенклатуры поставляемых компонентов и установление долгосрочного контракта в статусе стратегического партнера.

Поставщики Компании, квалифицированные в «зеленую зону», демонстрируют отличные результаты на аудитах других OEM и номинируются на поставку новой продукции.

- Аудит является важнейшим инструментом взаимодействия с поставщиками. Блок закупок проводит:
- Первичный аудит поставщика (Первичный)
 - Технологический аудит для подтверждения готовности к поставкам (ППА)
 - Аудит затрат (RUN@RATE)
 - Аудит системы менеджмента (СМК)

Деятельность по развитию поставщиков и переходу на долгосрочные взаимоотношения обеспечили бесперебойность поставок. Регулярный анализ и оценка потенциальных рисков позволили минимизировать риски срыва поставок.

Локализация и импортозамещение
Запущены крупные проекты по локализации мостов, РКП в собственном производстве. В конце 2024 успешно реализован проект импортозамещения блоков цилиндров. Продолжается работа с поставщиками по освоению деталей с учетом мер государственной поддержки. Всего поставщикам за два года выделено льготного финансирования на сумму свыше 3 млрд руб. по линии ФРП и различным грунтовым программам на сумму 1,7 млрд руб.



Основное направление в развитии антисанкционной повестки — это локализация электронно-компонентной базы. В разработке у поставщиков санкционно-устойчивые продукты, основанные на поставках чипов из дружественных стран (ждем реализацию в 2025г.). Также в работе элементы тормозной системы, гидравлической системы, деталей двигателя (шатуны, распредвалы ожидается реализация в 2025г.) и т.д.

- Внешняя логистика**
- В целях оптимизации логистических процессов в 2024 году проведены работы, направленные на:
- повышение пропускной способности за счет модернизации КПП подразделений ПАО «КАМАЗ»;
 - для организации перевозок грузов ПАО «КАМАЗ» привлекает 184 поставщика транспортно-экспедиционных услуг (118 по международным и 66 по внутрироссийским направлениям). Центр внешней логистики ежегодно прорабатывает возможность расширения списка перевозчиков и экспедиторов, тем самым увеличивает количество логистических схем доставки грузов с целью оперативного реагирования на ввод внешних и внутренних ограничений;
 - ведутся работы по цифровизации процессов работы с поставщиками:
- К электронному документообороту (ЭДО) подключены 535 поставщика.

- К рабочему месту поставщика (РМП-инструмент, позволяющий оперативно взаимодействовать с поставщиками в закупочной и логистической деятельности) подключено 313 поставщиков.
- Роботизация и автоматизация складских процессов:
- На складах покупных ТМЦ в промышленную эксплуатацию введены 3 ед. роботов-штабелеров для выполнения транспортно-складских операций
 - Автоматизированы процессы согласования условий поставок между ПАО «КАМАЗ» и внешними поставщиками ТМЦ
 - Повышена точность, оперативность планирования и управляемость обеспечения ТМЦ со складов в производство по 16 направлениям за счет внедрения функционала «Маршрутные заявки».

Планы развития

- ПАО «В ближайшие три года Компания планирует:
- организовать консигнационные склады, локализованные вблизи производства ПАО «КАМАЗ» на основании анализа рисков закупок и объема поставляемой номенклатуры;
 - в рамках программ ПАО «КАМАЗ» по реинжинирингу в логистических процессах, планируется дальнейшее внедрение роботизированной грузоподъемной техники, роботизированных тягачей для доставки ТМЦ, создание новых современных складов;
 - организовать создание страховых запасов у поставщиков в комплектующих изделиях, а также фиксирование планов производства и планов продаж на 4-6 месяцев;
 - продолжить работы по управлению затратами на закупки через поиск резервов путем проведения cost-аудитов и переговоров, согласования формулы цены;
 - продолжить управлять качеством поставляемой продукции за счет развития поставщиков;
 - продолжить цифровизацию цепочки поставок. В этой области ПАО «КАМАЗ» стремится организовать:
 - автоматизацию процессов принятия решений в закупках на основе панели поставщиков;
 - создание цифровой экосистемы для взаимодействия с поставщиками;
 - расширение использования системы ЭДО при заключении договоров;
 - внедрению передовых аналитических инструментов с целью оптимизацию и прогнозирование складских запасов на основе анализа данных.



Сервис

ПАО «КАМАЗ» ответственно подходит к выбору дилерских и сервисных центров, чтобы предоставить клиентам обслуживание высокого качества.

Подход к обслуживанию клиентов

Структура дилерской сети ПАО "КАМАЗ", %



Развитая дилерская сеть ПАО «КАМАЗ» охватывает все регионы России и СНГ, а также традиционные зарубежные рынки сбыта и обеспечивает доступность сервиса для потребителей. Дилерские центры делятся на категории в зависимости от спектра оказываемых услуг.

Политика ПАО «КАМАЗ» в области сервиса утверждена Генеральным директором Компании в 2016 году. За ее реализацию отвечает служба сервиса ПАО «КАМАЗ» в лице ООО «АвтоЗапчасть КАМАЗ». Служба сервиса отвечает за формирование технических требований к сервисным центрам дилеров, а также дальнейшую подготовку дилеров к возможности обслуживать новые продукты ПАО «КАМАЗ».

Каждому потребителю предоставляется полный комплекс услуг по обслуживанию и восстановлению автотехники КАМАЗ в гарантийный и постгарантийный период эксплуатации через дилерскую сеть.



Управление обслуживанием

За 2024 год в «АЗК-Вики»:

обработано
15 788

Заявок от сервисных центров

создано
1 862

инструкции с поиском по ключевому слову

72 часа

максимальное время от заявки до поставки запасных частей

Система управления обслуживанием обеспечивает оперативное взаимодействие с субъектами дилерской сети по вопросам сервиса. Для этого созданы информационные системы и порталы с интернет-доступом из любой точки мира:

- Информационная система «1С: Гарантийное обслуживание автотехники» – единая база, которая содержит всю информацию об автотехнике КАМАЗ, воздействиях на нее в период жизненного цикла автомобиля, данные о рекламациях и качестве автотехники, нормативно-справочную информацию. В системе также ведется учет претензий потребителей по качеству обслуживания и ремонту автотехники в сервисных центрах.
- Портал 2.0 включает в себя электронные каталоги деталей и сборочных единиц, информационно-справочные материалы по устройству, ремонту, обслуживанию автотехники КАМАЗ, калькулятор технического обслуживания. Поиск информации на Портале организован по категориям, у пользователей есть возможность печати и сохранения модулей данных.
- Сервис «АЗК-Вики», функционал которого позволяет специалистам технической поддержки удаленно оказывать помощь в восстановлении автотехники на основании созданных заявок. Все успешно исполненные заявки проходят модерацию специалистов ООО «АвтоЗапчасть КАМАЗ» и добавляются в библиотеку типизированных решений.

Система технического обслуживания построена на принципах единого стиля и максимального приближения услуг к потребителю. Дилерская сеть развивается по двум направлениям: строительство новых современных и реконструкция существующих центров. Действующие сервисные центры развиваются, оснащаются необходимым высокотехнологичным оборудованием, программным обеспечением для сервиса, диагностики и ремонта.

Гарантийные обязательства

Дилеры ПАО «КАМАЗ» удовлетворяют 96% заявок по гарантии. Клиенту могут отказать в обслуживании по гарантии, если он допустил нарушение правил эксплуатации автомобиля. Перечень таких нарушений приведен в Руководстве по эксплуатации. В случае несогласия с таким решением клиенты могут оспорить отказ в судебном порядке, но происходит это в единичных случаях. Гарантийные обязательства Компании меняются нечасто, в зависимости от требований и конкурентоспособности рынка. продукты ПАО «КАМАЗ».

Аттестация сервисных центров

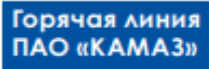


При взаимодействии с дилерской сетью Компания руководствуется стандартом «Руководство для дилеров ПАО «КАМАЗ». В документе определены все требования и условия, которым должны соответствовать дилеры, при этом необходимый уровень соответствия должен составлять не менее 90%. Сертификация дилерских центров в соответствии с «Руководством для дилеров ПАО «КАМАЗ» позволяет обеспечить единый формат обслуживания и узнаваемость официальных дилеров для потребителей, а также формализовать требования к организации основных бизнес-процессов дилера.

- Чек-лист включает в себя требования:
- к инфраструктуре;
 - фирменному стилю;
 - размещению основных зон (продажи, встречи, отдыха клиентов);
 - обучению персонала;
 - оборудованию и участкам в сервисном центре;
 - организации склада запасных частей;
 - маркетинговой и рекламной деятельности.

Для улучшения качества обслуживания клиентов ПАО «КАМАЗ» проводит аттестацию действующих дилерских центров и претендентов на территории России. Выполнение требований рассматривает аттестационная комиссия, которая принимает решение: продлить соглашение, исключить дилера или провести ротацию статуса. ПАО «КАМАЗ» подбирает дилеров с учетом локации, степени охвата рынка, парка автотехники и т. п. С подходящим по параметрам претендентом Компания подписывает протокол намерений, а после выполнения требований претендент официально становится субъектом дилерской сети ПАО «КАМАЗ»

Служба помощи клиентам



8(800) 555-00-99



callcentre@kamaz.org

pretenzia@kamaz.ru



791 обращение по вопросам обслуживания поступило от клиентов в 2024 году
- 31% жалоб и претензий относительно 2023 года.

Каждое обращение потребителя регистрируется. У дилеров есть определенное время на урегулирование претензии и разработку плана корректирующих мероприятий по устранению несоответствий, ставших причиной обращения

Система технического обслуживания построена на принципах единого стиля и максимального приближения услуг к потребителю. Дилерская сеть развивается по двум направлениям: строительство новых современных и реконструкция существующих центров. Действующие сервисные центры развиваются, оснащаются необходимым высокотехнологичным оборудованием, программным обеспечением для сервиса, диагностики и ремонта.

- Виды обращений:
- Официальное письмо
 - Обращение на горячую линию ПАО «КАМАЗ»
 - Звонок специалисту по работе с претензиями
 - Отзыв через форму обратной связи на сайте ПАО «КАМАЗ» и социальные сети

В службе сервиса ведется учет претензий клиентов по качеству работы сервисных центров дилеров. Количество жалоб и нарушение сроков выполнения планов мероприятий по устранению несоответствий учитываются при ежегодной переаттестации дилерских центров и продлении их статусов. После посещения сервисных центров дилеров клиенты проходят опрос о качестве обслуживания. Обратную связь о качестве услуг сервисных центров Компания получает путем телефонного и СМС-опросов. На основе откликов клиентов рассчитывается индекс удовлетворенности потребителей (ИУП) услугами сервисного центра.

3. Охрана окружающей среды



Мы разрабатываем передовые технологии,
чтобы приблизить мир к устойчивому развитию
с минимальными выбросами углекислого газа

2155/1870*

Управление охраной окружающей среды

Сохранить здоровую окружающую среду – одна из наших ключевых задач. Мы изучаем и внедряем доступные технологии, чтобы обеспечивать экологическую безопасность, и способствуем декарбонизации.

Подход Компании к охране окружающей среды



ПАО «КАМАЗ» осознает потенциальную опасность возможного негативного воздействия производства большегрузных автомобилей на окружающую среду. Для его сокращения в Компании утверждена и реализуется Экологическая политика . Документ направлен на проявление бережного отношения к природе и природным ресурсам, снижение объемов и токсичности выбросов в атмосферу, а также на уменьшение производственных отходов. Политика основана на требованиях международного стандарта ISO 14001:2015 , за ее реализацию отвечает высшее руководство Компании.

- Основные элементы Экологической политики ПАО «КАМАЗ»:
- Анализ результативности и постоянное совершенствование системы экологического менеджмента.
 - Принятие управленческих решений на основе результатов экологического мониторинга и анализа воздействия на окружающую среду.
 - Персональная ответственность высшего руководства ПАО «КАМАЗ» за реализацию Политики, непрерывное улучшение экологических характеристик предприятия и продукции.
 - Экологическое сопровождение технологических процессов производства, а также внедрение новых технологий, оборудования, материалов для снижения негативного воздействия.
 - Систематическое обучение и повышение квалификации персонала ПАО «КАМАЗ» в области экологии.
 - Открытость и прозрачность информации о природоохранной деятельности предприятия, а также о реализации Политики.
 - Экологическая сертификация автомобилей и иной продукции ПАО «КАМАЗ».

Система экологического менеджмента

30

внутренних аудитов системы экологического менеджмента в 2024 году

Система экологического менеджмента в Компании призвана:

- обеспечить экономию ресурсов и повысить эффективность производства;
- нивелировать риски аварий, санкций регулирующих органов, затруднений в привлечении инвесторов и клиентов, потери рынков и т. п.

В 2007 году система экологического менеджмента признана соответствующей международному стандарту ISO 14001:2004 «Система экологического менеджмента», а в 2017 году – обновленному стандарту ISO 14001:2015. Приняв стандарты по системе экологического менеджмента и экологическому аудиту, ПАО «КАМАЗ» продолжает их совершенствование, а также развитие новых инструментов экологического менеджмента.

Аккредитованная независимая организация ежегодно проводит внешний аудит соблюдения требований природоохранного законодательства и сертификацию в соответствии с требованиями международного стандарта. Компания обеспечивает функционирование системы экологического менеджмента и проводит ежегодные внутренние аудиты ее соответствия требованиям международных стандартов ISO 14001.

Цель Компании – полное соблюдение нормативов допустимого воздействия на окружающую среду, рациональное использование и снижение потребления природных ресурсов

Стратегические цели в области охраны окружающей среды

В Стратегии «КАМАЗ-2030» Компания установила цели по следующим направлениям в области охраны окружающей среды.

–30%

снижение объема выбросов парниковых газов (ПГ)

–22%

снижение доли отходов, идущих на захоронение

–16%

снижение объема водопотребления

Инициативы Компании для достижения стратегических целей в области охраны окружающей среды

Снижение объема выбросов ПГ:

- Замена система освещения на светодиодную;
- Контроль токсичности и дымности отработанных газов автотранспорта;
- Своевременный ремонт и техническое обслуживание;
- Замена напольный транспорт на электротранспорт.

Снижение доли отходов, идущих на захоронение:

- Организация и постоянный контроль соблюдения селективного сбора отходов;
- Работа локальных участков в подразделениях ПАО «КАМАЗ» по сортировке отходов

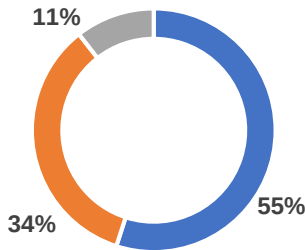


Экологическое просвещение

855

сотрудников
прошли обучение в 2024 году
+131%

Структура персонала, прошедшего обучение в области экологии в 2024 году, по программам, %



■ Профессиональная подготовка лиц, допущенных к обращению с отходами

■ Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами общехозяйственных систем управления

■ Интегрированная система менеджмента

Экологическая культура на предприятии предполагает осознанное отношение к окружающей среде и природным ресурсам, а также стремление снижать негативное воздействие на экосистемы. Создание такой культуры необходимо для соблюдения экологических норм и стандартов, улучшения имиджа Компании и повышения ее конкурентоспособности на рынке.

ПАО «КАМАЗ» уделяет большое внимание обучению работников подразделений в области экологической безопасности и экологическому просвещению.

В 2024 году обучение прошли 855 сотрудников, большинство – по теме обращения с отходами.

Специалисты отдела главного эколога приняли участие:

Участие в вебинарах:

- Продажа отходов на утилизацию;
- Отчетность по экосбору за 2023 год;
- Самостоятельность в РОП: о чем надо подумать срочно;
- Плата за негативное воздействие на окружающую среду за 2023 год;
- Обеспечение учета отходов I и II классов опасности. Порядок и сроки представления информации во ФГИС ОПВК.
- Участие в семинарах:
- XXV экологический конгресс «Атмосфера» – «Атмосфера-2024» в г. Санкт-Петербург;
- Всероссийский съезд экологов в Санкт-Петербурге - 2024;
- Актуальные изменения в законодательстве;
- в сентябре 2024 года. «по курсам повышения квалификации «Экология и охрана окружающей среды».

Финансирование обучения по охране окружающей среды, тыс. руб.



Системы экологического контроля

100%

запланированных мероприятий в области производственно-экологического контроля выполнено

575

проверки проведено в 2024 году

ПАО «КАМАЗ» оценивает воздействие на окружающую среду с применением экологического мониторинга и производственного экологического контроля. В 2024 году проведено 575 проверок, в том числе 153 внеплановых.

Аккредитованные лаборатории ежегодно проводят:

экоаналитический контроль;

анализ состояния окружающей среды на границе санитарно-защитной зоны ПАО «КАМАЗ»;

санитарно-химические и бактериологические исследования качества воды, почвы, атмосферного воздуха;

инструментальный контроль на источниках загрязнения атмосферного воздуха.

Анализы состояния окружающей среды в 2024 году

Вид	Количество анализов
Сточная, очищенная сточная вода	22 761
Природная подземная вода	736
Природная поверхностная вода (р. Кама)	372
Исследования качества почвы	46
Осадки сточных вод	92
Контроль на источниках загрязнения атмосферного воздуха	1 686
Контроль на границе СЗЗ	150



Управление экологическими рисками

283

Экологических аспекта и риска идентифицировано

35

значимых рисков выявлено

Одна из целей экологической политики ПАО «КАМАЗ» – выявление и управление рисками, которое включает следующие этапы:

1.Идентификация и оценка экологических рисков

2.Определение стратегии

3.Разработка и реализация планов природоохранных мероприятий

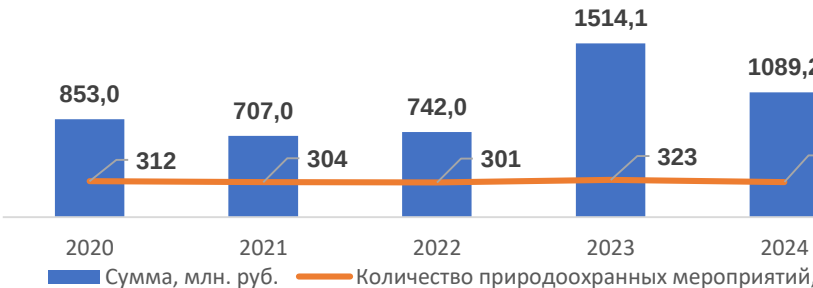
К значимым относятся риски:

негативного воздействия на окружающую среду и инцидентов, связанных с выбросами загрязняющих веществ в атмосферу, включая парниковые газы;

управления водными ресурсами, обращения с отходами производства и потребления, несоответствия требованиям природоохранного законодательства.

Для управления этими рисками разработан и внедрен СТО КАМАЗ 17.02-2019 «Порядок управления экологическими аспектами и экологическими рисками (возможностями)».

Количество природоохранных мероприятий, шт.



Год	Сумма, млн. руб.	Количество природоохранных мероприятий, шт.
2020	853,0	312
2021	707,0	304
2022	742,0	301
2023	1514,1	323
2024	1089,2	305

Системы экологического контроля

1 млрд руб.

затраты Компании на природоохранные мероприятия в 2024 году

305

природоохранных мероприятия реализовано в 2023 году

0 штрафов

за нарушения в области охраны окружающей среды в 2020–2024 годах

Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, млн руб.					
	2020	2021	2022	2023	2024
Охрана атмосферного воздуха	608,39	537,74	547,48	1 060,18	562,07
Охрана и рациональное использование водных ресурсов	80,60	36,90	56,63	224,28	225,42
Охрана земельных ресурсов	15,33	15,74	14,26	16,87	47,8
Обращение с отходами производства и потребления	130,92	99,84	107,71	164,66	263,4
Общие вопросы	17,71	17,16	15,92	48,13	19,3

Структура расходов на охрану окружающей среды в 2024 году, %

Категория	Процент
Охрана атмосферного воздуха	60%
Охрана и рациональное использование водных ресурсов	19%
Охрана земельных ресурсов	2%
Обращение с отходами производства и потребления	17%
Иное	2%

Изменение климата

ПАО «КАМАЗ» разделяет общую обеспокоенность вопросами изменения климата и стремится внести свой вклад в достижение углеродной нейтральности. Компания сделала низкоуглеродное развитие частью своей новой стратегии.

Стремление к углеродной нейтральности

15%

от общего объема производства – цель по выпуску электротранспорта к 2030 году

Планы «КАМАЗа» в области климата:

- выработать новые направления развития продуктовой линейки: низкоуглеродные автомобили (электрические, гибридные, на топливных элементах, метане и водороде);
- внедрить климатическую повестку в практику корпоративного управления Компании и отражать достигнутые результаты в отчетности об устойчивом развитии.

Компания влияет на декарбонизацию по следующим направлениям:

- сокращает объем выбросов парниковых газов в ходе производства;
- реализует инновационные транспортные решения мирового уровня: безуглеродный транспорт (электро- и водородный, в том числе тяжелая техника и легковые автомобили), газомоторная техника;
- является одним из крупнейших производителей экологически чистого транспорта для городских автопарков в России.

Выбросы парниковых газов

Сокращение углеродного следа – одна из стратегических целей Компании. Для этого Компания модернизирует производство и стремится к повышению климатических компетенций сотрудников.

Подход к управлению выбросами ПГ

Ключевые источники выбросов парниковых газов в 2024 году, %



ПАО «КАМАЗ» ведет мониторинг прямых производственных и косвенных энергетических выбросов парниковых газов по отдельным подразделениям и по всей Группе. В работе Компании есть три категории источников прямых выбросов парниковых газов :

- стационарное сжигание топлива;
- сжигание топлива в транспорте;
- черная металлургия .

Данные о выбросах в области Охвата 2 рассчитаны в соответствии с Методическими указаниями по количественному определению объема косвенных энергетических выбросов парниковых газов , а также с учетом региональных коэффициентов (электрической и тепловой энергий) предварительного национального стандарта Российской Федерации ПНСТ 646-2022 «Зеленые» стандарты. «Зеленая» продукция и «зеленые» технологии. Методика оценки снижения углеродного следа» .

Объем выбросов за 2024 год Компания рассчитывала в соответствии с обновленной методикой, утвержденной Приказом Министерства природных ресурсов и экологии РФ от 27.05.2022 г. №371 и с применением единых коэффициентов ПНСТ 646-2022. При этом был также произведен перерасчет показателей начиная с 2019 года (базовый).

Удельный объем выбросов парниковых газов на один выпущенный автомобиль в 2024 году составил 20,33 т CO₂-экв., в 2023 году – 21 т CO₂-экв.

Стремление к углеродной нейтральности 15%

от общего объема производства – цель по выпуску электротранспорта к 2030 году

- Планы «КАМАЗа» в области климата:
- выработать новые направления развития продуктовой линейки: низкоуглеродные автомобили (электрические, гибридные, на топливных элементах, метане и водороде);
 - внедрить климатическую повестку в практику корпоративного управления Компании и отражать достигнутые результаты в отчетности об устойчивом развитии.

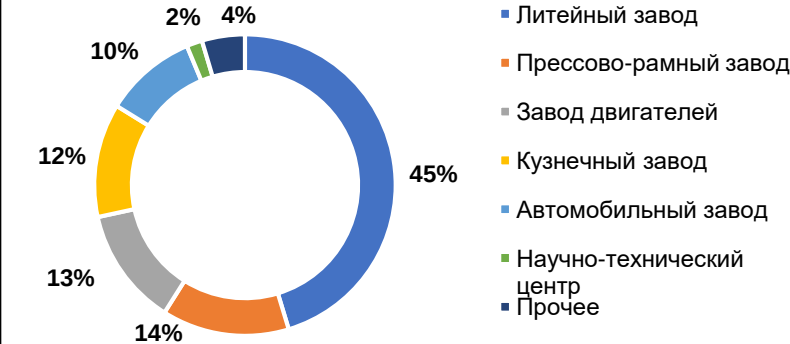
- Планы и цели на 2025 год:
- корректировка комплексного экологического разрешения ПАО «КАМАЗ»;
 - реализовать природоохранные мероприятия, а также меры по достижению экологических целей на 2025 год.

Объем выбросов парниковых газов по ГТЦ ПАО «КАМАЗ», тыс. т CO₂-экв.

Категории		2020	2021	2022	2023	2024
Прямые (охваты 1)	Стационарн ое сжигание топлива	202 484	232 481	236 904	221 454	218 205
	Черная металлургия	11 434	6 246,71	5 919	5 653	5 418
	Сжигание топлива в транспорте	-	-	24 677	23 087	20 628
Итого прямые выбросы:		213 918	238 727	267 501	250 196	244 251
Косвенные (охват 2)	Электрическ ая энергия	3660624	373 444	381 902	337 632	410 333
	Тепловая энергия	147 250	162 712	179 975	181 398	194 781
Итого косвенные выбросы:		536 156	513 874	561 878	519 030	605 115
Всего:		727 792	774 883	829 379	769 226	849 366

Наибольшие объемы прямых выбросов ПГ происходят в результате стационарного сжигания топлива. -2,3% снижение объема прямых выбросов CO₂-экв. на один выпущенный автомобиль в 2024 году

Крупнейшие эмиттеры парниковых газов, %



Энергопотребление и энергоэффективность

Повышение энергоэффективности – одна из важнейших задач устойчивого развития Компании. Для этого ПАО «КАМАЗ» модернизирует производство, внедряет энергоэффективные проекты.

Подход к управлению энергопотреблением

- Основные виды энергии, потребляемые ПАО «КАМАЗ» в ходе производства:
- электрическая энергия;
 - тепловая энергия (отопительная вода, перегретая технологическая вода, насыщенный пар, деминерализованная вода);
 - природный газ (используется для нагрева деталей основного производства, согласно технологическим процессам, на выработку эл.энергии для мини-ТЭС, для станций подогрева технической воды на автомобильном заводе, заводе двигателей и кузнечном заводе, в моечных машинах для процесса мойки деталей, на окрасочно-сушильных камерах для подкраски деталей и машин).
- Иные виды используемой энергии, которые не являются основными и не учитываются при расчете общего энергопотребления:
- сжатый воздух (используется при изготовлении деталей на оборудовании и приведения механизмов в движение);
 - специальные газы (азот, кислород, аммиак, двуокись углерода, используются как энергоресурс);
 - вода (техническая, оборотная, повторно используемая, хозяйствен-но-питьевая, используется как энергоресурс).

Система управления энергопотреблением

Инженерно-технические службы ПАО «КАМАЗ» отвечают за состояние оборудования и инженерных сетей. Главный энергетик Компании и службы главных энергетиков подразделений внедряют энергосберегающие технологии, а также анализируют результаты. Главный инженер ПАО «КАМАЗ» и главные инженеры подразделений контролируют соблюдение режимов энергопотребления.

11,4 млн ГДж

общее потребление основных видов энергии за 2024 год +2%

Структура потребления основных видов энергии ГТЦ ПАО «КАМАЗ» в 2024 году (без учета сжатых и специальных газов, воды и стоков), %



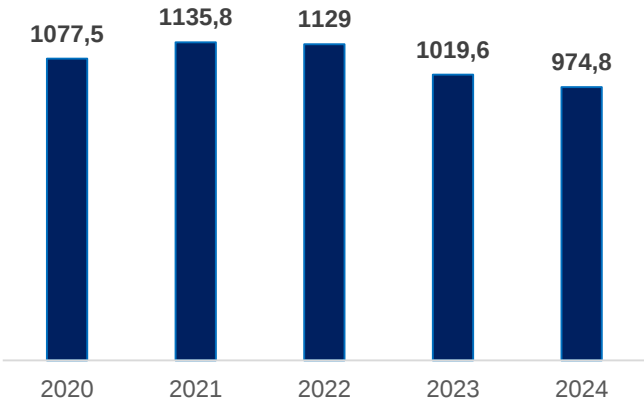
Энергосберегающие мероприятия

- Компания оптимизировала режимы работы оборудования:
- снижает потребление мощности в часы максимума энергосистемы;
 - установлены светодиодные светильники в корпусах литейного, кузнечного и прессово-рамного заводов.

За 2024 год эффект от реализации выше указанных мероприятий составляет 142,3 млн руб.

Доля не возобновляемых видов энергии (природный газ) в структуре потребления основных видов энергии составила 38,0% (+1% относительно 2023 года). Увеличение тепловой энергии на 46,4 тыс. Гкал связано с поддержанием температурного режима в холодный зимний период, с целью профилактики коронавирусной инфекции и сохранением здоровья персонала. Снижение электрической энергии на 2% к 2023 году связано с реализацией мероприятий по повышению энергоэффективности производственных процессов и энергосбережению.

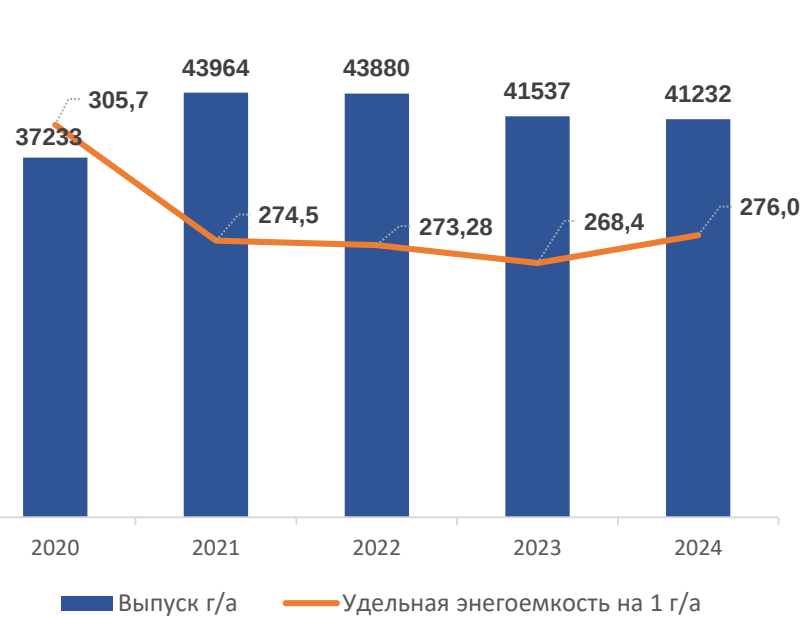
Потребление электроэнергии по ГТЦ ПАО «КАМАЗ», тыс. МВт • ч



Учет потребления электрической энергии ведется приборами коммерческого учета. Информация передается через программу АСКУЭ.

Энергоемкость
производства

Удельная энергоемкость производства увеличилось в 2024 году на 2,8%, до 276,0 ГДж на один грузовой автомобиль.

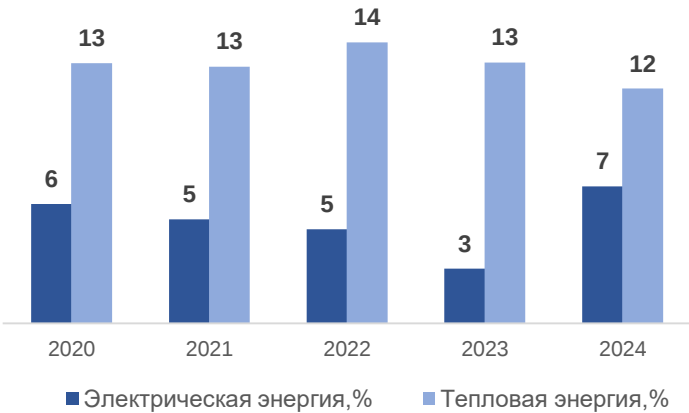


На **133%**
увеличилась доля
собственной генерации
электрической энергии

Собственная
генерация энергии

Мини-ТЭС прессово-рамного завода мощностью 12,1 МВт электрической вырабатывает электрическую энергию для технологических нужд. Доля собственной генерации потребления электрической энергии в общем объеме потребления электрической энергии увеличилась на 4 %. На базе газопоршневых энергоустановок 25 Гкал тепловой энергии Мини-ТЭС поставляет перегретую воду на прессово-рамный завод и завод двигателей для технологических нужд. Доля собственной генерации в общем потреблении тепловой энергии уменьшилась на 1% от АППГ.

Доля собственной генерации в общем объеме потребления
электрической и тепловой энергии ГТЦ ПАО «КАМАЗ»,%



Планы на 2025г.

- В 2025 году Компания намерена продолжить реализацию энергоэффективных мероприятий:
- модернизация освещения корпусов литейного и прессово-рамного заводов;
 - снижение потребления мощности в часы максимума энергосистемы;
 - снижение потребление пара по терминалу горюче-смазочных материалов логистического центра;
 - установка частотно-регулируемых приводов на энергетическом оборудовании

Обращение с отходами

Мы определили правильное обращение с отходами одним из ключевых экологических направлений.

Подход к управлению отходами

В ПАО «КАМАЗ» налажена система раздельного сбора отходов всех образующихся отходов.

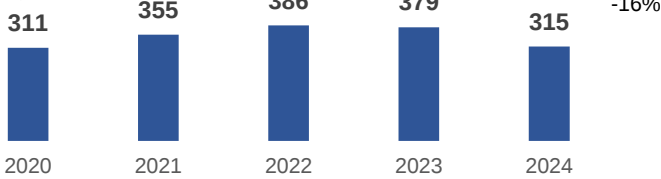
В ПАО «КАМАЗ» налажена система раздельного сбора отходов: они сортируются и собираются по видам, в подразделениях оборудованы локальные участки для сбора отходов, создан парк специализированного транспорта.

- Обращение с отходами производства и потребления регламентируется:
- Утвержденным проектом нормативов образования отходов и лимитов на их размещение;
 - паспортами отходов, обоснованием отнесения отходов к конкретному классу опасности, свидетельством о классе опасности отходов;
 - лицензиями ПАО «КАМАЗ» на осуществление деятельности по транспортированию, сбору, обработке, утилизации и обезвреживанию отходов I - IV классов опасности.
 - Комплексным экологическим разрешением ПАО «КАМАЗ» от 28.11.2024г. №85-4136-2024/КЭР (Приказ Росприроднадзора от 28.11.2024г. №621).

В подразделениях ПАО «КАМАЗ» разработаны и утверждены локальные нормативные документы (СТО, инструкции, процедуры), регламентирующие порядок управления отходами производства и потребления. Ответственные сотрудники подразделений отслеживают и анализируют мероприятия по обращению с отходами, а также усиливают производственный контроль.

Система управления энергопотреблением

Общий объем образования отходов по ГТЦ ПАО «КАМАЗ» 2020-2024 гг., тыс. т



Обращение с отходами

69%

доля отходов, отправленных на утилизацию и обезвреживание в специализированные компании в 2024 году +6%

Стратегическая цель на 2030 год – сократить долю захоронения отходов на 22% относительно базового 2021 года

41% отходов малоопасные и практически неопасные для окружающей среды

Мы стремимся минимизировать количество образованных отходов и увеличить долю отходов, передаваемых на утилизацию и обезвреживание. В 2024 году доля отходов, отправленных на утилизацию и обезвреживание в специализированные компании, составила 69% от всех образующихся отходов (+6% к 2023 году).

Почти треть образуемых отходов направляется на повторное использование в собственном производстве

Структура объема переданных отходов по ГТЦ ПАО «КАМАЗ» в 2024 году по способам обращения, %



В собственных целях «КАМАЗ» повторно использует:

- опилки;
- ветошь;
- металл и т.д.

Сторонним организациям передаются:

- деревоотходы,
- макулатура,
- полиэтилен,
- масла и т.д.

Управление водными ресурсами

Модернизируя производство, Компания сокращает водопотребление и сбросы загрязненных вод.

Подход к управлению водными ресурсами

На **0,3%**

сократился водозабор в 2024 году

На **43%**

сократилось водопотребление в 2024 году

На **43%**

сократилось удельное безвозвратное водопотребление в 2024 году на один автомобиль

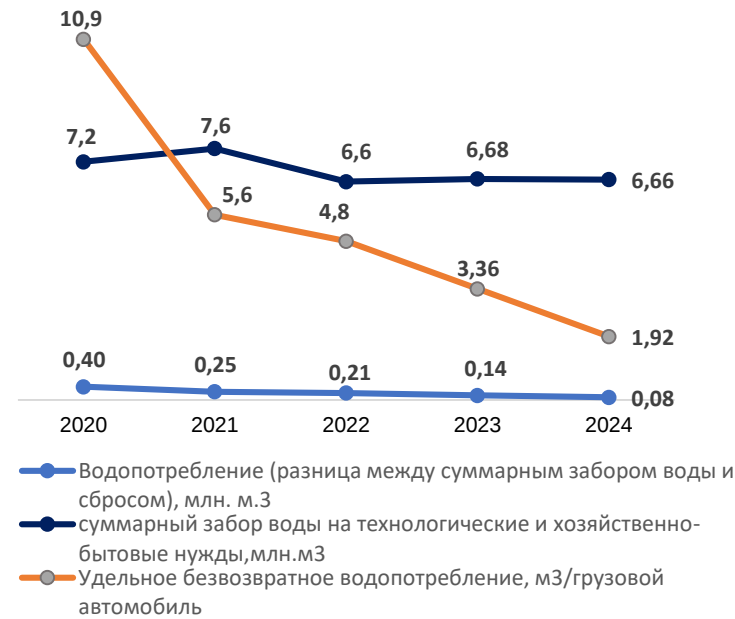
13,7 тыс.

мальков сазана выпущено в 2024 году (сохранение биоразнообразия)

Поставка водных ресурсов для нужд ПАО «КАМАЗ» осуществляется дочерним обществом ПАО «КАМАЗ», перед которым поставлены стратегические цели в области экологии и охраны водных источников:

- минимизация существующих факторов негативного воздействия производства на используемые водные источники;
- предотвращение загрязнения природных водных источников путем реализации природоохранных мероприятий и мероприятий по ликвидации аварийных ситуаций.

Водопотребление



Водозабор

9,8%

доля ГТЦ ПАО «КАМАЗ» в общем объеме водозабора из нижекамского водохранилища

Структура потребляемых ГТЦ ПАО «КАМАЗ» водных ресурсов по назначению в 2024 году, %

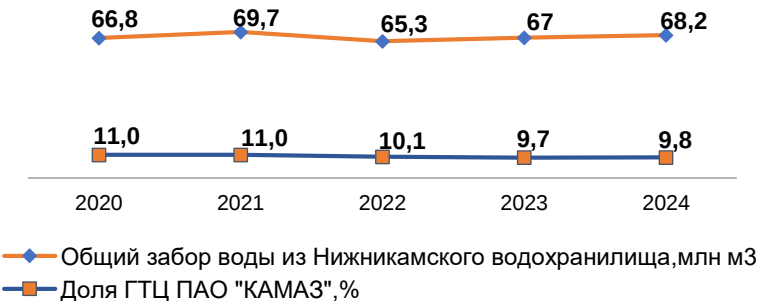


Структура водозабора по видам использования, млн М³ (+6% к 2023 году).



Источник водных ресурсов для ПАО «КАМАЗ» – Нижнекамское водохранилище. Река Кама не является особо уязвимым водным объектом в силу площади ее бассейна, отсутствия статуса редкой, находящейся под угрозой или исчезающей системы. Иные источники водных ресурсов, в том числе расположенные на особо охраняемых природных территориях, не используются. Доля ГТЦ ПАО «КАМАЗ» в общем объеме водозабора из Нижнекамского водохранилища составляет 9,8%.

Доля ГТЦ ПАО «КАМАЗ» в общем заборе воды из Нижнекамского водохранилища.

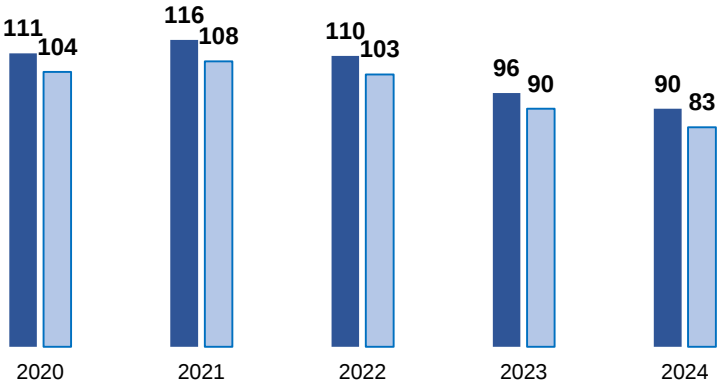


Повторное использование воды

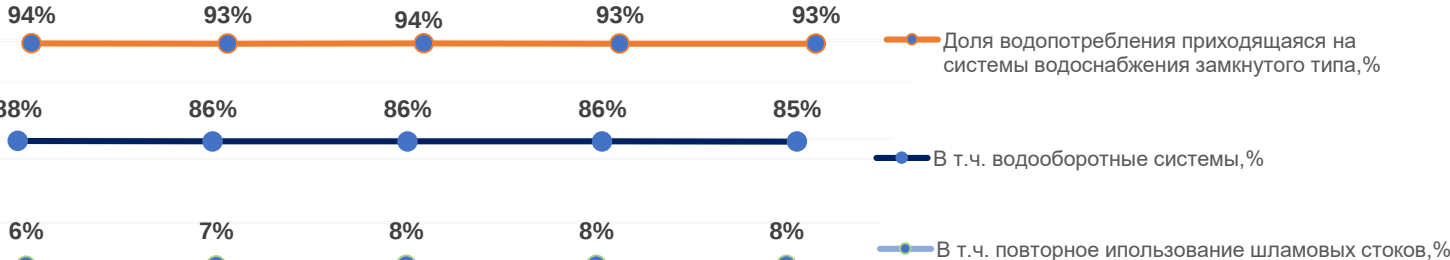
до 92 %
увеличился объем повторно-используемой воды

На литейном заводе внедрено повторное использование шламовых стоков. Вода сливается в пруды-шламонакопители, затем отстаиваясь осветленная вода из прудов подается обратно в систему вентиляции завода для улавливания из воздуха твердых загрязняющих частиц.
В 2024 году образовано 6,7 млн М³ повторно-используемой воды, получаемой в результате очистки шламовых стоков на узле сгущения шлама и шламонакопителе.

Водопотребление из системы замкнутого водоснабжения ГТЦ ПАО «КАМАЗ», млн М³

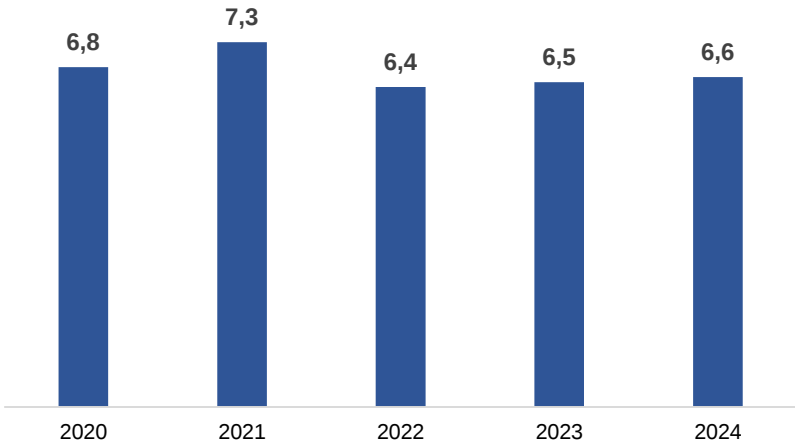


- Общее водопотребление ПАО "КАМАЗ", в млн. м. куб.
- Объем водопотребления приходящийся на системы водоснабжения замкнутого типа, млн. м. куб.

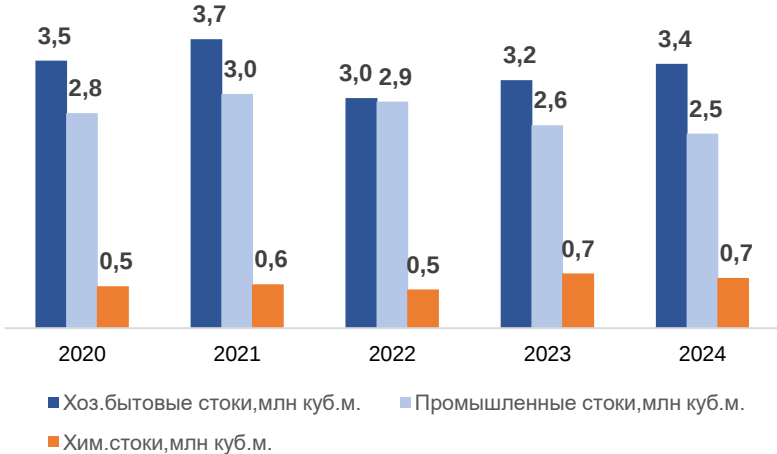


Очистка и сбросы сточных вод

Объем водоотведения по ГТЦ ПАО «КАМАЗ», млн М³



В том числе по видам стоков, млн М³



Защита атмосферы

Компания серьезно относится к охране атмосферного воздуха и строго следует природоохранному законодательству.

Управление выбросами загрязняющих веществ

Выбросы загрязняющих веществ

0,192 тонны

На 1 грузовой автомобиль – удельный объем выбросов в атмосферу в 2024 году -3% относительно 2023 года

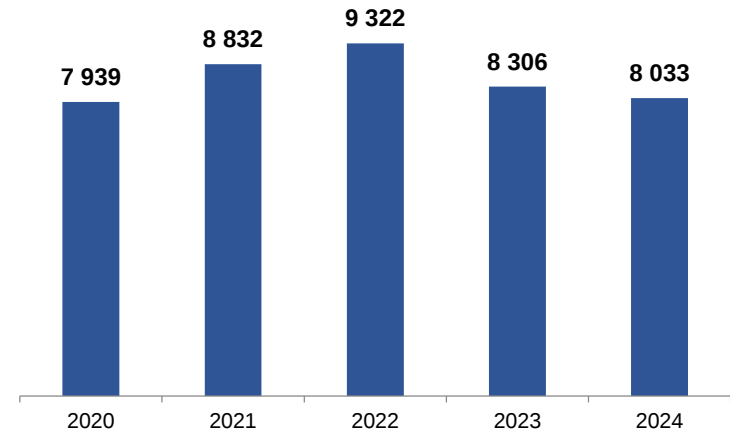
В 2024 году нарушения предельно допустимых концентраций загрязняющих веществ не выявлены

Документы, регулирующие управление выбросами загрязняющих веществ в атмосферу:

- сводный проект нормативов предельно допустимых выбросов;
- проект сокращения границ санитарно-защитной зоны ПАО «КАМАЗ»;
- план мероприятий по снижению выбросов в периоды неблагоприятных метеоусловий;
- Комплексное экологическое разрешение ПАО «КАМАЗ» от 28.11.2024г. №85-4136-2024/КЭР (Приказ Росприроднадзора от 28.11.2024г. №621).

В 2024 году ПАО «КАМАЗ» сократило объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух на 3% до 8 033 тонн. Снижение объемов выбросов связано с проведенной новой инвентаризацией источников выделения и загрязнения атмосферного воздуха, уменьшением количества времени работы технологического оборудования, являющихся источниками выделений.

Динамика выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, тонн



Меры по сокращению выбросов в атмосферу

Планы на 2025 год:

- Организация инструментальных исследований на источниках загрязнения атмосферного воздуха и на границе СЗЗ;
- Проведение капитального ремонта вентиляционных систем с заменой ГОУ.

На предприятии 2072 источника выбросов, из них 79% — организованных. Наибольший объем загрязняющих веществ образуется в результате:

- окрасочных и сварочных работ;
- плавки металла.

Компания контролирует работу газоочистного оборудования на производстве:

- Оценивает его техническое состояние;
- Проводит наладку и испытания;
- Проверяет соответствие фактической эффективности проектным показателям.

Компания использует 404 пылегазоулавливающих установки (ПГУ) для предотвращения загрязнения воздуха. Количество ПГУ сократилось на 1% относительно 2023 года в связи с выводом некоторых установок на консервацию. В 2024 году Компания провела наладку и испытания на эффективность 100% установок.

Ключевые воздухоохраные мероприятия в 2024 году:

- Ремонт вентиляционных систем;
- Замена рукавных фильтров на бегхаузах;
- Наладка и испытания ПГУ и систем вентиляции;
- Контроль токсичности и дымности отработавших газов автомобилей и напольного транспорта;
- Разработка конструкторской документации, изготовление опытных образцов и испытание дизельных двигателей экологического класса ЕВРО, а также перспективных газовых двигателей КАМАЗ;
- Капитальный ремонт газоочистных установок.

4. Наши сотрудники



Мы добиваемся успеха благодаря сплочённой команде,
где каждый сотрудник важен и его права уважаются

Управление персоналом

Секрет успеха ПАО «КАМАЗ» — в сильной команде, где ценят каждого сотрудника и уважают его права.

Подход Компании к управлению персоналом



Основные инструменты и принципы кадровой политики ПАО «КАМАЗ»

Подбор и трудоустройство перспективных работников.
Компания принимает и продвигает сотрудников с учетом их деловых качеств. Дискриминация по гендеру, возрасту, религиозной принадлежности, национальному и другим признакам запрещена.

Мотивация и развитие персонала (оценка, работа с резервом, обучение и повышение квалификации, управление эффективностью).
Сотрудники непрерывно повышают свой профессионализм и учатся друг у друга. Компания помогает сотрудникам расти профессионально и развивать экспертную и управленческую карьеру, а также обеспечивает достойную оплату труда.

Развитие корпоративной культуры и соблюдение прав сотрудников.
Для работников создается безопасная среда. Компания защищает тех, кто отказался от коррупционных действий или сообщил о таком факте.

Предоставление социальных гарантий.
Сотрудники обеспечены льготами, гарантиями и выплатами, определенными Коллективным договором.

Улучшение условий труда.
Компания модернизирует производство и снижает профессиональные риски, чтобы сохранять жизни и здоровье работников.

Целевые показатели Компании в области управления персоналом определены новой стратегией «КАМАЗ-2030»:

до **10%**
текучесть персонала

~**80%**
вовлеченность персонала

~**95%**
качественная бытовая инфраструктура

ПАО «КАМАЗ» входит в **ТОП-50** лучших работодателей России среди крупнейших компаний по версии hh.ru

HR-процессами Компании руководит блок по управлению персоналом, организационному развитию и корпоративному управлению под руководством Заместителя Генерального директора ПАО «КАМАЗ». Он выступает владельцем процесса «Управление персоналом», включенного в процессную структуру ПАО «КАМАЗ», которая утверждена приказом Генерального директора. Задачи и функции подразделений, входящих в блок, приведены в положениях о подразделениях.

Направления развития, которые способствуют достижению целевых показателей в области управления персоналом стратегии «КАМАЗ-2030»:

- справедливая система оплаты труда;
- комфортные условия труда и социальное обеспечение;
- системная подготовка и развитие персонала;
- целевая профориентация и наставничество.

В 2024 году продолжилась работа по реализации мегапроекта «Персонал», нацеленного на снижение текучести, повышение вовлеченности, а также на создание качественной бытовой инфраструктуры. В проект включены 41 направления, среди которых:

- развитие наставничества;
- поддержание трудовых династий;
- развитие жилищной программы;
- реинжиниринг системы оплаты труда;
- развитие молодежной политики;
- адаптация персонала.
- развитие корпоративной культуры.

Ключевые документы и стандарты

- Конституция Российской Федерации
- Трудовой кодекс Российской Федерации
- Кодекс корпоративной этики ПАО «КАМАЗ»
- Коллективный договор ПАО «КАМАЗ» на 2022–2024 годы
- Корпоративные регламенты в области управления персоналом

100%

сотрудников охвачены
коллективным договором

2,4 млрд руб.

общая сумма социального
обеспечения в 2024 году

На 28%

увеличилась общая сумма
социального обеспечения в
2024 году

Кодекс корпоративной этики ПАО «КАМАЗ» содержит взаимные обязательства и этические нормы, которые должны знать и соблюдать все сотрудники. По всем вопросам, связанным с применением Кодекса, сотрудники могут обратиться к своему руководителю или в службу комплаенса (sk@kamaz.ru).

Коллективный договор

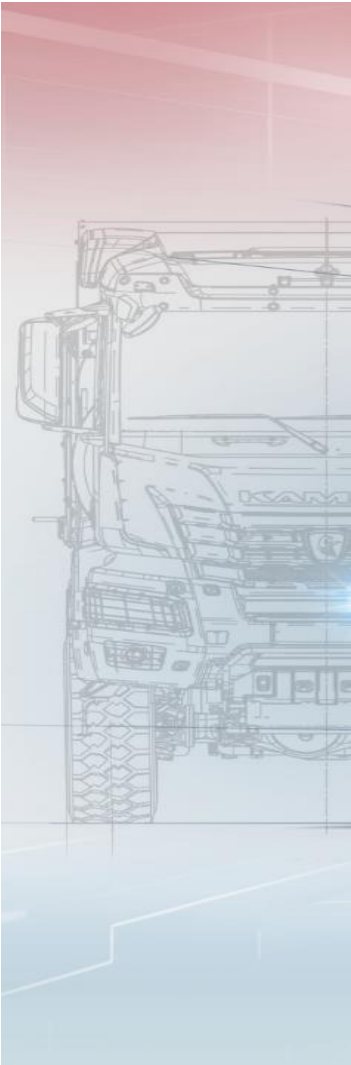
Коллективный договор разработан в соответствии с законодательством и требованиями стандарта предприятия. Договор заключается на три года, изменения в него вносятся колдоговорной комиссией ПАО «КАМАЗ». Он устанавливает:

- обязательства Компании, сотрудников и профсоюза;
- условия и порядок организации и оплаты труда;
- условия найма, увольнения, обеспечения занятости и развития персонала;
- социальные гарантии и льготы;
- требования к охране труда и здоровья работников.

Условия коллективного договора распространяются на всех работников, у которых заключен трудовой договор с ПАО «КАМАЗ».

Исполнение коллективного договора в 2024 году

В 2024 году ПАО «КАМАЗ» полностью выполнило свои обязательства и реализовало корпоративную социальную политику по всем направлениям. Общая сумма социального обеспечения составила порядка 2,4 млрд руб.



Для выполнения производственных планов, а также для решения задач особо значимых для производства, повышения мотивации и лояльности персонала в 2024 году в Коллективный договор ПАО «КАМАЗ» по согласованию с Профсоюзным были внесены изменения, в части предоставления работникам следующих, наиболее значимых социальных гарантий и льгот:

- введены новые графики работ:
 - для организации вахтового режима работы иногородних/иностраных работников;
 - для работников, являющихся инвалидами I и II группы;
 - для организации работы персонала на участке сдачи автомобилей Автомобильного завода в круглосуточном режиме;
- введен пункт предусматривающий социальную поддержку работников, призванных на военную службу по мобилизации;
- возможность получения работником освобождения от работы сроком на 5 рабочих дней (с сохранением средней заработной платы за рабочие часы по графику работы) в следующих случаях:
 - бракосочетание (при первом вступлении в брак);
 - когда работник является пострадавшим в результате пожара, стихийного бедствия;
- введена новая дополнительная денежная компенсация работникам в размере 3,0 тыс. руб., вышедшим на работу на условиях полного рабочего дня из отпуска по уходу за ребенком в возрасте от 1,5 до 3 лет, до исполнения ребенку трех лет;
- увеличен размер ежемесячной материальной помощи беременным женщинам с 400 руб. до 3,0 тыс. руб.
- увеличен размер единовременной материальной помощи молодым работникам (выпускникам учебных заведений и демобилизованным из рядов ВС) с 2,5 тыс. руб. до 50,0 тыс.руб.
- для поддержки династий работникам предоставлены дополнительные социальные льготы.

Численность и структура персонала

«КАМАЗ» ценит амбициозных и энергичных сотрудников, которые готовы двигать компанию вперед и совершенствовать производство.

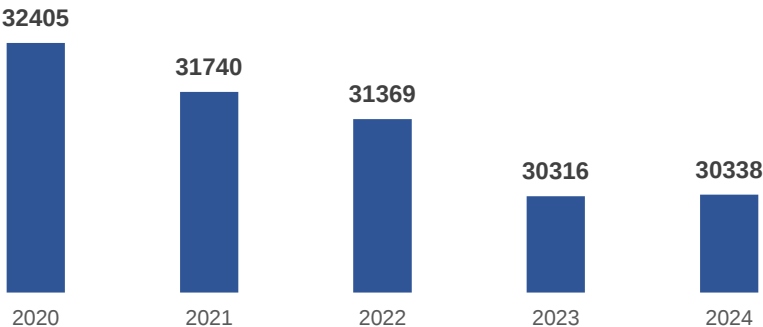
Численность персонала



В 2024 году среднесписочная численность персонала по всей группе технологической цепочки (ГТЦ) ПАО «КАМАЗ» составила 30,3 тыс. человек, сохранившись на уровне 2023 года.

В 2024 году количество заемного персонала аутстаффинговых компаний снизилось по сравнению с 2023 годом на 17%. Заемный персонал аутстаффинговых компаний привлекается для выполнения производственных операций по профессиям: слесарь механосборочных работ, оператор автоматических и полуавтоматических линий станков и установок, оператор станков с программным управлением, водитель погрузчика, контролер станочных и слесарных работ, контролер кузнечно-прессовых работ, наладчик по направлениям, маляр и др.

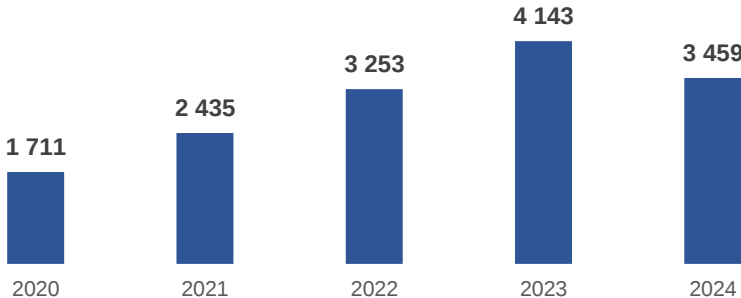
Среднесписочная численность персонала ГТЦ ПАО «КАМАЗ», человек



В основе – ответственность

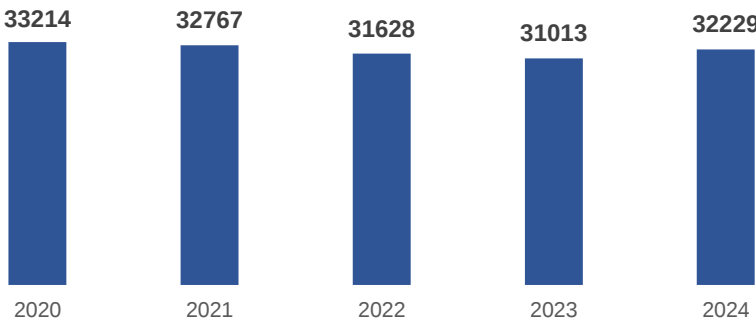
ПАО «КАМАЗ», как лидер российского грузового машиностроения, развивающий производство и внедряющий новые технологии, заинтересован в работе со стабильными партнерами и квалифицированными кадрами. В рамках оценки эффективности и качества работы аутстафферов специальная комиссия ПАО «КАМАЗ» анализировала результаты взаимодействия в течение 2024 года. В ряде случаев комиссия выявила недостаточно стабильное и качественное предоставление услуг, ненадлежащее исполнение договоров, нарушение правил внутреннего распорядка, охраны труда и безопасности, а также миграционного законодательства. В результате руководством ПАО «КАМАЗ» было принято решение о прекращении партнерских отношений с внешними аутстаффинговыми компаниями.

Среднесписочная численность аутстафферов, человек



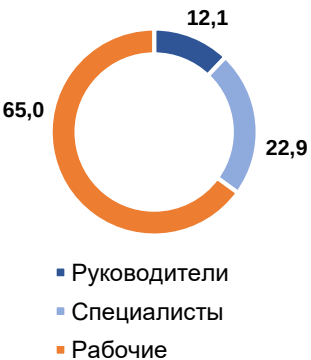
В 2024 году собственная аутстаффинговая компания ООО «КАМА ПРОФИ» в среднем предоставляла в ПАО «КАМАЗ» около 2 тыс. человек ежемесячно.

Списочная численность сотрудников ГТЦ ПАО «КАМАЗ» на 31 декабря, человек



Структура персонала

Структура персонала ГТЦ ПАО «КАМАЗ» в 2024 году, %



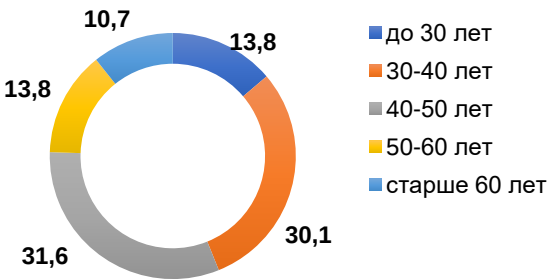
81% рабочих

принято в 2024 году в ГТЦ ПАО «КАМАЗ» из общего числа принятых в 2024 году сотрудников

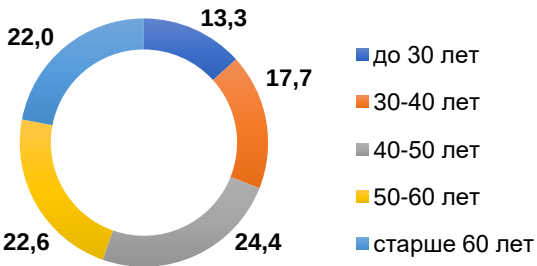
Основная часть сотрудников Компании – рабочие (65%). В 2024 году их доля повысилась на 0,4 п. п. Часть рабочих позиций замещается аутстафферами. В ПАО «КАМАЗ» работают сотрудники разных возрастных категорий.

Персонал ГТЦ ПАО «КАМАЗ» в разбивке по возрасту и категориям в 2024 году, %

Руководители и специалисты



Рабочие



99,58%

от общей численности сотрудников работали на условиях полной занятости в 2024 году

Наем и текучесть персонала

Структура вновь принятых сотрудников ГТЦ ПАО «КАМАЗ» в разбивке по гендеру и категориям, %

Руководители и специалисты



Рабочие



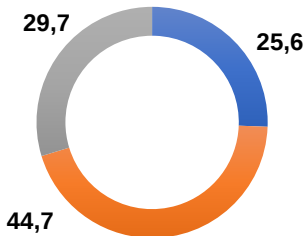
Доля женщин среди рабочего персонала составила 37%, что обусловлено спецификой производства. При этом женщины составляют больше половины состава специалистов и руководителей ПАО «КАМАЗ» (56%). Среди руководителей – 33%.

В 2024 году в ГТЦ ПАО «КАМАЗ» приняты 10,8 тыс. человек, из них 19% – руководители и специалисты, 81% – рабочие.

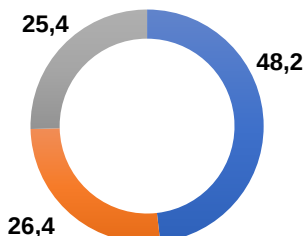
В рамках государственной программы трудоустройства безработных граждан, в которой ПАО «КАМАЗ» участвует с 2021 года, в 2024 году трудоустроено 19 иногородних граждан (в 2021 году – 13, в 2022 году – 37, в 2023 году – 50). Всего в 2024 году в ПАО «КАМАЗ» трудоустроено около 1 тыс. человек из других регионов России и более 1,3 тыс. иностранных граждан.

Структура вновь принятых сотрудников ГТЦ ПАО «КАМАЗ» в разбивке по возрасту и категориям, %

Руководители и специалисты



Рабочие

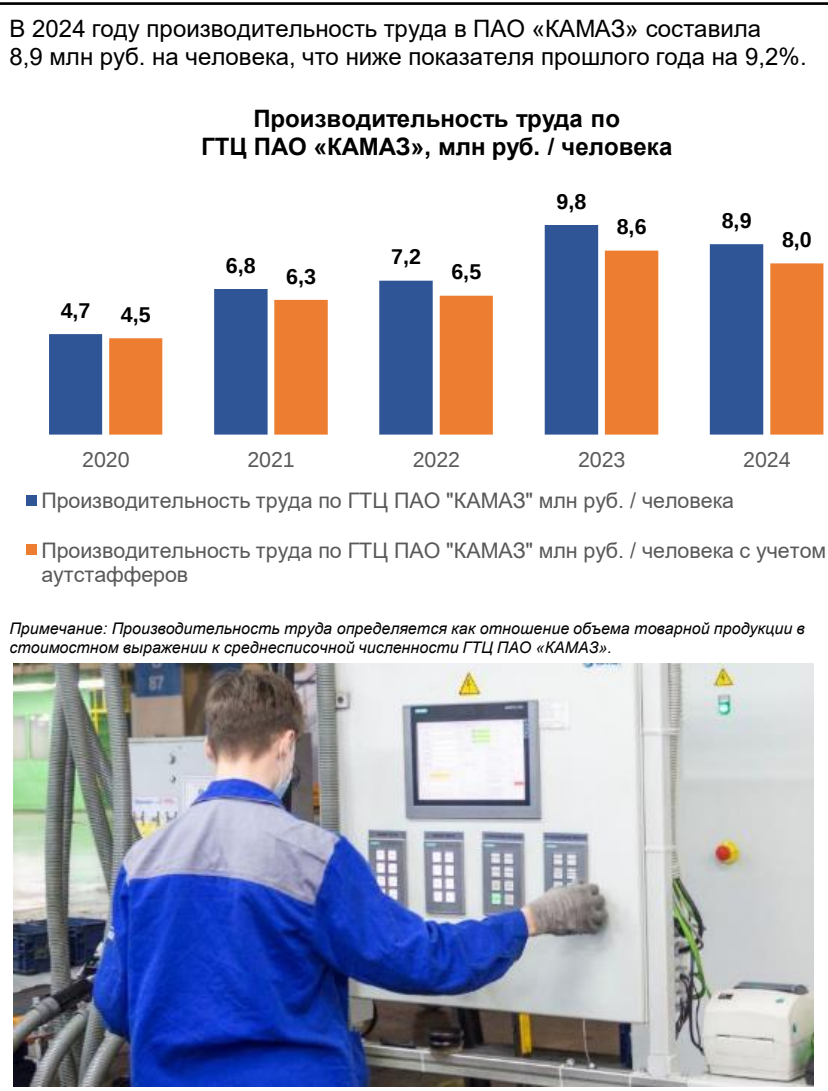


Несмотря на сложную ситуацию на рынке труда, привлечение новых инвесторов в регион и масштабное создание рабочих мест, в 2024 году компании удалось удержать показатель текучести персонала до 10%.

9,1%
текучесть персонала по итогам 2024 года



Производительность труда



В 2023 году утверждена новая методика «Текучесть работников ГТЦ ПАО «КАМАЗ». Согласно ей, причины нежелательного оттока включают расторжение трудового договора по инициативе работника, без учета увольнений в связи с выходом на пенсию, в связи с зачислением в образовательную организацию, необходимостью ухода за ребенком до достижения им возраста 14 лет, необходимостью ухода за ребенком-инвалидом до достижения им возраста 18 лет, переездом в другой населенный пункт (п. 3 ч. 1 ст. 77 Трудового кодекса Российской Федерации). Из количества уволенных по причинам нежелательного оттока исключены студенты, принятые с трудоустройством для прохождения практики; пенсионеры по старости; иностранные работники; работники, осужденные на принудительные работы; работники, уволенные из ГТЦ ПАО «КАМАЗ» с последующим приемом на следующий день в то же юридическое лицо.

Разнообразие и противодействие дискриминации

«КАМАЗ» стремится создать сильную и сбалансированную команду, где каждый сотрудник сможет раскрыть свой потенциал и развиваться.

Подход Компании к управлению персоналом

1,2%

на протяжении 2020-2024 годов - доля сотрудников с ограниченными возможностями здоровья сохраняется на уровне

Число людей с ограниченными возможностями превышает расчетный норматив, который определяется исходя из количества рабочих мест с оптимальными и подходящими условиями труда.

Прием на работу и продвижение работников по службе происходит в соответствии с их компетентностью, способностями и трудовыми достижениями.

В ПАО «КАМАЗ» недопустима какая-либо дискриминация, в том числе по гендеру, происхождению, отношению к религии и другим признакам, не связанным с деловыми качествами работников. Любые преференции по национальности, полу, возрасту и другим характеристикам запрещены.

Кодексом корпоративной этики ПАО «КАМАЗ» работникам гарантирована защита от любых форм дискриминации в соответствии с российским законодательством и нормами международного права. Компания совершенствует методы управления и формирует благоприятные условия труда, а также расширяет возможности для повышения квалификации и реализации потенциала сотрудников.



Обучение и развитие сотрудников

Новые методы производства требуют от компании привлечения высококвалифицированных специалистов. Мы даем сотрудникам возможность учиться и развиваться, в том числе во время работы.

Образовательные программы

800

программ обучения для сотрудников ПАО «КАМАЗ» в 2024 году

45

академических часов в среднем обучался один сотрудник

>450

работников прошли внутренние стажировки

В 2024 году Компания провела более 52 тыс. человеко-обучений по рабочей профессии, подконтрольному и развивающему обучению, что составляет 93% от среднесписочной численности группы организаций ПАО «КАМАЗ». В обучение вложено свыше 200 млн руб. Сотрудники ПАО «КАМАЗ» участвовали в республиканских и федеральных образовательных форумах и конкурсах.

- Сотрудники обучаются на собственной базе ПАО «КАМАЗ» и в корпоративных учебных центрах:
- в Многофункциональном центре прикладных квалификаций машиностроения;
 - Международном институте техники, технологий и управления.

Производственные навыки работники и студенты осваивают в специально созданных учебно-технологических комплексах (УТК) «Сборка» и «Литье»: основные технологии сборки автомобиля, литейного производства, логистики, механической обработки.

Обучение проводится очно и дистанционно. В приоритете обучение по темам производства, продаж и сервиса.

Проведены важные для Компании корпоративные программы обучения для наставников, ремонтников, технологов, мастеров и начальников цеха, рекрутеров, молодежи, иностранных граждан и т.д., а также популярный среди камазовцев Цикл лекций про КАМАЗ, вебинары для дилеров, в которых приняли участие более 6 100 человек.

>28 тыс.

человеко-обучений – охват электронными курсами на «Портале РОСТА» в 2024 году

>190

электронных курсов на «Портале РОСТА»

Структура пользователей «Портала РОСТА» в 2024 году, %



Дистанционное обучение

Компания использует современные методы обучения сотрудников. Одним из них является система дистанционного обучения «Портал РОСТА», которая включает обязательные электронные курсы, а также программы для повышения личной эффективности и развития управленческих навыков.

Сотрудники дилерских и сервисных центров ПАО «КАМАЗ» – специалисты по продажам, маркетингу и сервису – участвуют в корпоративных вебинарах. В 2024 году проведено более 1,3 тыс. человеко-обучений.

Корпоративная библиотека

В электронную библиотеку ПАО «КАМАЗ» входит более 11,5 тыс. единиц контента. Библиотека доступна руководителям, резервистам и ключевым специалистам Компании. Наиболее популярные категории: Бизнес и экономика; Саморазвития, Менеджмент, Личная эффективность.



Система кадрового резерва

87% управленцев назначены из числа собственных сотрудников в 2024 году

В ПАО «КАМАЗ» реализуется планирование кадровой преемственности и подготовки будущего менеджмента ПАО «КАМАЗ». Для этого в Компании создан управленческий кадровый резерв. Процедуры отбора резервистов:

- Performance management;
- оценка силы коллектива;
- заседания кадровых комитетов по резерву.

В 2024 году 377 сотрудников группы организаций ПАО «КАМАЗ» заявили в корпоративный кадровый резерв путем самовыдвижения. В течение года они проходили процедуры отбора: анкетирование, тестирование, ассесмент с целью оценки управленческого потенциала.

Для сотрудников, состоящих в резерве, проводятся стажировки, бизнес-сессии, обучающие курсы, а также сопровождение резервистов в Телеграм-канале для развития управленческих компетенций. Резервисты могут занять новую должность в ходе внутренних ротаций и при появлении управленческих вакансий, о которых они оперативно информируются.



Система мотивации

Мы высоко ценим наш профессиональный коллектив и поддерживаем стремление сотрудников к новым достижениям через эффективную систему мотивации.

Материальная мотивация

569,5 млн. руб.

объем премирования сотрудников по итогам работы в 2024 году

на **26,6%**

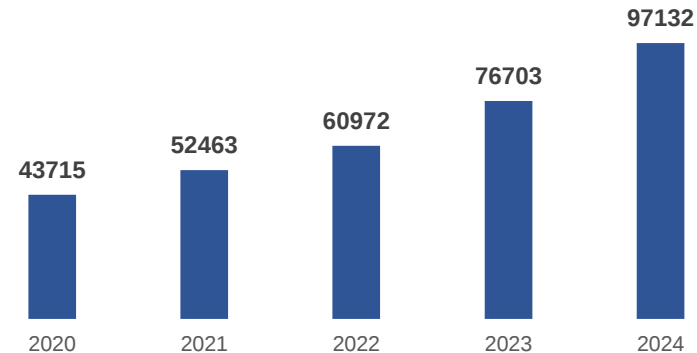
увеличилась средняя заработная плата работников ГТЦ ПАО «КАМАЗ»

В июле 2024 года в Компании была проведена индексация тарифов и окладов на 5,2%. По итогам года средняя заработная плата по ГТЦ ПАО «КАМАЗ» составила 97,1 тыс. руб., что на 26,6% выше, чем в 2023 году, и на 28,4% больше среднего показателя по Республике Татарстан.

Отношение средней зарплаты мужчин к средней зарплате женщин в 2024 году составляло 1:0,72.

Фактическая минимальная средняя заработная плата мужчин превышала МРОТ на 31,3%, женщин – на 27,2%.

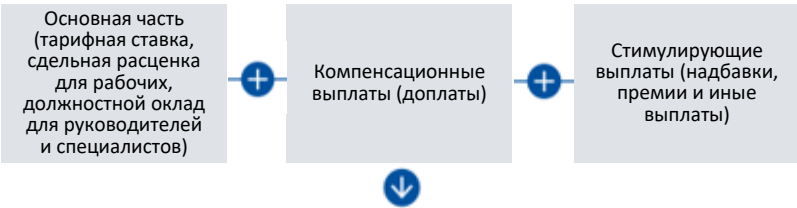
Средняя заработная плата персонала по ГТЦ ПАО «КАМАЗ», руб/мес.



С сентября действие Положения о квартальной премии за снижение потерь рабочего времени распространено на мастеров. Первую квартальную премию по итогам 3 квартала 2024 года они получили в октябре.

85/15 процентов

соотношение постоянной части заработной платы и переменной части у 85% сотрудников Компании, работающих в подразделениях вошедших в пилотный проект по увеличению гарантированной части заработной платы



Зарботная плата

Тарифы устанавливаются в соответствии с Единой тарифной системой для оплаты труда рабочих. Разряды и коэффициенты означают различия в сложности труда и квалификации работников и определяют дифференциацию заработной платы.

Предусмотрены компенсационные (за работу с вредными и опасными условиями труда, в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, за совмещение профессий и т. д.) и стимулирующие выплаты (премии за выполнение ключевых показателей эффективности (КПЭ), индивидуальная надбавка, вознаграждение по итогам работы за год и иные выплаты).

С 1 июля 2024 года работникам пилотных подразделений (заводы, Логистический центр, Блок ЗГД – директора по развитию, Блок ЗГД – директора по закупкам) повышена гарантированная часть заработной платы. Охвачено порядка 85% численности компании, в том числе более 15 тыс. рабочих. Ключевые изменения структуры оплаты труда:

- рабочие переведены с тарифов на оклады, которые увеличены в среднем в два раза;
- внутри одной профессии для рабочих установлен единый оклад;
- внедрена система грейдов и разработана система оценки персонала;
- достигнуто соотношение постоянной части заработной платы (оклад и надбавка) и переменной части (премия) 85/15;
- отменены отдельные положения о стимулировании;
- упрощен расчетный лист за счет отмены отдельных кодов начислений.

Оценка персонала

Оценка силы коллектива
Компетенции
Рабочее поведения
Результаты труда

86%
руководителей и специалистов прошли оценку силы коллектива в 2024 году

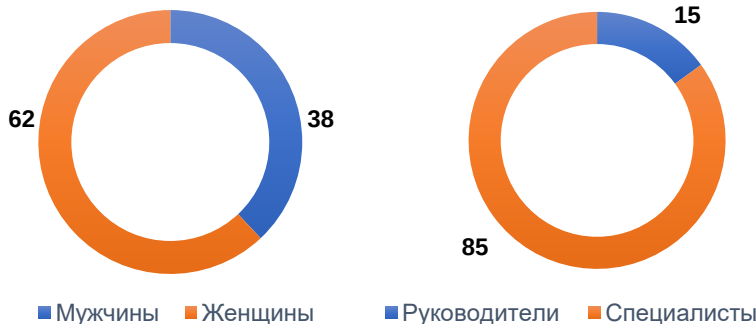
20%
сотрудников, прошедших оценку, повысили категорию

18%
мастеров повысили класс

Для повышения мотивации руководителей и ключевых сотрудников, работающих по контракту, действуют соглашения Performance management. Руководитель оценивает результат работы сотрудника за прошедший год, формирует планы и определяет задачи на текущий год.

Для иных категорий руководителей и специалистов проводится ежегодная процедура «Оценка силы коллектива». Ее основные задачи – определить соответствие работника занимаемой должности, потребность в повышении квалификации, возможные карьерные треки и перспективы в Компании. По итогам оценки принимаются решения о вариантах повышения эффективности каждого сотрудника и всего коллектива, а также формируется кадровый резерв подразделения. Сотрудники обсуждают с руководителями направления и план развития на год.

Структура сотрудников, прошедших оценку в 2024 году, по категориям и гендеру, %



Нематериальная мотивация

Конкурсы профессионального мастерства

>400 человек
участвовали в корпоративных конкурсах



В ПАО «КАМАЗ» действует Политика в области нематериальной мотивации персонала, за реализацию которой отвечает руководство Компании. Она направлена на повышение удовлетворенности, вовлеченности и лояльности персонала. Система совершенствуется по мере необходимости и интегрируется во все системы, действующие в Компании.

Система нематериальной мотивации персонала охватывает всех сотрудников Компании и является своевременной, понятной и справедливой.

ПАО «КАМАЗ» стремится обеспечить сотрудникам – представителям разных профессий – общественное признание, в том числе благодаря участию в конкурсах профессионального мастерства.

В 2024 году команда ПАО «КАМАЗ» приняла участие в различных профессиональных соревнованиях и конкурсах. Конкурсанты участвовали в чемпионате Госкорпорации «Ростех» «Время первых» в компетенции «Инженерный дизайн CAD», а также во Всероссийском конкурсе «Инженер года» и чемпионате по стратегии и управлению бизнесом «Global Management Challenge».

Кроме того, работники ПАО «КАМАЗ» продемонстрировали своё мастерство на Республиканском конкурсе «Алабуга-скилз», где соревновались в трех компетенциях: «Водитель вилочного погрузчика», «Сварщик ручной дуговой частично механизированной сварки» и «Токарные работы на станках ЧПУ». В номинациях «Водитель вилочного погрузчика» и «Сварщик ручной дуговой частично механизированной сварки» камазовцы заняли первое и третье места, подтвердив своё лидерство и профессионализм.

Корпоративные чемпионаты



Компания ПАО «КАМАЗ» продолжает активно поддерживать и мотивировать работников к профессиональному развитию и достижению карьерного роста. Более 300 камазовцев приняли участие в корпоративных конкурсах профессионального мастерства, соревнуясь с коллегами своего подразделения, а еще около 100 сотрудников попробовали свои силы на уровне компании, конкурируя с коллегами из других подразделений, как индивидуально, так и в составе команд. Всего в компании было проведено около 30 различных конкурсов профессионального мастерства.

За особые достижения в труде в 2024 году по группе организаций ПАО «КАМАЗ» награждены 7857 человек, это более чем на 2 тысячи человек больше чем в 2023 году. В том числе, в связи 55-летним юбилеем ПАО «КАМАЗ» поощрены 1142 человека. Поощрен каждый 8 работник КАМАЗа.

За большие заслуги в развитии отечественного машиностроения и достигнутые трудовые успехи коллектив КАМАЗа награждён государственной наградой Российской Федерации - орденом «За доблестный труд».

За большие заслуги в развитии отечественного машиностроения и достигнутые трудовые успехи коллектив КАМАЗа награждён государственной наградой Российской Федерации - орденом «За доблестный труд».



Дополнительная пенсия для заслуженных работников

120 000 рублей

единовременный пенсионный взнос Компании каждому работнику, которому присваивается звание «Заслуженный работник ПАО «КАМАЗ»

Оценка вовлеченности сотрудников и методы ее повышения

По результатам опроса сотрудники компании:

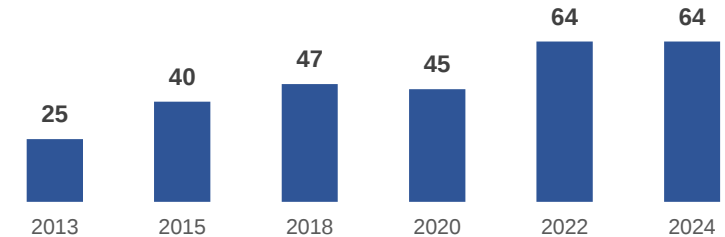
- отметили высокую удовлетворённость профессионализмом коллег и готовностью в сложных ситуациях обращаться к ним за советом, содержанием рабочих задач и организацией безопасных условий труда на рабочих местах;
- намерены продолжить работу в компании в ближайший год;
- искренне интересуются успехами и проблемами компании.

В рамках корпоративной пенсионной программы ПАО «КАМАЗ», независимо от наличия у работника индивидуального пенсионного договора и (или) договора долгосрочных сбережений с Фондом, осуществляет перечисление единовременного пенсионного взноса в размере 120 000 рублей каждому работнику, которому присваивается звание «Заслуженный работник ПАО «КАМАЗ». Средства попадают на индивидуальный пенсионный счет работника в АО «НПФ «Ростех», где хранятся до достижения работником пенсионного возраста. Каждый год фонд начисляет доход на эту сумму.

С 2013 года в ПАО «КАМАЗ» каждые два года проходит массовый опрос персонала для замера уровня вовлеченности, оценки действий и определения проблемных областей. Уровень вовлеченности персонала – один из ключевых показателей HR-стратегии ПАО «КАМАЗ».

В 2024 году фактический уровень вовлеченности персонала составил 64%, что соответствует значению 2022 года. Сотрудники продолжают рассматривать Компанию как надежный центр стабильности, демонстрируя свою приверженность и сплоченность.

Динамика вовлеченности персонала ПАО «КАМАЗ», пунктов



Социальная поддержка

Социальная ответственность — ключевой приоритет Компании. ПАО «КАМАЗ» обязуется поддерживать своих сотрудников, что закреплено в коллективном договоре.

управление социальной политикой

на **28%** объем финансирования социальных программ в целом и на одного работника в частности больше чем в 2023 году



- Цели социальной политики ПАО «КАМАЗ»:
- повысить мотивацию работников;
 - обеспечить рост производительности и качества труда;
 - сохранить и привлечь высококвалифицированных специалистов;
 - поддерживать лояльность персонала.

Социальную политику в Компании курирует Заместитель Генерального директора ПАО «КАМАЗ» по управлению персоналом, организационному развитию и корпоративному управлению.

Компания выполняет все принятые социальные обязательства. В 2024 году объем финансирования льгот, гарантий и выплат составил порядка 2,4 млрд руб. (77,7 тыс. руб. на одного работника ГТЦ ПАО «КАМАЗ»).

Финансирование социального обеспечения сотрудников, млн руб.



Структура финансирования социального обеспечения сотрудников ГТЦ ПАО «КАМАЗ» по направлениям, %



Направление «Забота»

624
пенсионеров и ветеранов направлены на отдых в клинику-санаторий «Набережные Челны»

на 30,6%
объем финансирования направления «Забота» больше чем в 2023 году

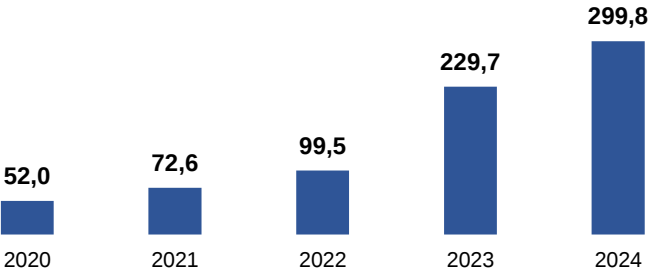


Компания предоставляет адресную поддержку работникам и бывшим работникам – пенсионерам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации.

- Главные льготы, гарантии и выплаты:
- освобождение от работы на пять рабочих дней в случаях, определенных коллективным договором;
 - различные виды материальной помощи, определенные коллективным договором;
 - оплачиваемый день отцам на выписку ребенка из роддома и при поступлении ребенка в первый класс;
 - гибкий график для отцов-одиночек и работников с ограниченной трудоспособностью;
 - оздоровление в клинике-санатории «Набережные Челны»;
 - летний отдых для детей, лишившихся родителей из-за несчастного случая на производстве;
 - дополнительный неоплачиваемый отпуск сотрудникам с детьми до 14 лет.

В 2024 году в ходе благотворительной акции «День Победы» оказана материальная помощь участникам Великой Отечественной войны и труженикам тыла, размер которой увеличился с 2,5 тыс. руб. до 5,0 тыс. руб.

Направление «Забота», млн руб.



Направление «Оздоровление персонала»



Одно из ключевых направлений социальной политики – «Оздоровление персонала», которое включает в себя организацию общественного питания, добровольное медицинское страхование и приобретение санаторных путевок за счет средств Фонда пенсионного и социального страхования РФ.

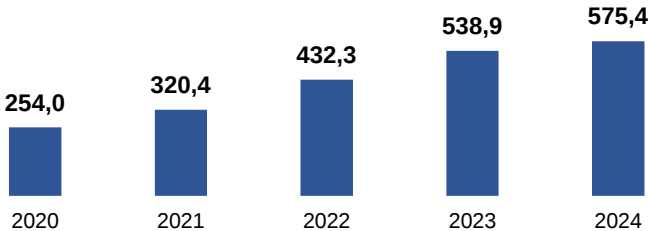
Питание

Компания частично компенсирует затраты на горячее питание и предоставляет его бесплатно работникам, которые имеют право на льготное пенсионное обеспечение по списку №1.

В 2024 году размер ежедневной денежной компенсации на питание составлял для всех работников от 120 до 360 руб. в зависимости от продолжительности рабочей смены.

Сегодня на КАМАЗе для организации внутрисменных перерывов на отдых рабочих и служащих в цехах производственных корпусов в непосредственной близости от рабочих мест функционируют 14 современных и комфортных комнат – это две комнаты на АВЗ, три комнаты на Заводе двигателей, шесть на Литейном заводе, одна комната на Ремонтно–инструментальном заводе и две на Кузнечном заводе. Данные помещения оснащены необходимым оборудованием, в том числе вендинговыми аппаратами для выдачи готовых блюд по картам питания с использованием дотации на питание. Также с октября 2024 года в НТЦ был запущен сервис «Холодильник на доверии».

Направление «Оздоровление персонала: питание», млн руб.



на **6%** объем финансирования направления «Оздоровление персонала» больше чем в 2023 году

Результаты программы ДМС «Реабилитационно-восстановительное лечение в клинике-санатории «Набережные Челны» в 2024 году:

1 859 работников прошли реабилитационно-восстановительное лечение по программе 12-дневного лечения и по программе с расширенным (усиленным) лечением.

151 работник с подозрением на профессиональное заболевание воспользовался программами профилактического лечения.

266 работников прошли лечение по программе реабилитации для производственного персонала Исполнительной дирекции.

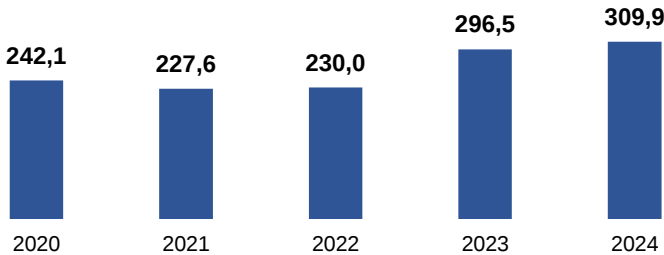
~1,3 тыс. работников прошли молекулярно-биологическое исследование мазков на определение коронавируса.

Добровольное медицинское страхование

Программа ДМС распространяется на всех работников, у которых заключен трудовой договор с ПАО «КАМАЗ». Компания предоставляет возможность полноценного лечения и продуктивного отдыха, как физического, так и эмоционального, по программе ДМС в клинике-санатории «Набережные Челны». Здесь организовывается восстановление здоровья после COVID-19, а также получение доврачебной помощи в здравпунктах на территории ПАО «КАМАЗ».

В 2024 году продолжилась программа по оздоровлению работников ПАО «КАМАЗ». Медики клиники-санатория «Набережные Челны» проводят Дни здоровья на территории ПАО «КАМАЗ». Программа нацелена на сохранение здоровья работников и разработку профилактических мероприятий. В здравпунктах проходят тематические дни профилактики сердечно-сосудистых заболеваний. Сотрудники могли получить консультацию врача, измерить давление, определить уровень глюкозы и холестерина. 100% сотрудников, имеющих договоры с ПАО «КАМАЗ», застраховано по программе ДМС «Здравпункты». Для работников, имеющих дело с вредными и опасными производственными факторами, а также работников предпенсионного возраста организован восстановительный отдых за счет средств Фонда пенсионного и социального страхования РФ. За отчетный год 891 работников побывали в клинике-санатории «Набережные Челны» и в иногородних санаториях. Сумма финансирования составила 53,23 млн. руб.

Направление «Оздоровление персонала: ДМС», млн руб.



Направление «Жилье»

688 работников

получают компенсацию процентов по жилищным кредитам

На 100%

увеличен размер компенсации процентов по жилищным кредитам

62 работника

заселились по программе социальной ипотеки

502 работника

получили компенсацию затрат на проживание в арендном жилье, на сумму 25 млн. руб.



Одним из важных направлений социальной политики ПАО «КАМАЗ» является содействие в обеспечении работников жильем. В целом жилищными программами охвачено более 6 тыс. сотрудников и на эти цели в 2024 году было выделено более 500 млн. рублей.

Жилищные программы:

- Компенсация процентов по жилищным кредитам.**
С 2024 года увеличен размер компенсации с 5 000 до 10 000 рублей в месяц. В 2024 году заключено 147 новых соглашений по компенсации процентов.
- Социальная ипотека.**
В 2024 году ПАО «КАМАЗ» перечислил в Государственный жилищный фонд 91,7 млн. руб.
- Компенсация затрат проживания в арендном жилье.**
Размер компенсации 5500 руб. в месяц.
- Субсидия от Минпромторга.**
В апреле 2024 года было заключено Соглашение с Минпромторгом о предоставлении субсидии – для компенсации части затрат сотрудников на проживание в жилых помещениях по договорам найма (поднайма). Целью программы являлось привлечение граждан из других населенных пунктов Республики Татарстан и регионов Российской Федерации на трудоустройство в ПАО «КАМАЗ» и создания условий для бесперебойного выполнения производственного плана. По итогам 2024 года компенсацией воспользовались 502 работника на сумму более 25 млн. руб.
- Программа «Стимул».**
В целях расширения социально-жилищной политики компании в июне 2024 года была запущена новая программа «Стимул», которая предусматривает для сотрудников компании льготный период с пониженной процентной ставкой по ипотечному кредиту путем возмещения ПАО «КАМАЗ» банку недополученных доходов. В рамках программы сотрудники могут приобрести любой вид жилья – как в новостройках, так и на вторичном рынке. Компенсация на 1 сотрудника составляла до 200 тыс. руб. В 2024 году этой программой воспользовалось 5 работников ПАО «КАМАЗ» на сумму 956 тыс.руб.

485 квартир

уже передано сотрудникам в аренду в рамках совместной программы КАМАЗа и ГЖФ и

537 квартир

планируется передать сотрудникам в аренду до конца 2025 года

До 200 тыс. руб.

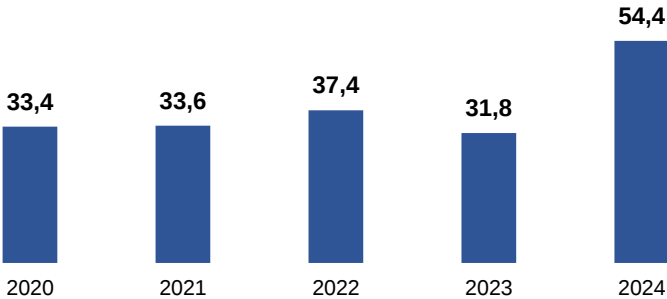
компенсация процентов по ипотеке на одного сотрудника в рамках программы «Стимул»

На 71% объем

финансирования направления «Жилье» больше чем в 2023 году

- Предоставление сотрудникам жилья.**
На КАМАЗе продолжается совместный проект с ГЖФ по строительству арендного жилья для сотрудников компании. Жилые дома в 78 комплексе поэтапно передаются КАМАЗу. Три дома уже заселены нашими сотрудниками, включая дом в 63 комплексе. Еще три дома в 78 комплексе ГЖФ планирует передать КАМАЗу в конце 2025 года.

Средства, направленные на материальную помощь работникам, улучшившим жилищные условия и на уплату процентов по жилищным кредитам молодым работникам, млн.руб.



Направление «Негосударственное пенсионное обеспечение»

На **10%** увеличился средний пенсионный взнос на одного человека

На **54%** объем финансирования направления «Негосударственной пенсионное обеспечение» больше чем в 2023 году

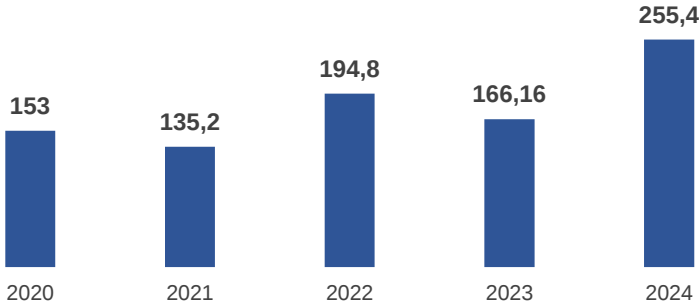


Программа «Негосударственное пенсионное обеспечение» (НПО) позволяет работникам на условиях софинансирования формировать дополнительную пенсию, находясь в трудоспособном возрасте.

В июле 2024 года завершена процедура реорганизации АО «Негосударственного пенсионного фонда «Первый промышленный альянс» и с 1 августа его правопреемником является АО «Негосударственный пенсионный фонд «Ростех». Все обязательства, в том числе и по договорам негосударственного пенсионного обеспечения полностью перешли в НПФ «Ростех». Главная цель реорганизации – повышение конкурентоспособности НПФ, обслуживающего по единым правилам все пенсионные программы, которые реализуют в пользу своих работников предприятия и организации, входящие в контур «Ростеха», станет больше возможностей для управления пенсионными средствами и клиентскими сервисами, расширятся инвестиционные возможности в силу укрупнения портфеля.

На конец прошлого года по данным фонда количество вкладчиков в пенсионной программе составляет порядка 6,8 тысяч человек. Средний пенсионный взнос на 1 человека в 2024 году составил порядка 1 300 руб. «КАМАЗ» за отчетный период перечислил через АО «Негосударственный пенсионный фонд «Ростех» на пенсионные счета сотрудников 255,4 млн. руб.

Направление «НПО», млн. руб.



Направление «Женщины»

200 сотрудников с детьми прошли бесплатный оздоровительный курс в санатории-профилактории «КАМАЗ», в рамках корпоративной программы «Мать и дитя»

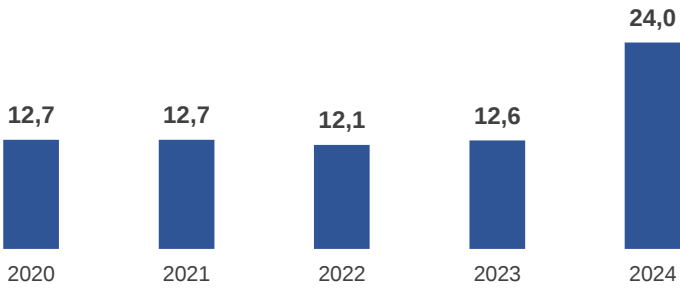
На **90%** объем финансирования направления «Женщины» больше чем в 2023 году



Особые льготы предусмотрены в коллективном договоре для женщин-работниц «КАМАЗа». Им в течение года предоставлялись различные виды отпусков, ежемесячный Мамин день, возможность работать по гибкому графику, в режиме неполного рабочего дня или недели. Компания оказывала помощь беременным женщинам, многодетным матерям, а также производила дополнительную денежную компенсацию сотрудницам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком.

В 2024 году Корпоративная программа «Мать и дитя» дала возможность 200 работникам с ребенком пройти бесплатный оздоровительный курс в санатории-профилактории «КАМАЗ».

Направление «Женщины», млн. руб.



Направление
«Молодежь»



[Молодежная политика
ПАО «КАМАЗ»](#)

7,5 тыс.

сотрудников до 35 лет – численность молодежи в группе организаций ПАО «КАМАЗ» на 1 января 2025 года

>2 тыс. активистов

«Инженеры будущего – 2024»
Команда молодых специалистов ПАО «КАМАЗ» традиционно приняла участие в Международном промышленном форуме «Инженеры будущего – 2024». По итогам форума наша команда заняла 9 место и попала в топ-10. Анатолий Баранов из блока развития успешно защитил проект «Камера охлаждения изделий в виде тел вращения»

В подразделениях ПАО «КАМАЗ» сформированы благоприятные условия для профессионального развития молодежи и раскрытия потенциала. Поддержка инициатив молодежи и создание надежного фундамента для поколений, которые начинают свое профессиональное развитие, – одна из национальных целей. ПАО «КАМАЗ» оказывает всестороннее содействие молодым сотрудникам.

Цель Молодежной политики ПАО «КАМАЗ» – вовлечь молодых работников востребованных специальностей в общественную жизнь Компании, а также в инновационную, проектную и рационализаторскую деятельность. Инициативные и талантливые работники включаются в кадровый резерв.

Для выражения и защиты интересов работников Компании в возрасте до 35 лет действует объединение «Молодежь «КАМАЗа». Руководители и профсоюз содействуют его работе.



Достижения,
которыми мы
гордимся:

Команда ПАО «КАМАЗ» завоевала:

1 место

на республиканском фестивале творчества работающей молодежи «Наше время – Безнен заман»

1 место

в «Гонке героев»

«Лига добрых дел» стала лучшим добровольческим объединением г. Набережные Челны



Компания поддержала участие сотрудников в 12 городских, 4 республиканских и двух федеральных мероприятиях.

Среди представителей организации – победители конкурсов и чемпионатов «Инженер года», «Инженеры будущего», «Лучший рационализатор и изобретатель Республики Татарстан», «Молодой аналитик», «Лучший по профессии», «Потенциал республики» и «Кадровый резерв».

Развитие научно-технического потенциала

В 2024 году по итогам реализации молодежных проектов было рассмотрено 13 идей, 6 проектов воплощены и 11 реализуются в настоящее время.

Наибольшего экономического эффекта добились авторы проекта «Программа автоматического расчета балансировки коленавала». Руководители и специалисты Центра информационных технологий и кузнечного завода сумели решить одну из давних проблем кузнецов, сэкономив на этом свыше 7 млн рублей. Максимальная сумма командного вознаграждения в прошлом году была равна 500 тыс. рублей.

Активнее всего в открытии и реализацию проектов были вовлечены работники автомобильного завода; блока развития, кузнечного завода, завода двигателей. Нарращивают опыт участия в программе Торгово-финансовая компания «КАМАЗ» и центр закупок.

Молодежные проекты позволили не только оптимизировать себестоимость производства, но и повысить качество обработки деталей, поднять уровень цифровизации процессов, освоить новые материалы и сделать доступнее науку ремонта автомобилей.

Общий лимит программы составляет 4 млн рублей, при этом реальный экономический эффект проектов перешагнул планку в 33 млн рублей, превысив вложения более чем в восемь раз.

128

различных мероприятий
проведено для молодых
сотрудников, от автоквиза
до спортивных и
образовательных

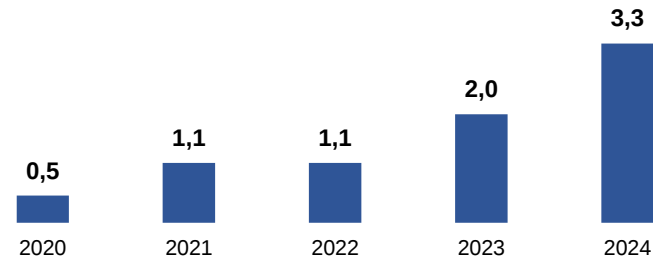
На **65%** объем
финансирования
направления «Молодежь»
больше чем в 2023 году

Направление
«Кафетерий»

2 238

ключевых сотрудника
получили дополнительные
компенсации

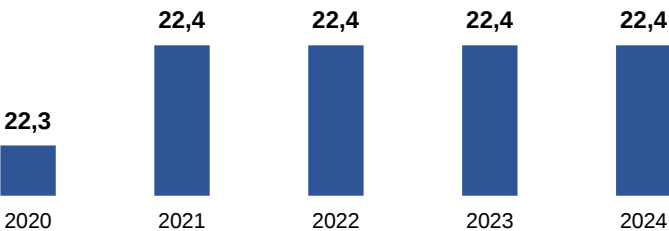
Направление «Молодежь», млн. руб.



Эта программа позволила получить ключевым сотрудникам
дополнительные компенсации из предложенного меню:

- лечение и медицинское обследование;
- спортивный абонемент;
- образование, в том числе для детей;
- отдых и покупку авиа- и железнодорожных билетов;
- кредиты, налоги и оплату ЖКУ;
- обслуживание автомобиля и т. д.

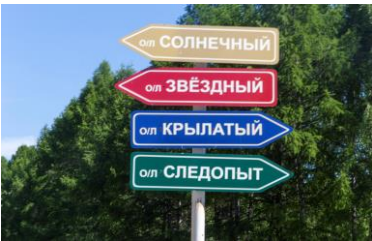
Направление «Кафетерий», млн. руб.



Направление
«Дети работников»

1,7 тыс. детей
сотрудников направлены в
детские оздоровительные и
образовательные лагеря

На **43%**
увеличена стоимость одного
«новогоднего подарка»

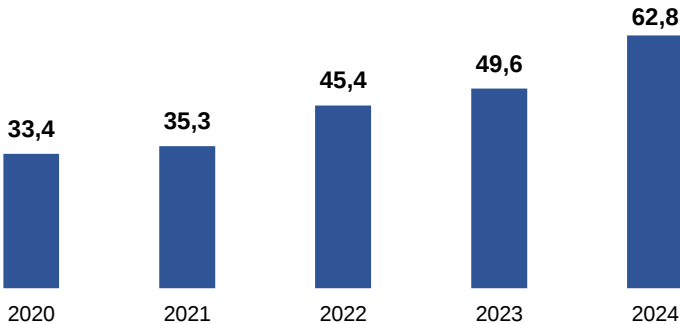


Одна из самых востребованных льгот – бесплатные путевки
детям работников. В 2024 году на летний отдых в детские
оздоровительные лагеря «Солнечный» и «Крылатый»
оздоровительно-образовательного комплекса «Саулык» ООО
«КАМАЗжилбыт» были направлены в возрасте от 8 до 16 лет.

В 2024 году 18177 корпоративных новогодних подарков получили
дети камазовцев в возрасте до 14 лет. Особые новогодние
подарки компания подготовила для самых маленьких детей на
возрастную категорию от 0 до 1 года: они получили саквояж с
игрушками. С 2024 года стоимость одного «новогоднего подарка»
была увеличена от 700 руб. до 1000 руб.

Компания ежегодно участвует в акции «Помоги собраться в
школу». В 2024 году порядка 800 первоклассникам - детям
работников ПАО "КАМАЗ" была оказана материальная помощь в
размере 5 тыс.руб.

Направление «Дети работников», млн. руб.



Направление
«Доставка к месту
работы»

На **70%**
объем финансирования
компенсационных выплат за
проезд к месту работы и
обратно больше чем в 2023
году

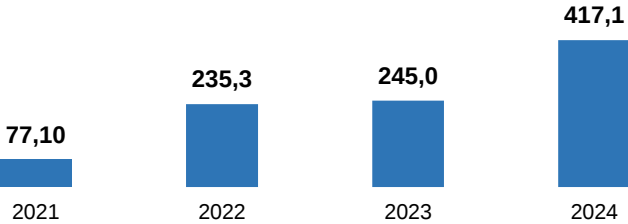
Направление
«Москвич»

21 млн. руб.
объем компенсации
сотрудникам приобретения
автомобиля «Москвич»



Компания организывает доставку сотрудников к месту работы и обратно с учетом режимов и графиков работы. Размер компенсации в 2024 году соответствовал стоимости проезда в общественном транспорте - с 1 января был увеличен с 60 до 70 руб.

Направление «Компенсационные выплаты за проезд к месту работы и обратно», млн. руб.



В целях повышения лояльности сотрудников и закрепления молодых сотрудников в компании в конце 2023 года была разработана льготная система по приобретению автомобиля «Москвич». С момента работы программы –сотрудниками было куплено 84 автомобиля Москвич и получена единовременная выплата – общая сумма компенсации составила почти 21 млн.руб.

С февраля 2024 года была запущена программа корпоративного каршеринга, которая позволяет сотрудникам использовать автомобили «Москвич» для служебных поездок. Это нововведение позволяет значительно развивать доступ к транспорту и, как следствие, повысить оперативность выполнения рабочих задач. В месяц в среднем совершается более 1 тыс. поездок, что показывает востребованность данной услуги. А с ноября 2024 года был запущен сервис предоставления возможности использования каршеринга в личных целях в нерабочее время. Автомобили каршеринга доступны для личных поездок в будние дни - с 17.00 до 8.00, а также в выходные дни.

Направление
«Культурно-массовая и
физкультурно-оздоровительная
работа»



В Компании регулярно проводятся культурно-массовые и физкультурно-оздоровительные мероприятия. Цель – сплотить коллектив и развивать корпоративные традиции. ПАО «КАМАЗ» поздравляет работников с юбилейными датами и поощряет особые профессиональные достижения.

В течение 2024 года сотрудники КАМАЗа принимали активное участие в корпоративных, городских и республиканских культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятиях.

4 мая в Органном зале Набережных Челнов при поддержке «КАМАЗа» прошел концерт Симфонического оркестра Мариинского театра под управлением дирижера Валерия Гергиева. Выступление было организовано в рамках XXIII Московского Пасхального фестиваля, музыкальный коллектив посещает автоград в девятый раз, из них в рамках фестиваля это уже седьмой визит. По традиции на мероприятие были приглашены работники и ветераны «КАМАЗа», педагоги и воспитанники музыкальных учебных заведений.

Также камазовцы не забывают и о здоровом теле – сотрудники активно принимают участие в спортивных мероприятиях. В ночь с 27 на 28 июля в г. Казань сборная команда работников ПАО «КАМАЗ» приняла участие в легкоатлетическом забеге «Ночная Казань-2024» и заняла первое общекомандное место. В забегах на дистанциях 5 и 10 км приняли участие более 3,4 тыс. любителей бега. На старт вышли 20 камазовцев. Костяк команды, сформированной профсоюзом автогиганта, составили работники научно- технического центра, а также Литейного, Автомобильного заводов и Генеральной дирекции.

На **43%** объем финансирования культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий больше чем в 2023 году

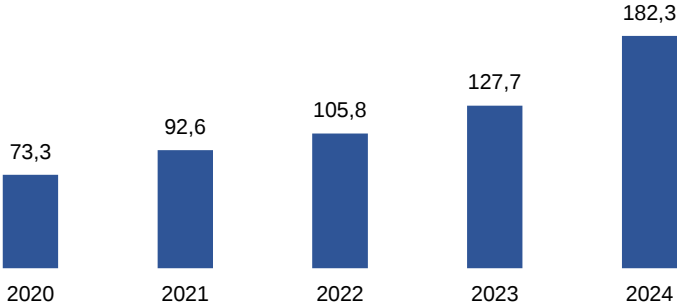
705 сотрудников побывали на черноморском побережье в санатории «Приморье» в Геленджике на условиях софинансирования средств работодателя, профсоюза и самого работника.



«КАМАЗ» принял участие в праздновании Дня молодежи, который прошел 29 июня на челнинском городском Майдане. В интерактивном шатре «КАМАЗа» были организованы мастер-классы для детей и подростков. Ребята помладше смогли порисовать 3D-ручкой, собрать пазлы, разрисовать гипсовые КАМАЗы, создать открытку, а более взрослых ждала VR-экскурсия, где можно было увидеть работу виртуального тренажёра покраски автомобиля. Каждый желающий смог принять участие в мгновенной беспроигрышной лотерее. Кроме того, в локации «КАМАЗа» состоялась ярмарка вакансий. Здесь же можно было записаться на экскурсию на автомобильный завод. Камазовцы организовали и традиционную выставку грузовых автомобилей, также площадку посетили пилоты команды «КАМАЗ-мастер». Знаменитые гонщики приняли участие в фото- и автограф-сессии.

В сентябре состоялось знаменательное событие - с главного сборочного конвейера автомобильного завода сошёл 2,5-миллионный большегруз. Флагман поколения К5, красавец алого цвета, отмеченный российским триколором. В честь этого прошло торжественное мероприятие на территории завода, в котором приняли участие Раис Татарстана Рустам Минниханов, министр промышленности и торговли России Антон Алиханов, гендиректор ПАО «КАМАЗ» Сергей Когогин и мэр Челнов Наиль Магдеев.

Направление «Культурно-массовая и физкультурно-оздоровительная работа», млн. руб.



Программа лояльности для сотрудников

Направление «Поддержка династий»

За 2024 год была заявлена

191 династия, включающая

719 работников группы организаций «КАМАЗ»



Сотрудникам предоставляются скидки и бонусы от компаний–партнеров программы, как в городе Набережные Челны, так и на федеральном уровне. На сайте Компании, портале «Комета» и в мобильном приложении KAMAZ Mobile опубликован полный перечень компаний-партнеров.

На конец 2024 года в программе участвовало 124 компании: медицинские учреждения, магазины, кафе, салоны красоты, образовательные организации, спортивные центры и т. д. Помимо постоянных предложений со специальными условиями для сотрудников ПАО «КАМАЗ» от партнеров регулярно проводятся акции с бонусами и дополнительными скидками.

Компания поддерживает и развивает трудовые династии и предоставляет дополнительные социальные льготы.

- Материальное стимулирование:
- Ежемесячная сумма материального стимулирования главе трудовой династии - 5000 рублей;
 - Ежемесячная сумма материального стимулирования всем работающим членам семейной династии составляет 1500 рублей;
 - Ежемесячная сумма материального стимулирования главе молодой династии составляет 2500 рублей;
 - Ежегодное материальное стимулирование ко Дню машиностроителя в размере 1500 рублей каждому работающему члену династии;
 - Единовременное материальное стимулирование ко Дню любви, семьи и верности - главам династий по номинациям:
 - «За преемственность поколений» - самая многочисленная династия в размере 50 000 рублей;
 - «Старейшая династия» - семья, имеющая наибольший стаж работы в группе организаций ПАО «КАМАЗ» в размере 35 000 рублей;
 - «За эффективную работу» - наибольшее количество наград, полученных членами династии в размере 25 000 рублей.

- Нематериальное стимулирование:
- Участие членов династий в городских, республиканских, федеральных конкурсах и мероприятиях;
 - Освещение камазовских династий в корпоративных СМИ и социальных сетях компании;
 - PR-мероприятия по продвижению камазовских династий во внешней среде.

Корпоративная культура

Корпоративная культура компании — это основа, на которой строятся все бизнес-процессы, а также отношения с сотрудниками, клиентами и партнерами.

Корпоративная культура ПАО «КАМАЗ» представляет собой систему общепринятых в Компании ценностей, норм и стандартов поведения, которых придерживаются все сотрудники предприятия. Она определяет общий психологический климат в коллективе, влияет на качество работы и производительность труда.

Корпоративная культура ПАО «КАМАЗ» базируется на ценностях Компании. Наши ценности – внутренний ориентир, помогающий принимать решения, принципы, которым мы следуем в работе.

В рамках информирования по вопросам управления персоналом используются основные инструменты внутренних коммуникаций:

- корпоративный портал;
- email-рассылки через IT сервис «Коммуникатор рассылок»;
- Мобильное приложение KAMAZ Mobile;
- группы в социальных сетях и т.д.



- Клиенты** – в основе наших действий
- Понимаем их потребности
 - Выстраиваем взаимовыгодное сотрудничество
 - Создаем для них новые возможности
- Активность** – мы меняем себя и среду
- Ставим амбициозные цели
 - Открыты для инновация и новых знаний
 - Превращаем идеи в действия
- Мастерство** – мы команда профессионалов
- Непрерывно повышаем свой профессионализм
 - Отвечаем за результат своей работы
 - Учимся друг у друга
- Адаптивность** – мы гибко реагируем на ситуацию
- Быстро меняем параметры бизнеса при изменении внешних условий
 - Настраиваем наши процессы под запросы рынка
 - Оперативно преодолеваем сложные ситуации
- Забота** – мы ценим и поддерживаем друг друга
- Помогаем друг другу в достижении общего результата
 - Создаем безопасную среду
 - Мы социально ответственная компания

Взаимные обязательства закрепленные в Кодексе корпоративного управления.

- Обязательства Компании:
- обеспечивать безопасные условия труда;
 - своевременно и полностью выплачивать заработную плату, предоставлять льготы и гарантии;
 - открыто и прозрачно управлять персоналом;
 - защищать сотрудников от любых форм дискриминации;
 - соблюдать законодательство о профсоюзах.

- Обязанности сотрудников:
- соблюдать законы, внутрикорпоративные правила и осознавать свою ответственность;
 - выполнять требования безопасности;
 - проявлять доброжелательность, поддерживать здоровую рабочую обстановку, воздерживаться от дискриминации;
 - не использовать ресурсы Компании и служебное положение в личных целях и не причинять ущерб ресурсам и деловой репутации Компании;
 - воздерживаться от возможного конфликта интересов. Описание случаев, в которых может возникнуть конфликт интересов, приведено в Кодексе. Значимые конфликты интересов рассматривает Координационный совет по комплаенсу;
 - соблюдать правила обращения с корпоративной информацией.

Для внедрения корпоративной культуры в ПАО «КАМАЗ» используются различные механизмы. Один из них – это обучение персонала, в рамках которых проводятся тренинги и семинары, направленные на развитие профессиональных навыков и повышение уровня знаний сотрудников, а также командообразующие мероприятия, организуются конкурсы профессионального мастерства, создаются условия для обмена опытом между сотрудниками.

Роль руководства в управлении корпоративной культурой заключается в создании условий для ее развития и поддержания. Поэтому Компания уделяет большое внимание социальной сфере.

Руководители являются примером для своих подчиненных, демонстрируя высокие стандарты поведения и профессионализма, поддерживают инициативы сотрудников по улучшению рабочих процессов и повышению эффективности работы команды.

ПАО «КАМАЗ» – это команда профессионалов, перед которой стоят амбициозные задачи-вызовы. Справиться с ними можно, только следуя общим правилам.

Наиболее важные правила поведения сотрудников закреплены в Кодексе корпоративной этики Компании. Кодекс, утвержденный Генеральным директором совместно с профсоюзным комитетом ПАО «КАМАЗ» , содержит взаимные обязательства и этические нормы, которые должны знать и соблюдать все сотрудники.

По всем вопросам, связанным с применением Кодекса, сотрудники могут обратиться к своему руководителю или в Службу комплаенса (sk@kamaz.ru).

[Кодекс корпоративной этики на сайте Компании](#)

Коммуникации с сотрудниками

Информируя сотрудников о событиях в Компании, мы проявляем уважение и заботу об их интересах, а также даем возможность выразить свое мнение.

Корпоративные СМИ

25 тыс. экземпляров
тираж корпоративной газеты
«Вести КАМАЗа»



Газета и телепрограмма «Вести «КАМАЗа»

Корпоративная газета «Вести «КАМАЗа» с 1973 года выступает надежным и доступным каналом информирования всех сотрудников и жителей автограда – Набережных Челнов. Газета выходит еженедельно и бесплатно распространяется по всем заводам, подразделениям и дочерним предприятиям ПАО «КАМАЗ». 25 тыс. экземпляров – тираж издания.

Телепрограмма «Вести «КАМАЗа» запущена в 2011 году и посвящена корпоративным темам и вопросам. Телепрограмма расширяет зрительский охват через новые медиаресурсы и социальные сети.

Основные темы:

- события на производстве;
- представление продукции;
- технологии;
- заметки о работниках предприятия, их успехах и трудностях;
- спортивная, культурная и общественная жизнь работников, а также их увлечения;
- диалог рабочих и руководства, и решение проблем.

Публикации газеты и одноименного телеканала доступны на сайте www.vestikamaz.ru, корпоративном портале и в социальных сетях Компании.

Социальные сети

129 млн
уникальных просмотров за
2024 год

Радиопрограмма «Вести «КАМАЗа»

Корпоративная радиопрограмма впервые вышла в 2015 году на трех популярных в Набережных Челнах радиостанциях. Тематика выпусков сходна с информационным наполнением телепрограммы, а зона вещания распространяется также на соседние города – Елабугу и Менделеевск. Для работников ПАО «КАМАЗ» радиопрограммы «Вести «КАМАЗа» также доступны по системе громкоговорителей.

ПАО «КАМАЗ» ведет свои каналы и аккаунты в крупнейших социальных сетях и на видеохостингах, где размещает пресс-релизы, статьи, обращения первых лиц, фото и видео с производства и развлекательный контент.

65 326 подписчиков

«ВКонтакте»
<https://vk.com/public1191183>



38 827 подписчиков

«Одноклассники»
<https://ok.ru/kamazgroup>



21 904 подписчика

«Яндекс Дзен»
<https://dzen.ru/vestikamaz>



6 974 подписчика

«Телеграм»
https://t.me/pao_kamaz



1 249 подписчиков

RUTUBE



<https://rutube.ru/channel/23325369/>

151 639 подписчиков

TikTok



http://www.tiktok.com/@kamaz_official

Мобильное приложение

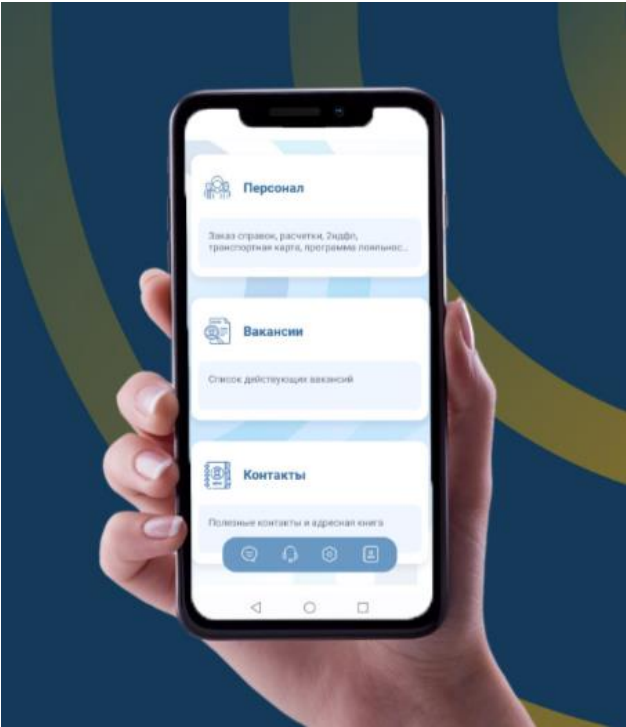
В 2024 году Компания усовершенствовала прогрессивную версию KAMAZ Mobile для сотрудников, созданную в 2023 г. на передовой технологии PWA*: обновлен интерфейс, улучшена функциональность и производительность системы.

KAMAZ Mobile PWA устанавливается по QR-коду или ссылке на ноутбуки, персональные компьютеры, терминалы, планшеты и сотовые телефоны.

31 700
пользователей
KAMAZ Mobile

*PWA (англ. Progressive Web Application – прогрессивное веб-приложение) – технология, при которой сайт устанавливается на устройство как приложение.

- В 2024 году расширена функциональность мобильного приложения:
- разработан собственный автономный модуль создания и рассылки web пуш уведомлений,
 - создан собственный модуль: конструктор по заказу справок,
 - встроено отражение городских новостей, театральных афиш, концертов, мероприятий автограда,
 - осуществляется проверка сложности пароля авторизации при смене,
 - доработана функциональность Личного кабинета, QR визитки,
 - реализовано дистанционное согласование авансовых отчетов подотчетными лицами с корпоративной (РСиС) и без корпоративной учетной записи (водители, рабочие и т.д.)



5. Охрана труда и безопасность



Безопасность и благополучие наших
сотрудников — наш главный приоритет

Управление охраной труда и промышленной безопасностью

Мы дорожим жизнью и здоровьем каждого сотрудника. Создаем безопасные условия для работы.

Подход к управлению охраной труда и промышленной безопасностью

Деятельность ПАО «КАМАЗ» полностью соответствует законодательству Российской Федерации об охране труда и промышленной безопасности. В 2018 году ПАО «КАМАЗ» присоединилось к концепции Vision Zero, или нулевого травматизма, разработанной Международной ассоциацией социального обеспечения (МАСО). Компания ежегодно устанавливает цели по снижению производственного травматизма.

Политики в области ОТиПБ ПАО «КАМАЗ»

- Основные задачи Компании в управлении охраной труда и промышленной безопасностью (ОТиПБ):
- обеспечение и контроль соблюдения требований законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, промышленной и пожарной безопасности, а также безопасности дорожного движения;
 - реализация Политики в области ОТиПБ ПАО «КАМАЗ» и соблюдение социальных гарантий;
 - системное планирование всех видов деятельности в сфере ОТиПБ для улучшения условий и охраны труда;
 - формирование и внедрение эффективных форм и методов организации работ в области ОТиПБ при участии всего персонала ПАО «КАМАЗ»;
 - координация работ по предупреждению аварий на ОПО ПАО «КАМАЗ», а также обеспечение готовности к локализации аварий и ликвидации их последствий;
 - контроль за соблюдением технологической дисциплины.
- Для выполнения этих задач Компания реализует следующие меры:
- идентифицирует опасности, оценивает риски;
 - снижает существующие профессиональные риски, производственный травматизм и профессиональную заболеваемость;
 - выявляет и устраняет травмоопасные ситуации;
 - улучшает условия труда на рабочих местах;
 - проводит профилактику общей и профессиональной заболеваемости;
 - обеспечивает компетентность, подготовку и осведомленность сотрудников, развивает культуру безопасности;
 - внедряет передовые методы и технологии для безопасности работников.

100%

сотрудников охвачены системой менеджмента в области ОТиПБ

- Обязанности органов управления Компании в области ОТиПБ:
- совершенствование системы менеджмента в области ОТиПБ;
 - обеспечение Компании необходимыми ресурсами для создания здоровых и безопасных условий труда;
 - соблюдение приоритетности методов управления профессиональными рисками.

Программа охраны труда

- В ПАО «КАМАЗ» ежегодно утверждается программа «Охрана труда, промышленная безопасность и экология», которая охватывает мероприятия по направлениям:
- улучшение условий и охраны труда и снижение уровня профессиональных рисков;
 - безопасность дорожного движения;
 - медицина труда;
 - промышленная безопасность;
 - пожарная безопасность;
 - охрана окружающей среды.





[Политика в области охраны труда и промышленной безопасности ПАО «КАМАЗ» на сайте Компании](#)



Политика в области охраны здоровья и безопасности персонала

В Компании действует Политика в области охраны труда и промышленной безопасности. За ее реализацию отвечает руководство Компании. В Политике приведены ключевые принципы ОТиПБ:

- руководители всех компаний и подразделений Группы – лидеры в заботе о безопасности. Они обеспечивают каждому сотруднику условия для обязательного обучения безопасным методам и приемам труда и сами проходят такое обучение и проверку знаний. Они также контролируют соответствие условий труда санитарно-гигиеническим нормативам;
- все оборудование должно отвечать государственным нормативным требованиям;
- каждый несчастный случай на производстве подлежит обязательному и своевременному расследованию;
- Компания создает здоровые и безопасные условия труда и обеспечивает обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Система менеджмента в области охраны труда, промышленной безопасности и экологического менеджмента

Компания внедрила систему менеджмента охраны труда, промышленной безопасности и экологического менеджмента в 2006 году. Она соответствует международному стандарту OHSAS 18001. В 2020 году система прошла ресертификацию на соответствие требованиям новой версии международного стандарта MC ISO 45001:2018.

Основные положения системы отражены в «Руководстве по системе менеджмента охраны труда, промышленной безопасности и экологического менеджмента». Оно разработано в соответствии с международными стандартами MC ISO 45001:2018, MC ISO 14001:2015 и «Примерным положением о системе управления охраной труда», распространяется на все подразделения и рекомендовано к применению организациями группы.

Ключевые цели системы:

- предотвращать аварийность, травматизм и профессиональные заболевания;
- экономно и эффективно использовать ресурсы;
- повышать устойчивость работы и инвестиционный рейтинг Компании;
- снижать негативное воздействие на окружающую среду.

Компания стремится улучшать результаты в создании безопасной рабочей среды и увязывает премирование руководителей подразделений с выполнением показателей результативности в этой области (KPI):

- «Соблюдение коэффициента частоты производственного травматизма»;
- «Соблюдение коэффициента тяжести производственного травматизма».

В Компании действует система менеджмента SQDCM, в основе которой лежат пять элементов:

- Safety – безопасность;
- Quality – качество;
- Delivery – поставка;
- Cost – расходы;
- Morale – корпоративная культура.

Согласно этой системе, на первом месте в любых производственных процессах стоит безопасность (safety). Вопросы охраны труда и проблемы в области безопасности труда регулярно обсуждаются, в том числе на ежедневных производственных совещаниях на любом уровне, а также на ежемесячном совещании у Генерального директора Компании. За разработку, внедрение, поддержание и постоянное улучшение системы менеджмента ОТиПБ отвечает главный инженер ПАО «КАМАЗ».

Трехступенчатый контроль безопасности труда в ПАО «КАМАЗ»:

- мастер ежедневно обходит рабочие места;
- начальник цеха проводит регулярные проверки и ежемесячные совещания по охране труда;
- комиссия под руководством главного инженера ежемесячно проверяет соблюдение правил в подразделениях.

Компания активно вовлекает сотрудников в выявление и устранение потенциально опасных ситуаций и развивает культуру безопасности труда. Персонал Компании информируется о рисках и опасностях, в том числе с использованием стендов с разделом «Безопасность», размещенных во всех цехах и на участках. В качестве одной из мер, направленных на мотивацию сотрудников к безопасному труду, в ПАО «КАМАЗ» применяется персональная книжка по ОТиПБ, которая выдается каждому работнику. За нарушения в этой области из книжки изымается отрывной талон, а к сотруднику применяются меры воздействия (замечания, штрафы и т. д.).

Оценка рисков в области ОТиПБ Иерархия методов снижения рисков в ПАО «КАМАЗ» ▪ Устранение ▪ Замена ▪ Инженерные методы управления ▪ Идентификация знаками ▪ Административные методы управления ▪ Средства индивидуальной и коллективной защиты 288 млн руб. затраты на покупку СИЗ и спецодежды в 2024 году +11,9% к 2023 году	В ходе идентификации опасностей и оценки рисков в области охраны труда Компания исследует: ▪ обычную и нерегулярную деятельность, а также периодические процессы (капитальный ремонт, запуск нового оборудования и т. п.) подразделения или организации; ▪ аварийные ситуации; ▪ деятельность всего персонала, имеющего доступ к рабочим местам (включая подрядчиков и посетителей); ▪ поведение и другие человеческие факторы; ▪ идентифицированные опасности за пределами рабочего места, которые могут негативно повлиять на здоровье и безопасность персонала; ▪ опасности, возникающие вблизи рабочего места как результат деятельности; ▪ инфраструктуру, оборудование, инструменты и материалы на рабочем месте, а также предполагаемые изменения в деятельности или материалах; ▪ природно-климатические условия; ▪ изменения в системе менеджмента ОТиПБ, включая временные, а также их воздействие на функционирование, процессы и виды деятельности; ▪ любые законодательные требования к оценке риска и внедрению необходимых методов управления; ▪ проектирование рабочего пространства, производственных процессов, оборудования, операционных процедур, включая их адаптацию к человеческим способностям. Для снижения рисков ежегодно разрабатывается программа «Охрана труда, промышленная безопасность и экология», в которую включены планы мероприятий по снижению рисков.	Реагирование на чрезвычайные ситуации Оценка зрелости системы менеджмента ОТиПБ	Внутренние документы Компании, в которых приведены меры реагирования на чрезвычайные ситуации: ▪ планы действий по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера; ▪ инструкции по охране труда; ▪ инструкции по пожарной безопасности. Подразделения и организации ПАО «КАМАЗ», эксплуатирующие опасные производственные объекты II и III классов опасности (ОПО), также разрабатывают планы мероприятий по локализации и ликвидации аварий и их последствий. Такие планы основаны: ▪ на прогнозировании сценария возникновения аварий; ▪ анализе сценариев развития аварий; ▪ оценке достаточности мер, которые препятствуют авариям; ▪ анализе действий персонала и аварийно-спасательных служб по локализации и ликвидации аварий. По всем видам возможных аварий проводятся учебные тревоги и тренировки с персоналом в соответствии с утвержденными графиками. В ПАО «КАМАЗ» проводится ежегодный внутренний аудит соответствия требованиям ОТиПБ, который охватывает все элементы системы и виды деятельности. Цели планового внутреннего аудита: ▪ установить соответствие системы международному стандарту ISO 45001:2018 и законодательству в области ОТиПБ; ▪ оценить реализацию системы, помочь поддерживать ее в рабочем состоянии и улучшать; ▪ информировать руководство Компании о реальном состоянии системы в подразделениях. Заключение об эффективности системы, актуальности Политики ПАО «КАМАЗ» в области ОТиПБ, цели на следующий год и программа по их достижению утверждаются приказом Генерального директора Компании.
--	--	---	--

Производственный травматизм

Компания активно работает над повышением уровня культуры безопасности среди сотрудников. Она серьезно относится к расследованию всех случаев травматизма и принимает необходимые меры для их предотвращения.

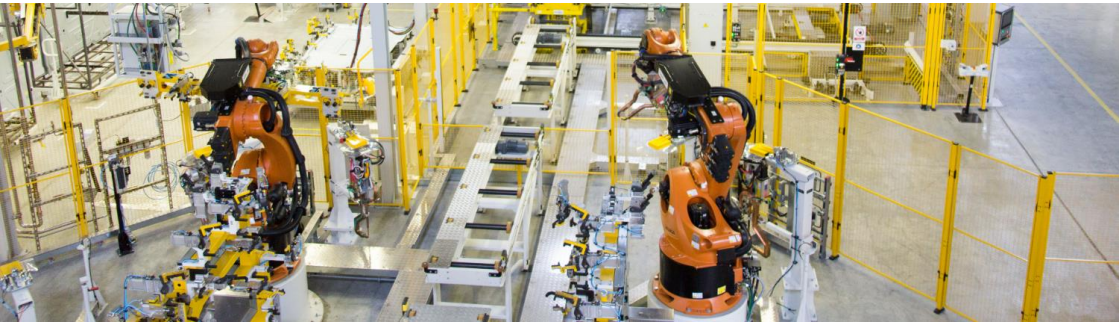
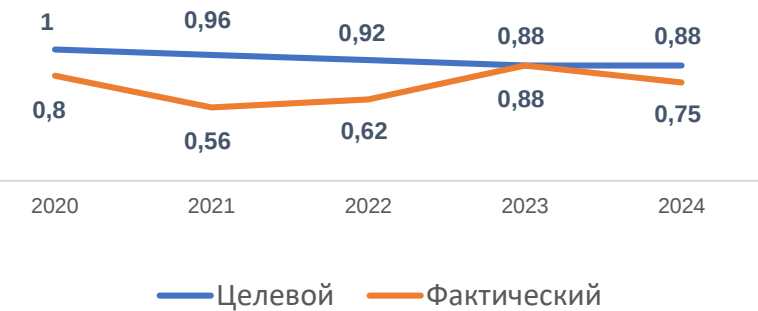
Итоги 2024 года

0
аварий и инцидентов на опасных производственных объектах ПАО «КАМАЗ»

25
несчастных случаев на производстве
-14% к 2023 году

В 2024 году коэффициент частоты производственного травматизма, который характеризует количество несчастных случаев на производстве на 1 тыс. работающих, составил 0,75 что не превышает целевого значения.

Коэффициент частоты производственного травматизма в подразделениях и организациях ГТЦ ПАО «КАМАЗ»



Коэффициент тяжести производственного травматизма, характеризующий среднее количество дней нетрудоспособности на одного пострадавшего, в 2020–2024 годах не превышал отраслевой показатель.

Коэффициент тяжести производственного травматизма (Кт) в подразделениях и организациях ГТЦ ПАО «КАМАЗ»



В 2024 году произошло 25 несчастных случаев, из них семь тяжелых (в 2023 году – 29 случаев, в том числе два тяжелых).

- Основные причины несчастных случаев:
- нарушение технологического процесса;
 - конструктивные недостатки, недостаточная надёжность оборудования;
 - неудовлетворительная организация производства работ.

Большинство несчастных случаев произошли из-за воздействия движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей, машин и др. и падения предметов. Значительно вырос травматизм среди сотрудников, со стажем работы от одного месяца до одного года.

Во избежание подобных несчастных случаев оборудование приведено в соответствие с требованиями правил. Проведен внеплановый инструктаж, а сотрудники, допустившие нарушения, направлены на внеочередную проверку знаний требований охраны труда. В 2024 году произошло два смертельных случая, из них один на литейном заводе, один – на заводе двигателей.

Причины несчастных случаев	Меры предотвращения
Литейный завод	
- Нарушение технологического процесса, выразившееся в установке огнеупорных кирпичей под груз, при отсутствии указаний в технологической инструкции. - Неудовлетворительная организация производства работ, необеспечение контроля со стороны руководителей и специалистов подразделения за ходом выполнения работы, соблюдением трудовой дисциплины, выразившееся в: - отсутствии контроля со стороны мастера ЛЦТСЛ за соблюдением работником требований инструкции по охране труда; - установке груза на огнеупорные кирпичи, не исключаяющей его опрокидывание и падение; - необеспечении безопасного передвижения работников в месте действий с сырьём, материалами, заготовками, полуфабрикатами, отсутствие временного ограждения на временном рабочем месте по заливке форм в координатах Д/22 на территории ЛЦ-1 ПЧЛ. - Нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда, выразившееся в выполнении работ по установке грузов способом, неуказанным в технологической инструкции.	- Проведены в ЛЦ-1 ПЧЛ и ЛЦТСЛ собрания по рассмотрению причин, обстоятельств и последствий несчастного случая со смертельным исходом, происшедшего с плавильщиком металла и сплавов ЛЦ-1 ПЧЛ. - Обеспечено безопасное передвижение работников в месте действий с сырьём, материалами, заготовками, полуфабрикатами путём установки временного ограждения на временном рабочем месте по заливке форм на территории ЛЦ-1 ПЧЛ. - Обеспечен контроль за соблюдением требований технологической документации. - Обеспечен контроль за выполнением инструкций по охране труда. - Обеспечены размещение и установка грузов способами, исключаяющими их опрокидывание и падение.
Завод двигателей	
- Неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест; - Неудовлетворительная организация производства работ; - Нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда; - Недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда; - Неприменение работником средств индивидуальной защиты в том числе: вследствие необеспечения ими работодателем.	- Проведен внеплановый инструктаж всем работникам ЗД с разбором причин и обстоятельств несчастного случая со слесарем по эксплуатации и ремонту газового оборудования. - Обеспечен контроль за выполнением требований к техническому обслуживанию технологического оборудования в соответствии с технологической документацией. - Обеспечен контроль за выполнением инструкций по охране труда. - Демонтирована лестница для подъема на эндогенератор 65/3, не предусмотренную конструкцией оборудования. - Внесены изменения в производственную инструкции по безопасным методам работы на газопотребляющем оборудовании ИЭ 37.104.54.706-2021 с указанием порядка, способов, и последовательности выполнения работ по покраске газопроводов, необходимых приспособлений и инструментов. - Обеспечена выдача комбинезонов для защиты от токсичных веществ из нетканых материалов работникам, осуществляющим окрасочные работы.

Расследование инцидентов	Инциденты, произошедшие в подразделениях ПАО «КАМАЗ», вносятся в журнал учета инцидентов и расследуются по стандарту СТО КАМАЗ 12.11-2024 «Порядок проведения технического расследования причин инцидентов на опасных производственных объектах ПАО «КАМАЗ». Для расследования инцидента создается комиссия, состоящая из нечетного числа членов (не менее трех человек). Акт о результатах расследования должен содержать информацию: - о дате и месте инцидента; - его причинах и обстоятельствах; - лицах, ответственных за инцидент; - разработанных мероприятиях по предупреждению аналогичных инцидентов и мерах по ликвидации инцидента; - продолжительности простоя и материальном ущербе, в том числе о вреде, нанесенном окружающей среде.
Взаимодействие с подрядчиками в области ОТиПБ	Требования к подрядчикам утверждены инструкцией «Организация безопасного выполнения работ сторонними организациями на территории ПАО «КАМАЗ». Она соответствует стандарту МС ISO 45001 и определяет: - требования к подрядчикам Компании (оказание безопасных услуг, предварительная координация работы с ПАО «КАМАЗ», подготовка работников по охране труда); - обязанность Компании информировать сотрудников сторонних организаций об условиях труда и опасностях, а также контролировать соблюдение ОТиПБ. Подразделения ПАО «КАМАЗ» обязаны: - при выборе подрядчика учитывать наличие допусков, лицензий, сертификатов, обученного персонала и технологической документации; - отражать в договоре с подрядчиком права и обязанности сторон в вопросах ОТиПБ и охраны окружающей среды; - вести технический надзор за выполнением работ. Компания расторгает договор подряда в одностороннем порядке, если подрядчик нарушил требования ОТиПБ, охраны окружающей среды и тем самым причинил вред людям, Компании или окружающей среде.

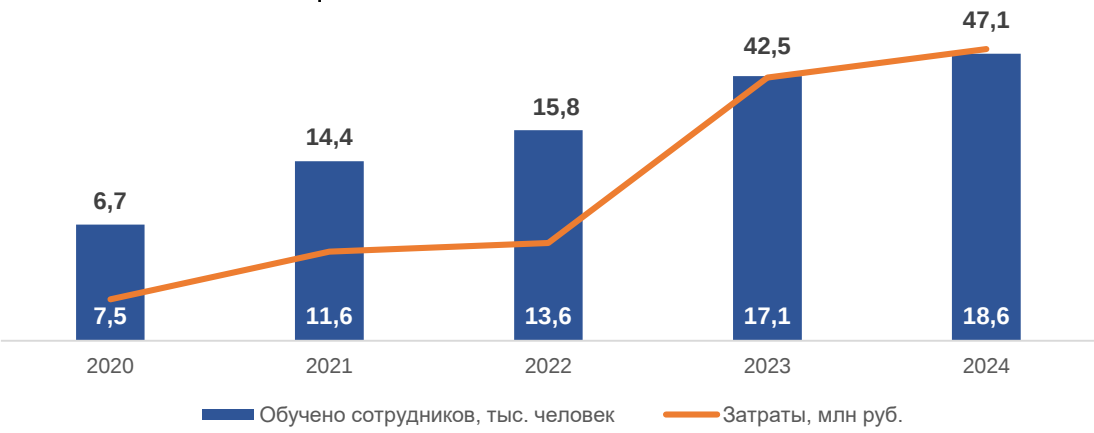
Обучение безопасному производству

ПАО «КАМАЗ» понимает свою роль в воспитании ответственного отношения сотрудников к вопросам безопасности. Компания регулярно обучает и повышает квалификацию персонала в этой сфере.

Образовательные программы	В Компании действует единая система подготовки персонала, которая включает: - вводный инструктаж; - обучение требованиям охраны труда и использованию СИЗ; - обучение оказанию первой помощи пострадавшим; - обучение безопасным методам выполнения работ повышенной опасности; - первичный и повторный инструктажи по охране труда на рабочем месте; - стажировку на рабочем месте; - целевые инструктажи при выполнении работ по наряду-допуску или несвойственных работ; - подготовку персонала по промышленной безопасности; - обучение по охране труда руководителей и специалистов; - другие курсы обучения, которые формируются по мере необходимости. Квалификационные требования по ОТиПБ для всех профессий, должностей и видов работ приведены в должностных инструкциях, инструкциях по охране труда и технологической документации. Темы образовательных программ для персонала ПАО «КАМАЗ»: - существующие опасности и последствия нарушения требований ОТиПБ; - обязанности и ответственность за реализацию Политики в области ОТиПБ и реагирование на возможные аварийные ситуации
----------------------------------	---

47,1 млн руб.
инвестиции Компании на обучение персонала в области охраны труда +10,7% к 2023 году

Обучение сотрудников в области ОТиПБ



Расчет осуществлен исходя из количества работников прошедших обучение. Для целей расчета один работник прошедший несколько программ обучения (например по трем программам) принимался к учета как один работник.



Охрана труда и здоровья персонала

ПАО «КАМАЗ» заботится о безопасности на рабочем месте, снижает заболеваемость и продвигает здоровый образ жизни среди сотрудников.

2,03 млрд руб.

общий объем затрат на охрану труда в 2024 году

427 мероприятий

проведено в 2024 году

охвачено

22,6 тыс.

сотрудников, из них

11,7 тыс. –

женщины

Компания стремится к предотвращению профессиональной заболеваемости, а также реализует следующие лечебно-профилактические мероприятия для поддержания здоровья работников:

- медицинские осмотры и прием сотрудников в здравпунктах;
- организацию работы инженерно-врачебных комиссий;
- содержание санитарно-бытовых помещений в надлежащем состоянии;
- проверка и оценка состояния санитарно-бытового обслуживания сотрудников проводится еженедельно в соответствии со СНиП ;
- дератизацию, дезинсекцию и дезинфекцию производственных помещений и прилегающей территории. В 2024 году площадь обработки составила 87,9 млн м2;
- соблюдение режима труда и отдыха, питьевого режима и пр.

Компания следит за качеством воды в соответствии с Рабочей программой производственного контроля качества питьевой воды , а также предоставляет сотрудникам смывающие и обезвреживающие средства в целях личной гигиены и защиты кожи от воздействия вредных производственных факторов.

Для сохранения здоровья и жизни работников в ПАО «КАМАЗ» выполняется комплекс организационных, технико-технологических и санитарно-гигиенических мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

Для поддержания работоспособности сотрудников и снижения травматизма Компания повышает качество условий труда и отдыха: создает безопасные и эргономичные рабочие места, улучшает систему вентиляции и обновляет оборудование, проводит ремонт производственных и бытовых помещений.

Специальная оценка условия труда и производственный контроль вредных факторов Формирование качественной бытовой инфраструктуры – одно из ключевых направлений обновленной стратегии Компании. К 2030 году ПАО «КАМАЗ» планирует обеспечить качественной бытовой инфраструктурой производство на 95%. Сводные данные о результатах СОУТ и перечни мероприятий по улучшению условий труда приведены на сайте ПАО «КАМАЗ».	Специальная оценка условий труда на рабочих местах (СОУТ) проводится один раз в пять лет. Внеплановая оценка проводится : ▪ при вводе в эксплуатацию новых рабочих мест; ▪ изменении технологического процесса; ▪ замене технологического оборудования; ▪ изменении применяемых материалов и сырья; ▪ несчастных случаях, произошедших на рабочих местах, и т. д. Специальная оценка проведена на 31708 рабочих местах, в том числе в 2024 году оценено 1 915 рабочих мест . По результатам оценки разрабатываются мероприятия по улучшению условий и охраны труда работников: ▪ проведение капитального ремонта общеобменных и местных систем вентиляции; ▪ замена ламп общего освещения на светодиодные светильники; ▪ установление сплит-систем в целях поддержания температурного режима в помещениях; ▪ замена глушителей шума на прессах; ▪ обновление ручного пневматического инструмента; ▪ проведение санитарно-гигиенических мероприятий; ▪ механизация и автоматизация технологических операций (процессов); ▪ модернизация оборудования (его реконструкция, замена), а также технологических процессов на рабочих местах с целью исключения или снижения вредных и (или) опасных производственных факторов до допустимых уровней воздействия; ▪ обеспечение работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, производимых в особых температурных и климатических условиях или связанных с загрязнением, специальной одеждой, специальной обувью и другими СИЗ, дерматологическими СИЗ. В 2024 году в ходе производственного контроля условий труда и мониторинга уровня вредных производственных факторов проведены лабораторные исследования и измерения вредных и опасных факторов производственной среды.	Для качественного отдыха В целях поддержания работоспособности, снижения утомляемости и обеспечения личной гигиены в ПАО «КАМАЗ» организовано качественное обслуживание работников: оборудованы санитарно-бытовые помещения, гардеробные, душевые, умывальные, помещения для курения на открытом воздухе, помещения для личной гигиены женщин, устройства питьевого водоснабжения, обработки, хранения и выдачи специальной одежды, помещения для приема пищи, комнаты для отдыха в рабочее время. Мы считаем возможность восстановить силы в комфортных условиях залогом работоспособности наших сотрудников. В 2024 году открыты новые комнаты психологической разгрузки: на Литейном заводе, Автомобильном заводе, Ремонтно- инструментальном заводе, Кузнечном заводе. 
---	--	---

Медосмотры и забота о здоровье

Компания непрерывно контролирует состояние здоровья персонала. Сотрудники проходят предварительные медицинские осмотры и психиатрическое освидетельствование при приеме на работу , а в дальнейшем – периодические обследования на базе ГАУЗ «Горбольница № 5» г. Набережные Челны, ГАУЗ « ГКБ № 7 им.М.Н.Садыкова» г. Казани и ООО «КЛИНИКА-САНАТОРИЙ «НАБЕРЕЖНЫЕ ЧЕЛНЫ».

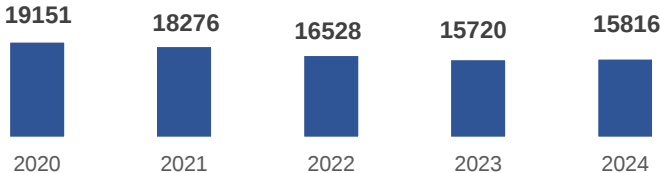
100%

сотрудников, работающих на открытых территориях, вакцинированы против клещевого энцефалита

90%

сотрудников ПАО «КАМАЗ» вакцинированы от гриппа в 2024 году

Численность работников подразделений ПАО «КАМАЗ», прошедших периодический медосмотр, человек



Для профилактики гриппа и острых респираторных вирусных инфекций ежегодно организуется вакцинация против гриппа, а также вакцинация против клещевого энцефалита сотрудников, подверженных риску укуса клещей.

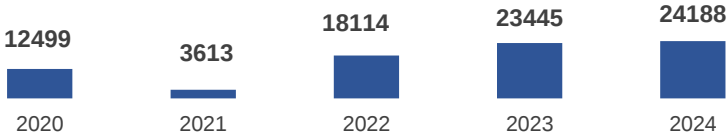
На 3%

больше сотрудников ПАО «КАМАЗ» вакцинированы от гриппа в 2024 году

100%

работников охвачены программой ДМС «Здоровье коллектива»

Численность работников подразделений ПАО «КАМАЗ», охваченных прививками против гриппа, человек



Для сотрудников «КАМАЗа» организовано добровольное медицинское страхование (ДМС). В программу ДМС «Здоровье коллектива» включены:

- первичная медико-санитарная помощь;
- вакцинация;
- диспансерное наблюдение и профилактические мероприятия для работников с хроническими заболеваниями.

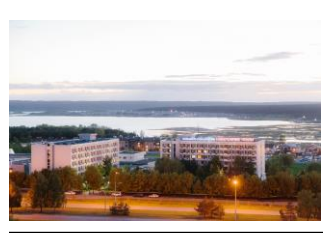
Мероприятия реализуются в 18 здравпунктах на территории Компании, куда могут обратиться все сотрудники.

Сотрудники могут получить компенсацию лечения и медицинского обследования во внешних медицинских центрах по социальной программе «Кафетерий».

В ПАО «КАМАЗ» в целях профилактики и ранней диагностики рака молочной железы женщин в 2024 году проведено маммографическое обследование 1 624 женщин.

Проведена дополнительная диспансеризация 2 384 работникам, работающим в допустимых условиях труда на базе ГАУЗ «Горбольница №5».



Профилактика профессиональных заболеваний 	Здравпункты В подразделениях технологической цепочки ПАО «КАМАЗа» действует 18 здравпунктов. В них оказывают помощь терапевты, медсестры, доступен медицинский массаж, а также проводится предрейсовый медосмотр водителей транспортных средств. Функционируют кабинеты : процедурный, перевязочный, физиотерапевтический, вакцинации. Здравпункты проводят профилактическую и санитарно-просветительную работу (анализ заболеваемости, работа инженерно-врачебных комиссий, организация и контроль периодических медицинских осмотров, вакцинация, витаминизация, пропаганда здорового образа жизни). На базе здравпунктов работают школы здоровья по следующим направлениям: гипертоническая болезнь, сахарный диабет, бронхиальная астма, профилактика анемии, профилактика болезней костно-мышечной системы, вибрационных заболеваний, органов дыхания и слуха. Экзоскелеты в помощь людям В 2024 году ПАО «КАМАЗ» приобрел для Завода запасных частей и компонентов 21 шт., а для Прессово-рамного завода 2 промышленных экзоскелета российского производства, чтобы облегчить тяжелый ручной труд и улучшить условия труда работников. 4 экзоскелета, предоставленные фирмой изготовителем, проходили опытные испытания в условиях производства на Литейном заводе. В дальнейшем Компания рассмотрит возможность закупки дополнительных экзоскелетов для других операций.	6 992 сотрудника получают молоко и другие равноценные продукты с пектином или компенсационные выплаты 4 072 сотрудника ГТЦ ПАО «КАМАЗ» прошли лечение в санатории за счет средств ПАО «КАМАЗ» и СФР в 2024 году 	Инженерно-врачебные комиссии Инженерно-врачебные комиссии (ИВК) в подразделениях и организациях ПАО «КАМАЗ» призваны: - приводить условия труда, оборудование, производственные и бытовые помещения в соответствие с требованиями нормативно-правовых актов; - контролировать и улучшать лечебно-профилактическую и реабилитационно-восстановительную деятельность; - Задачи ИВК: - управление профессиональными рисками; - разработка мероприятий по приведению условий труда к оптимальным или допустимым, правильной организации режима труда и отдыха; - содействие в предупреждении производственного травматизма; - разработка мероприятий по профилактике общей и профессиональной заболеваемости, повышению качества медицинской помощи. Заседания ИВК проводятся не реже одного раза в квартал. Лечение и реабилитация На протяжении 13 лет ПАО «КАМАЗ» проводит в клинике-санатории «Набережные Челны» лечение и реабилитацию сотрудников с подозрением на профзаболевание, входящих в группу риска или выявленных в ходе медосмотра. Лечение проходит в четыре этапа, которые включают лечение с круглосуточным пребыванием в клинике, амбулаторное лечение без отрыва от производства, а также последующие консультации и обследования специалистами клиники. За счет средств ПАО «КАМАЗ» в 2024 году 3228 работников прошли реабилитационно-восстановительное лечение по ДМС, по путевкам «Мать и дитя» и по программе реабилитации мобилизованных сотрудников в клинике-санатории «Набережные Челны», в санатории-профилактории «КАМАЗ», а также в санатории «Приморье» в г. Геленджике. Еще 844 сотрудников прошли курс лечения для предупреждения профессиональных заболеваний за счет средств Социального фонда России (СФР) в клинике-санатории «Набережные Челны».
--	--	--	---

6. Местные сообщества



Мы активно способствуем развитию российских городов, реализуя проекты в различных сферах — от благотворительности и спорта до создания инженерных школ, технопарков и инновационного транспорта

Взаимодействие с местными сообществами

КАМАЗ сотрудничает с российскими поставщиками, обновляет общественный транспорт, поддерживает образовательные проекты для молодежи и улучшает качество жизни в регионах.

Подход к взаимодействию с местными сообществами

ПАО «КАМАЗ» – один из крупнейших налогоплательщиков и работодателей в регионах своей деятельности. Компания способствует социально-экономическому развитию страны, благополучию населения, а также поддерживает совершенствование социальной, спортивной и культурной среды в ключевом городе присутствия – Набережных Челнах, в Республике Татарстан и других регионах Российской Федерации.

ПАО «КАМАЗ» – крупнейший работодатель в Камской агломерации*.

Компания обеспечивает занятость более 30 тыс. человек и создает новые высокотехнологичные рабочие места.

Ключевые направления деятельности во взаимодействии с местными сообществами

- 

Финансирование жилищного строительства
- 

Поддержка здравоохранения и пропаганда здорового образа жизни
- 

Развитие образования, науки, подготовка молодых инженеров
- 

Поддержка спорта, творчества и культуры
- 

Модернизация общественного транспорта по всей стране
- 

Вклад в обеспечение достойного уровня жизни населения

Интересы местного сообщества в Компании представляют и защищают уроженцы Республики Татарстан в составе Совета директоров и Правления

384 компании (30% поставщиков) работают в Республике Татарстан

> 50% объема российских закупок комплектующих, металлов и материалов традиционно обеспечивают поставщики из Республики Татарстан

Компания поддерживает бизнес в ходе закупочной деятельности: 97% поставщиков комплектующих, металлов и материалов – российские компании. При этом больше половины всего объема приобретенных в России комплектующих, металлов и материалов обеспечили поставщики из Татарстана, по количеству поставщиков этот регион также лидирует.



*Камская городская агломерация включает Елабужский, Менделеевский, Тукаевский и Нижнекамский муниципальные районы, а также городской округ Набережные Челны.

Индустриальные
парки для малого
бизнеса

222,11 га
земельных участков

1 515,8
тыс. кв.м.
производственных
и офисных помещений
в собственности
и управлении
КИП «Мастер»

Создание промышленных парков (площадок) является эффективным механизмом по развитию производственного, в том числе высокотехнологичного, бизнеса. Это создание и модернизация рабочих мест, стабильные налоговые отчисления, развитие альтернативных видов занятости малого бизнеса, социальной и инженерной инфраструктуры, формирование мотивации к труду, привлечение квалифицированных работников в эту сферу.

Опыт Республики Татарстан в части создания промышленных площадок муниципального уровня, обеспечивающих на конкретной территории максимально комфортные условия для создания и развития новых производств, стал примером лучшей практики и лег в основу проекта Минэкономразвития России «Мой бизнес-парк».

Камский индустриальный парк «Мастер» (КИП «Мастер») создан Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан №149 от 26 марта 2004 года на свободных площадях ПАО «КАМАЗ», стратегической целью функционирования которого является создание инфраструктуры для развития малого и среднего предпринимательства, в первую очередь осуществляющего свою деятельность в производственной сфере.

Важным направлением работы КИП «Мастер» является инфраструктурная поддержка предприятий-участников. На территории индустриального парка оказывают целый комплекс услуг:

- Услуги таможенного брокера;
- Услуги по организации перевозок грузов ж/д транспортом;
- Погрузка, выгрузка грузов грузоподъемными механизмами;
- Лизинговые услуги;
- Банковские услуги;
- Комплексные бухгалтерские услуги;
- Юридические услуги;
- Клининговые услуги;
- Курьерские услуги и другое.

Итоги КИП «Мастер» в
2024 году

280 предприятий -
резидентов

13 290
человек трудоустроено

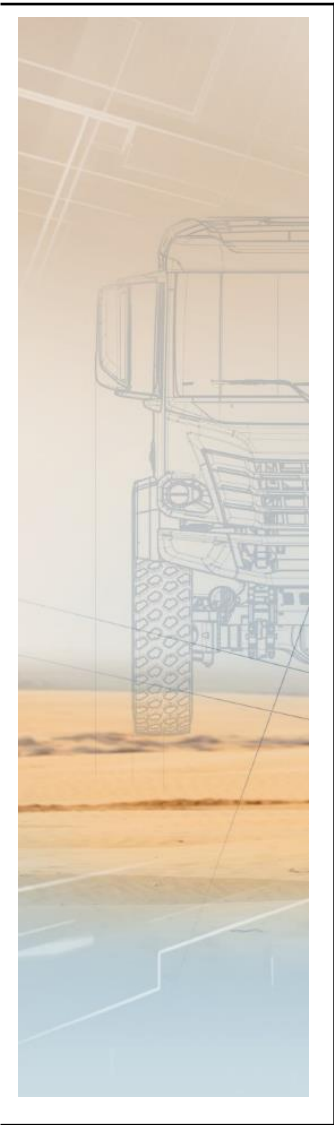
203 млрд руб.
суммарный оборот всех
предприятий-
арендаторов за 2024 год

21 млрд руб.
налоговых платежей в
бюджеты всех уровней

Успешный опыт создания КИП «Мастер» транслируется и на другие регионы России. Аналогичные парки уже созданы в Ставропольском крае, Ярославской, Ульяновской, Пензенской областях, Республике Башкортостан, а также создаются в Калининградской области. Каждый из проектов день за днем доказывает свою жизнеспособность и вносит существенный вклад в развитие экономики Российской Федерации.

По состоянию на 31 декабря 2024 года на занятых арендаторами помещениях КИП «Мастер» общей площадью 1323 тыс. кв. м. работает 280 предприятий, в которых трудоустроено 13 290 человек. Ориентировочный суммарный оборот всех предприятий-арендаторов за 2024 год составил 203 млрд. руб., оценка общего объема налоговых платежей в бюджеты всех уровней составила порядка 21 млрд. руб. Более 58% выручки резидентов индустриального парка формируется предприятиями, осуществляющими свою деятельность в сфере автомобилестроения.



	На территории КИП «Мастер» разместили свое производство 10 резидентов территории опережающего социально-экономического развития «Город Набережные Челны» такие, как ООО «Хайер Индастри Рус», ООО «Полихим Системс», ООО «Технолайн», ООО «НАБЕРЕЖНОЧЕЛНИНСКИЙ ТРУБНЫЙ ЗАВОД», ООО «ИНДЕЛ», ООО «НПК ХИМПРЕСУРС», ООО «Кёниг Модуло Ру Челны», ООО «ЗИАС МАШИНЕРИ ПОВОЛЖЬЕ», ООО «Буллат», ООО «СОФТ ПАЙП». В 2023 году начата реализация проекта по созданию промышленного технопарка «Олимп» в г. Набережные Челны, предполагающий завершение строительством научно-административного корпуса общей площадью 13 048 кв.м. и строительство корпуса с размещением комплекса лабораторий общей площадью 1 633,80 кв.м. На финансирование проекта привлекается субсидия из федерального и регионального бюджетов на общую сумму 1 358 млн. руб. В декабре 2024 года введен в эксплуатацию научно-административный корпус, на финансирование строительно-монтажных работ которого получена субсидия в размере 500 млн. руб. На территории данного корпуса начато размещение резидентов, которыми создано 176 рабочих мест. При выходе резидентов промышленного технопарка на проектную мощность планируется достигнуть следующих показателей: ▪ количество резидентов – 5 ед., ▪ количество созданных рабочих мест – 900 ед., ▪ инвестиций резидентов – 10 млрд. руб., ▪ выручка в год – 5 000 млн. руб., ▪ налоговые платежи во все уровни бюджета – 400 млн. руб.
	В соответствии с поручением Раиса Республики Татарстан Р.Н. Минниханова в 2023 году начата реализация проекта по созданию промышленного парка в ближнем зарубежье, предполагающий строительство на земельном участке площадью 20,5 га двух корпусов общей площадью 92 тыс. кв.м. В целях реализации проекта 05 октября 2023 года между соответствующими государственными структурами и АО «КИП «Мастер» подписан меморандум о сотрудничестве по созданию индустриального парка. В июне 2024 года начато строительство первого корпуса парка площадью 28 тыс. кв.м., ввод в эксплуатацию которого планируется в 3 кв. 2025 года. При выходе резидентов промышленного парка на проектную мощность планируется достигнуть следующих показателей: ▪ количество резидентов – 10-15 ед., ▪ количество созданных рабочих мест – 1500 ед., ▪ инвестиций резидентов – 100 млн. долл., ▪ выручка в год – 200 млн. долл., ▪ налоговые платежи во все уровни бюджета – 8,5 млн. долл. Кроме того, в целях дальнейшего развития АО «КИП «Мастер» оцениваются перспективы развития индустриальных парков и промышленных технопарков в других регионах присутствия ПАО «КАМАЗ». 



АО «КИП «Мастер» в процессе своей деятельности ставит следующие задачи:

- создание и развитие объектов недвижимости и инженерной инфраструктуры на территории индустриального парка;
- формирование готовых инженерных решений для размещения резидентов, обеспечение бесперебойного функционирования инженерной инфраструктуры индустриального парка;
- оказание качественных услуг резидентам индустриального парка,
- создание бизнес-экосистемы;
- сопровождение инвестиционных проектов;
- поиск и привлечение инвесторов;
- организация финансирования строительства;
- создание и развитие индустриальных парков и промышленных технопарков в других регионах.

Влияние индустриальных парков на развитие регионов

В условиях нестабильной экономической ситуации и нарастания конкуренции перспективы развития экономики определяются формированием новых условий функционирования бизнеса, что достигается за счет создания высокотехнологичных производств, повышения уровня квалификации работников, совершенствования управленческих структур. Драйверами роста региональных экономических систем выступают особые площадки для размещения промышленных производств – индустриальные парки, предоставляющие единую инфраструктуру, налоговые преференции, что позволяет существенно снизить издержки функционирования предприятий. Мировой опыт подтверждает, что индустриальные парки являются эффективным инструментом привлечения инвестиций, благодаря концентрации на их базе различных промышленных и инновационных предприятий.

В соответствии с поручением Раиса Республики Татарстан Р.Н. Минниханова на сегодняшний день в республике создано порядка 100 объектов инфраструктуры (80 промышленных площадок и 20 промышленных парков).

В свою очередь создание и развитие индустриальных парков позволяет субъектам Российской Федерации:

- повышать инвестиционную привлекательность региона за счет создания современной инвестиционной инфраструктуры;
- привлекать инвесторов в новые сектора экономики региона, которые не были представлены в структуре промышленного производства;
- формировать мультипликативный эффект, который заключается в создании и развитии смежных отраслей по отношению к производствам, размещенным на территории сформированной промышленной зоны;
- проводить технологическое обновление секторов промышленности и создавать высокотехнологичные производственные кластеры;
- повышать производительность использования земельных ресурсов и качество территориального планирования в регионе;
- обеспечивать вывод предприятий из областных центров и крупных городов.

Таким образом, создание и развитие индустриальных парков, как важного элемента инвестиционной инфраструктуры, является взаимовыгодным процессом, где интересы бизнеса и власти полностью совпадают.



ПАО «КАМАЗ» для чистых городов

ПАО «КАМАЗ» – ведущий российский производитель пассажирского транспорта.

675

электробусов поставлено в Москву в 2024 году

63%

Доля «КАМАЗ» на рынке электробусов большого класса по итогам 2024 года

707

автобусов на КПГ (на компримированном природном газе) поставлено в регионы в 2024 году

26%

доля «КАМАЗ» на рынке газомоторных автобусов большого класса по итогам 2024 года

Проведение тестовой эксплуатации экологичного транспорта в 2024 году:

- Сочи (городской автобус НЕФА3-5299-40-57 на КПГ1);
- Ставрополь (городской автобус НЕФА3-5299-40-57 на КПГ);
- Санкт-Петербург (городской автобус особо большого класса КАМАЗ-6299-40-5Т на КПГ);
- Санкт-Петербург (электробус КАМАЗ-6282 с ночной зарядкой ОНС);
- Великий Новгород (городской автобус НЕФА3-5299-31-57 на КПГ);
- Обнинск (электробус КАМАЗ-6282);
- Северсталь (городской автобус НЕФА3-5299-31-57 на КПГ).



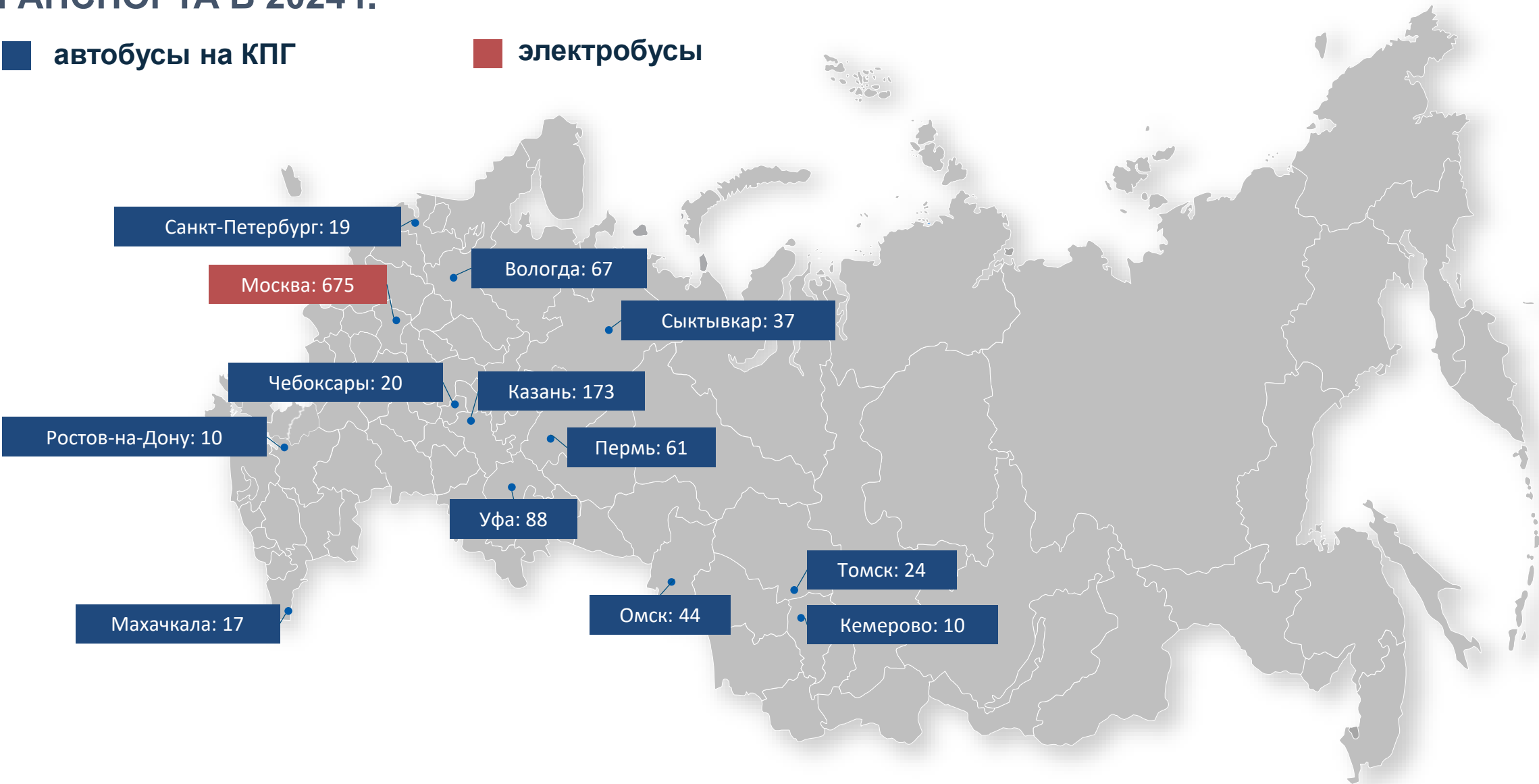
География продаж пассажирского транспорта ПАО «КАМАЗ» в 2024 году сохранила стабильность и охватила ключевые регионы страны, обеспечивая надёжное присутствие компании на рынке. «КАМАЗ» продолжил поставки постоянным клиентам – крупные партии экологичного пассажирского транспорта были реализованы:

- в Москву – 675 электробусов КАМАЗ-6282,
- в Казань – 173 автобуса НЕФА3-5299-40-57,
- в Уфу – 88 автобусов НЕФА3-5299-30-57,
- в Вологду – 65 автобусов НЕФА3-5299-40-57 и 2 автобуса НЕФА3-5299-30-57,
- в Пермь – 52 автобуса НЕФА3-5299-40-57 и 9 автобусов НЕФА3-5299-30-57,
- в Омск – 44 автобуса НЕФА3-5299-40-57,
- в Сыктывкар – 37 автобусов НЕФА3-5299-40-57,
- в Томск – 24 автобусов НЕФА3-5299-30-57,
- в Чебоксары – 20 автобусов НЕФА3-5299-30-57,
- в Санкт-Петербург – 19 автобусов НЕФА3-5299-30-57,
- в Махачкалу – 17 автобусов НЕФА3-5299-30-57,
- в Ростов-на-Дону – 10 автобусов НЕФА3-5299-30-57,
- в Кемерово – 10 автобусов НЕФА3-5299-40-57.



ГЕОГРАФИЯ ПРОДАЖ ЭКОЛОГИЧНОГО ПАССАЖИРСКОГО ТРАНСПОРТА В 2024 г.

■ автобусы на КПГ ■ электробусы



Новый городской транспорт

ПАО «КАМАЗ» активно участвует в государственных инициативах по улучшению экологии. Мы стремимся уменьшить выбросы вредных веществ, создавая и производя экологически чистый транспорт на газовом топливе и электричестве.

ПАО «КАМАЗ» активно развивает сегмент пассажирского транспорта, предлагая сегодня автобусы средней, большой и особо большой вместимости. Автобусы «КАМАЗ» оснащаются инновационными системами безопасности, энергоэффективными двигателями и салоном, отвечающим высоким стандартам комфорта и безопасности пассажиров.

1 012
автобусов
было поставлено по госпрограммам в 2024 году

В 2024 году стартовали продажи автобусов среднего класса КАМАЗ-4280-F5 VEGA и КАМАЗ-4290-30-5М. Общий объем поставок в регионы составил 68 единиц. Автобусы среднего класса производства «КАМАЗ» обладают оптимальным сочетанием характеристик, касающихся комфортабельности и функциональности. Они имеют достаточно большую вместимость (от 60 до 70 человек), есть накопительная площадка, оборудованная поручнями для стоящих пассажиров. Автобусы соответствуют программе «Доступная среда» и приспособлены для перевозки маломобильных пассажиров. При этом они достаточно компактны и могут маневрировать по улицам городов, парковаться на ограниченных площадках.

Модель VEGA была признана победителем конкурса Гран-при «За рулём» – Коммерческие автомобили в номинации «Автобусы малого и среднего классов» в рамках выставки «UrbanTrans 2024».



Для стремительно развивающихся мегаполисов Компания разработала современный городской автобус особо большой вместимости – КАМАЗ-6299-40-5F, который сочетает в себе передовые инженерные решения, высокую вместимость до 162 человек и повышенный уровень комфорта пассажиров. Салон автобуса обладает ровным полом, что облегчает передвижение внутри транспортного средства и делает процесс посадки-высадки удобным и безопасным.



Также в 2024 году стартовали серийные поставки вахтового автобуса КАМАЗ-6250 с колесной формулой 4x4 для ключевого клиента ПАО «ГАЗПРОМ». Салон автобуса вмещает до 32 пассажиров, возможна конфигурация на 23 посадочных места с багажными отделениями объемом 3,3 куб. метра. Универсальность кузова позволяет использовать автобус в различных целях, включая мобильные лаборатории, офисы, медицинские пункты и инженерные центры. В планах вывести этот продукт на рынок, который будет доступен как в дизельной, так и в газовой модификации.



Новинки 2025
года

- Городской автобус среднего класса КАМАЗ-4290-30-5N**
- на КПП с двигателем КАМАЗ 445.550 мощностью 185 л.с.
 - пассажироместимост 60 человек
 - 25 мест для сидения + 1 место для инвалидной коляски
 - полунизкопольный салон
 - соответствует программе «Доступная среда»

- Пригородный автобус большого класса КАМАЗ-5222**
- на КПП с двигателем мощностью 290 л.с.
 - пассажироместимост 41 человек
 - 41 место для сидения
 - объем газовых баллонов 984 – 1230 л

- Троллейбус большого класса КАМАЗ-62825**
- оснащен накопителями энергии, позволяющими автономно проезжать до 30 км
 - –пассажироместимост до 90 человек
 - 34 места для сидения + 1 место для инвалидной коляски
 - низкопольный салон
 - соответствует программе «Доступная среда»

- Электробус большого класса КАМАЗ-52222 поколения А5**
- оснащен батареей ёмкостью 201 кВт·ч, обеспечивающей запас хода до 100 км
 - пассажироместимост 85 человек
 - 35 мест для сидения + 1 место для инвалидной коляски
 - низкопольный салон
 - соответствует программе «Доступная среда»

- Электробус особо большого класса КАМАЗ-6292**
- оснащен накопителями энергии, обеспечивающими запас хода не менее 165 км при загрузке 50% пассажироместимости и температуре окружающего воздуха 20 градусов Цельсия.
 - пассажироместимост 125 человек
 - 47 мест для сидения + 1 место для инвалидной коляски
 - низкопольный салон
 - соответствует программе «Доступная среда».



НОВЫЙ МОДЕЛЬНЫЙ РЯД ПАССАЖИРСКОГО ТРАНСПОРТА

2024 г.

Городской транспорт

Специальный транспорт

KAMAZ-4280-F5 VEGA	KAMAZ-4290-5M	KAMAZ-6299-40-5F	KAMAZ-6250
			
АВТОБУС	АВТОБУС	АВТОБУС	АВТОБУС
A4  DE	A4  DE	A4  DE	A4  DE, CNG

2025 г.

Городской транспорт

Пригородный транспорт

KAMAZ-4290-5N	KAMAZ-62825	KAMAZ-52222	KAMAZ-6292	KAMAZ-5222
				
АВТОБУС	ТРОЛЛЕЙБУС	ЭЛЕКТРОБУС	ЭЛЕКТРОБУС	АВТОБУС
A4  CNG	A4  ELECTRO	A5  ELECTRO	A4  ELECTRO	A5  CNG

Программы обновления городского транспорта в 2025 году

По указу Президента РФ Владимира Путина в национальные цели развития включена задача по увеличению к 2030 году в агломерациях и городах доли парка общественного транспорта, имеющего срок эксплуатации не старше нормативного, не менее чем до 85%. Сегодня готовятся к выходу ряд государственных программ поддержки приобретения общественного транспорта.

В рамках национального проекта «Инфраструктура для жизни» планируется к запуску программа льготного лизинга от АО «ГТЛК», а также программа предоставления казначейских инфраструктурных кредитов.

По линии Минпромторга РФ, планируется реализация программы субсидирования газомоторной техники и льготный лизинг, которые направлены на поддержку производителей и обновление автопарков в регионах.

Президентом РФ было анонсировано поступление в регионы до 2030 года около 40 тысяч единиц современной техники: автобусов, трамваев, троллейбусов и электробусов.



Освоение поколения А5

ПАО «КАМАЗ» уверенно укрепляет свои позиции на рынке, представляя пассажирский транспорт нового поколения – А5. Одной из первых моделей данного поколения стал электробус КАМАЗ-52222. Этот современный и экологичный вид транспорта обладает рядом преимуществ, включая увеличенное пространство салона за счет дверных порталов прислонного типа, сниженную массу кузова и новые стилистические решения. Салон рассчитан на 85 пассажиров с 35 посадочными местами. Двухзонный климат-контроль, низкопольная конструкция и система информирования создают комфортные условия для пассажиров. «КАМАЗ» поставит в 2025 году 400 электробусов нового поколения А5 в адрес ГУП «Мосгортранс» – основного в столице и крупнейшего в России оператора наземного городского пассажирского транспорта.

Также в новом поколении А5 «КАМАЗ» разработал пригородный автобус КАМАЗ-5222 по техническому заданию ключевого потребителя ПАО «ГАЗПРОМ». В этой модели применены последние инновационные технологии, улучшающие комфорт, безопасность и управляемость. Автобус получил современный облик и обновленную светотехнику. Новинка работает на сжатом природном газе и рассчитана на перевозку 41 пассажира. В 2025 году в адрес заказчика будет поставлено 95 автобусов данной модели.



Благотворительные и социальные проекты

ПАО «КАМАЗ» активно поддерживает культурные, спортивные и образовательные инициативы разного масштаба — от федеральных до городских. Компания также оказывает помощь детям и взрослым с ограниченными возможностями.

На **18%** увеличился
объем финансирования
благотворительности



Помощь людям с ограниченными возможностями здоровья

Помощь людям с ограниченными возможностями здоровья
Ежегодно ПАО «КАМАЗ» оказывает помощь фонду «Дети ДЦП», а также Исполкому МО г. Набережные Челны в виде новогодних подарков для их подопечных.

В 2024 году была оказана помощь в организации летнего отдыха для детей и молодежи с тяжелыми поражениями опорно-двигательного аппарата ГОРОДСКОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПОМОЩИ ИНВАЛИДАМ «ДЕТИ АНГЕЛЫ БАРНАУЛА», а также Благотворительному фонду помощи хосписам "Вера".

Образование

ПАО «КАМАЗ» традиционно поддерживает учебный процесс в образовательных организациях, которые направляют на практику и трудоустройство студентов и выпускников. В 2024 году передало оборудование и денежные средства для его закупки в целях организации образовательного процесса Аксубаевскому техникуму универсальных технологий, Мензелинскому сельскохозяйственному техникуму.

В рамках конкурса «Профориентационный проект» 9 учреждений, среди которых детские сады, высшие и профориентационные учебные заведения получили гранты на реализацию инженерных проектов, отобранных на конкурсной основе.

Спорт

Ежегодно ПАО «КАМАЗ» выделяет денежные средства на финансирование сборной юниоров республиканской федерации дзюдо.

В 2024 году был передан автобус «Нефаз» в качестве благотворительной помощи для использования в целях доставки футболистов на соревнования и обеспечения тренировочного процесса в Автономную некоммерческую организацию дополнительного образования "Спортивная школа ФК "Балтика" г. Калининград.

Культура

С 2012 года ПАО «КАМАЗ» оказывает благотворительную поддержку оркестру Игоря Лермана – одному из ведущих музыкальных коллективов в городе и республике. При поддержке ПАО «КАМАЗ» коллектив повышает культурный уровень города и республики и дает концерты в других российских городах.

Также в 2024 году была оказана благотворительная помощь таким учреждениям культуры, как Московская государственная консерватория имени П.И.Чайковского, Русский драматический театр «Мастеровые», Набережночелнинская картинная галерея имени Г.М. Хакимовой.

КАМАЗ-Мастер

37 лет
команде «КАМАЗ-мастер»

19 побед
в ралли «Дакар»

11 побед
в ралли-марафоне
«Шелковый путь»

12 патриотических
постановок ко Дню Победы
организовали гонщики
«КАМАЗ-мастера» с 2012
года

Один из главных символов ПАО «КАМАЗ» – команда «КАМАЗ-мастер», созданная в 1988 году. За это время 13 участников команды стали заслуженными мастерами спорта России, 38 – мастерами спорта России, 16 – мастерами спорта международного класса.

Уникальность команды в том, что она единственная среди элиты международных ралли сама разрабатывает, проектирует, собирает гоночные грузовики и выступает на них в соревнованиях. Итоги спортивного сезона-2024 подтвердили безоговорочное лидерство команды в грузовом зачете дисциплины ралли-рейдов. Во всех четырех этапа Чемпионата России по ралли-рейдам команда «КАМАЗ-мастер» одержала победы. В международном ралли-марафоне «Шелковый путь-2024. Россия-Монголия» экипажи Д. Сотникова и Э. Николаева завоевали соответственно первое и второе места.

В 2015 году по решению главы Республики Татарстан Р. Н. Минниханова челнинский картодром передан в ПАО «КАМАЗ» в управление команды «КАМАЗ-мастер». Для обеспечения будущего резерва специалистов команды «КАМАЗ-мастер» в 2016 году создана команда по картингу «КАМАЗ-мастер Юниор».

Команда «КАМАЗ-мастер» проявляет ответственное отношение к культурному воспитанию и формированию ценностных ориентиров у молодежи. С 2012 года гонщики ежегодно устраивают в своем спортивном центре новогодние представления для детей, а также проводят патриотические мероприятия в честь Дня Победы, где повествуют о подвигах героев Великой Отечественной войны. На выступления спортсменов и их близких традиционно приглашаются дети сотрудников Компании, участники общественных организаций – Клуба юных спасателей, молодежного центра «Нур», – а также студенты и преподаватели вузов. С 2023 года к числу зрителей постановок «КАМАЗ-мастера» присоединились дети мобилизованных камазовцев.



Техногород

10

профориентационных программ в области дополнительного образования в

15

школах города Набережные Челны

>1 500

детей ежегодных охват аудитории проекта



Для активизации работы с молодежью в 2019 году при поддержке ПАО «КАМАЗ» и спортивной команды «КАМАЗ-мастер» создан многофункциональный центр дополнительного образования детей и молодежи «Техногород». Его работа направлена на профессиональное ориентирование молодежи и привлечение детей и юношества в мир техники и автомобильных технологий.

Спортивные направления «Техногорода»:

- картинг;
- автокросс;
- мотокросс.

Техногород» также реализует 10 профориентационных программ в области дополнительного образования в 15 школах города Набережные Челны.

Общий охват аудитории проекта более 1500 детей ежегодно.

Результаты 2024 года

Картинг:
Организовано и проведено: 32 соревнования и турниров.

Насчитывается:

- 618 человек, прошедших курс начальной подготовки в возрасте от 8 до 12 лет на январь 2024 года;
- 45 спортсменов, представляющих команду «КАМАЗ-мастер Юниор»;
- 75 соревнований, в которых приняла участие команда «КАМАЗ-мастер Юниор».

Завоевано: 183 призовых мест.

В эксплуатации: 30 катков класса «Микро 4Т», изготовленных совместно с НП «КАМАЗ-Автоспорт».

Автокросс:
Организовано и проведено: 9 соревнований федерального и республиканского уровня.

20 спортсменов, представляющих команду «КАМАЗ-мастер Юниор»; 34 соревнований, в которых приняла участие команда «КАМАЗ-мастер Юниор».

Завоевано: 119 призовых места.

В эксплуатации: 15 автомобилей багги классов «Д3-250» и «Д3-450».

Мотокросс:
Принято участие в: 79 всероссийских и региональных соревнованиях под эгидой МФР.

Насчитывается: 32 юниоров в классах: «50 см3», «65 см3», «85 см3».

Завоевано: 102 призовых места.

В эксплуатации: 19 единиц спортивной сертифицированной техники и 30 единиц учебно-тренировочной техники



Образовательная деятельность 70 000 человек общая аудитория спортивных и социальных мероприятий	Реализация 10 профориентационных программ в области дополнительного образования в 15 школах города Набережные Челны. Общий охват аудитории проекта более 1500 детей ежегодно. Реализуемые программы обучения: ▪ Трехмерное моделирование и печать автокомпонентов; ▪ Картография и построение транспортных маршрутов; ▪ Промышленная робототехника в автоиндустрии; ▪ Основы языка программирования C#, Python; ▪ Цифровой дизайн для автокомпонентов; ▪ Художественное 3D-моделирование с помощью 3D-ручек; ▪ Лазерные технологии в автоиндустрии; ▪ Макетирование разверток в автоиндустрии; ▪ Технология, создание и анимирование трехмерных моделей; ▪ Инновационно-техническое конструирование Спортивные, социальные мероприятия: ▪ 11 - Чемпионатов РТ по картингу; ▪ 4 - Первенства РФ по кроссу; ▪ 4 - Первенства РТ по кроссу; ▪ 7 - Всероссийских зимних соревнований по картингу; ▪ 1 - Всероссийский профориентационный фестиваль; ▪ 4 - Молодежных турнира по картингу среди студентов; ▪ 4 - Женских турнира по картингу; ▪ 4 - Интеллектуальных турниров среди школьников; ▪ 1 - Чемпионат по дрифту ▪ 16 - Детских заездов на самокатах; ▪ 38 - Корпоративных мероприятий. 	Волонтерство и пожертвования сотрудников 5 лет Волонтерскому объединению «Лига добрых дел» Когда создавалась «Лига добрых дел», в ней насчитывалась всего 40 человек молодежи «КАМАЗа». Тогда молодые сотрудники и не могли предположить, что волонтерство станет настолько востребованным. Теперь о «Лиге» знает вся республика и к нашим акциям присоединяются все неравнодушные, ведь отзывчивость, доброта и энтузиазм являются неотъемлемыми качествами камазовцев и волонтеров.	2024 год стал не только юбилейным годом для «КАМАЗа», но и для волонтерского движения «Лига добрых дел», ему исполнилось 5 лет. Добровольческое движение Автогиганта образовалось в 50-ти летний юбилей компании. На сегодняшний день оно объединяет почти 300 сотрудников подразделений и дочерних предприятий. В рамках юбилея волонтеры поставили для себя цель сделать 55 добрых дел и им это легко. В итоге молодежь сделала 58 добрых дел. Это были ежемесячные поездки в приют для бездомных животных «Азира», субботники в Доме малютки, приюте для детей и подростков «Асылташ», доме престарелых и инвалидов, Боровецкой церкви, помощь мензелинским приюту для детей «Тургай» и реабилитационному центру «Умырзая», проведение ежегодного Сабантуя для детей Академии развития детей с ограниченными возможностями здоровья «Александровский сад» и многие другие мероприятия, целью которых всегда будет оказание помощи и поддержки тем кто в этом нуждается. Кроме социального волонтерства «Лига активно» участвует в проведении спортивных мероприятий, таких как Гонка героев, чемпионат по мотокроссу РФ и велопробеге в честь Дня памяти и скорби 22 июня. Следует отметить инициативность камазовцев в организации адресной помощи для детей сотрудников в оплате дорогостоящего лечения, что порой может существенно помочь семье, попавшей в такую сложную жизненную ситуацию. Сумма пожертвований волонтеров составила более 355 тысяч рублей. Также волонтеры участвуют в сборах для отправки гуманитарного груза в зону специальной военной операции, плетут маскировочные сети и изготавливают окопные свечи. Волонтеры оказывают помощь искренним и по велению сердца. Большой популярностью среди сотрудников являются Дни донора. За год 230 работников сдали 94 л крови и ее компонентов, которые направлены в Набережночелнинский центр крови.
--	--	---	---

Образовательные проекты

Профориентационная деятельность – ключевое направление кадровой стратегии ПАО «КАМАЗ». Компания активно сотрудничает с руководством Республики, администрацией Набережных Челнов и ведущими вузами отрасли.

Работа со школьниками

280

первых классов школ города традиционно получили подарки от ПАО «КАМАЗ»

>7300

первоклассников получили профориентационный альбом "КАМАЗ - моя семья и я" и расписание уроков "С КАМАЗОМ" в будущее!»

>50

Мероприятия «Неделя без турникетов» с охватом >3,5 тыс. детей

>13000

школьников участвовали в «Днях «КАМАЗа»

ПАО «КАМАЗ» курирует все школы города Набережные Челны (80+). Работники Компании участвуют в торжественных линейках и проводят для учащихся экскурсии на производство, классные часы, мастер-классы и «Дни «КАМАЗа».

Предприятия Компании участвуют во Всероссийской профориентационной акции Союза машиностроителей «Неделя без турникетов», когда школьники и студенты могут прийти на промышленную экскурсию. Акция направлена на повышение у молодежи интереса к инженерно-техническим специальностям, формирование системы ранней профессиональной ориентации, а также на увеличение кадрового потенциала машиностроительной отрасли.

В целях реализации Концепции «Успех» («Уңыш») по развитию системы предпрофильной подготовки и профильного обучения Республики Татарстан до 2030 года, утвержденной приказом Министерства образования и науки Республики Татарстан, стартовал проект «Инженерный класс «Машиностроитель». Проект осуществляется в рамках взаимодействия 8 общеобразовательных организаций города Набережные Челны с передовой инженерной школой «КиберАвтоТех» Набережночелнинского института (филиала) ФГАОУ ВО КФУ. Индустриальным партнером проекта выступает ПАО «КАМАЗ».

Техногород

>1000

детей обучались в «Техногороде» по спортивным и научным программам

Детский технопарк «Кванториум»

>1400

учеников 5–11 классов прошли обучение в «Кванториуме»

>1900

детей приняли участие в различных профориентационных и конкурсных мероприятиях

За 2024 год образовательная часть проекта «Техногород», созданного в партнерстве с командой «КАМАЗ-мастер» охватила учащихся 15 школ города Набережные Челны, которые обучались цифровому дизайну, трехмерному моделированию и печати автокомпонентов, промышленной робототехнике и лазерным технологиям в автоиндустрии, основам языков программирования C#, Python, построению транспортных маршрутов, автоконструированию и т.д.

В 2025 году планируется увеличить количество школ-партнеров и количество обучающихся детей.

Детский технопарк «Кванториум», созданный при участии ПАО «КАМАЗ» в 2016 году, создает условия обеспечивающие доступность дополнительного образования естественно-научной и технической направленности в рамках реализации стратегической инициативы «Новая модель системы дополнительного образования детей».

В «Кванториуме» проводится обучение по 14 дополнительным общеобразовательным программам технической направленности и информационных технологий.

В 2024 году в рамках проекта «Здравствуй, Россия!» был проведен международный кампус «Города будущего» с участием детей-соотечественников из 10 стран: Азербайджана, Беларуси, Бельгии, Казахстана, Мексики, Монголии, Палестины, Туниса, Франции и Южной Осетии.

Ежегодно учащиеся детского технопарка занимают более 100 призовых мест на всероссийских, республиканских, городских конкурсах и соревнованиях.

На базе технопарка функционируют центры компетенций чемпионата «Профессионалы»: «Лазерные технологии» и «Проектирование нейроинтерфейсов». Воспитанники «Кванториума» становятся победителями и призерами Регионального и Национального чемпионатов, в том числе по компетенции «Промышленная робототехника. Юниоры».

Мобильный
технопарк
«Кванториум»

>2500

учащихся 5–8 классов
обучились в мобильном
технопарке в 2024 году

>5000

детей приняли участие в
соревнованиях и
профориентационных
мастер-классах



В рамках «Кванториума» реализуется проект студенческой практики для учащихся колледжей и вузов, с разработкой практико-ориентированных кейсов, направленных на решение реальных производственных задач. Годовой охват проекта составляет 600 студентов.

В 2020 году при поддержке ПАО «КАМАЗ» в рамках федерального проекта «Успех каждого ребенка» Национального проекта «Образование» был создан мобильный «Кванториум», чтобы решить проблему доступности дополнительного образования детей в удаленных районах, пробудить интерес к науке и технике, а также повысить престиж профессий, востребованных на предприятиях ПАО «КАМАЗ». Мобильное подразделение «Кванториума» г. Набережные Челны охватывает Агрызский, Актанышский, Заинский, Менделеевский, Мензелинский и Сармановский районы Республики Татарстан.

В 2024 году «Кванториум» реализовал по грантам Россотрудничества проект «Марафон мастер-классов «Мобильный технопарк» в Абхазии, Казахстане и Кыргызстане. Участниками мероприятий стали более 3200 детей.

- На базе районных школ для учащихся 5-11 классов проходят занятия по направлениям:
- VR/IT (образовательные приложения, обучающие симуляторы, площадки для виртуального тестирования, развлекательные продукты игровой индустрии);
 - ГЕО/АЭРО (изучение основ геоинформатики, фотографии и съемки, создание виртуальных туров, работа со спутниковыми снимками, изучение устройства квадрокоптеров и основ пилотирования БПЛА);
 - РОБО/Промдизайн (изучение устройства различных роботов и его основных компонентов, конструирование собственных роботов для выполнения различных технологических операций, изучение основ дизайна и проектирования);
 - Хайтек/Технология (3D-моделирование и создание прототипов различных механизмов и конструкций с помощью аддитивных технологий).

Среднее
профессиональ-
ное и высшее
образование

>1000

студентов колледжей и
вузов обучались в 2024
году по программе
целевой подготовки

3,4 тыс.

студентов вузов и
колледжей прошли
практику в 2024 году,
из них 2,3 тыс. чел. –
с трудоустройством

>600

выпускников приняты на
работу в ПАО «КАМАЗ»

ПАО «КАМАЗ» взаимодействует почти с сотней вузов и колледжей по различным направлениям, предоставляет студентам возможность работать на предприятии, где созданы оптимальные условия для закрепления молодых кадров на производстве.

В ПАО «КАМАЗ» регулярно организуется производственная практика, проводятся ознакомительные экскурсии. В 2024 году увеличилось число иногородних студентов, желающих пройти практику в ПАО «КАМАЗ», из вузов и колледжей Москвы, Санкт-Петербурга, Уфы, Казани, Оренбурга, Ульяновска, Воронежа, Чебоксар, Воронежа, Луганска, Кемерово, Йошкар-Олы, Твери, Омска – в общей сложности их количество превысило 1000 человек.

В 2024 году компания провела более 50 встреч со студентами и их родителями по вопросам целевой подготовки, практики и трудоустройства, всего участвовали более 2 тыс. человек. Проведены ок.20 гостевых лекций и мастер-классов для студентов и преподавателей с общим охватом 700 чел.



Студентам старших курсов Компания предлагает варианты совмещения работы и учебы в образовательной организации.

Зональный штаб студенческих отрядов ПАО «КАМАЗ»

>2000

участников студотрядов работали на КАМАЗе - представители 22 городов РФ от Белгорода до Якутии



Профессиональные пробы

В 2024 году в ПАО «КАМАЗ» создан зональный штаб студенческих отрядов ПАО «КАМАЗ».

Проведение летнего производственного проекта в период с 01.07.2024 по 31.08.2024 Всероссийского студенческого производственного отряда «КАМАЗ» (ВСПрО) позволило привлечь более 300 студентов из 11 регионов.

При участии студентов РСО произведено более 9000 грузовых автомобилей, 13000 кабин, 3000 двигателей.

В рамках проекта обновлена стела Всесоюзной ударной стройки первостроителям КАМАЗа, а также нанесен мурал на дом в г. Набережные Челны, посвященный 55-летию юбилею ПАО «КАМАЗ» и 65-летию «РСО».

В 2024 г ПАО «КАМАЗ» признано победителем в номинации «Лучший федеральный работодатель, осуществляющий трудоустройство студенческих производственных отрядов» Национальной премии «Труд крут».

Осенью 2024 г под запрос КАМАЗа в рамках гранта РСО было обучено 737 студента по камазовским профессиям, которые в дальнейшем придут на производство в составе будущих проектов.

Профессиональные пробы как часть федерального проекта «Больше, чем работа» – один из ключевых в профориентационной работе Компании. ПАО «КАМАЗ» посетили 300+ студента более 50 направлений обучения и 10 сопровождающих преподавателей из 15 вузов и колледжей России. Студенты прошли профпробы в корпоративных учебных центрах и на заводах ПАО «КАМАЗ». Взаимодействие с образовательными организациями–участницами проекта продолжается в виде практики с трудоустройством.

Проект «Профессионалитет»



Передовая инженерная школа



ПИШ «Кибер Авто Тех»

ТОП 5 лучших ПИШ России в 2024 году

При поддержке Республики Татарстан и ПАО «КАМАЗ» 3 наших базовых колледжа выиграли конкурс на предоставление грантов в рамках федерального проекта «Профессионалитет». В Профессионалитет включены те профессии и направления подготовки, которые наиболее востребованы на КАМАЗе. Уже начиная с 1 курса студенты знакомятся со своим будущим рабочим местом, что максимально сближает образовательный и производственный процессы, а значит сокращает время подготовки и адаптации молодого человека на производстве.

В 2024 году в рамках проекта Профессионалитет разработаны модели компетенций по 12 направлениям подготовки, проведена стажировка для восьми преподавателей и мастеров производственного обучения.

В 2024/2025 учебном году набор по трем кластерам составил 670 чел. по 12 профессиям. Всего по направлениям Профессионалитета обучается 985 чел.

Передовая инженерная школа (ПИШ) «Кибер Авто Тех» – проект, созданный в 2022 году по инициативе Министерства науки и высшего образования Российской Федерации на базе Набережночелнинского института Казанского федерального университета. ПАО «КАМАЗ» выступает индустриальным партнером ПИШ.

В «Кибер Авто Тех» ведется обучение по перспективным образовательным программам, таким, как «Автономные энергетические системы», «Наземный электротранспорт», «Цифровое производство» и другим.

В 2024/2025 учебном году набор студентов по направлениям ПИШ составил 154 человек по 8 направлениям, в том числе 61 человек по 3 новым направлениям (2 направления бакалавриата и 1 направление – магистратура).

7. Корпоративное управление

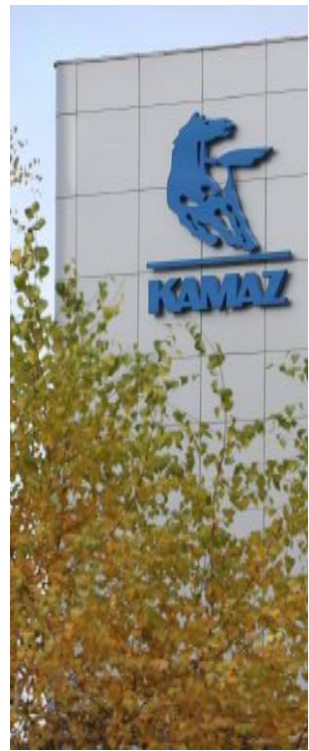


Мы осуществляем свою деятельность на основе эффективной системы корпоративного управления

Практика корпоративного управления

ПАО «КАМАЗ» демонстрирует приверженность передовым стандартам корпоративного управления, что подтверждается наличием отлаженной системы, обеспечивающей высокую эффективность управленческих процессов. Данная система направлена на защиту прав и интересов акционеров, а также на неукоснительное соблюдение законодательных норм и выполнение всех принятых обязательств.

Принципы и подходы



Система корпоративного управления Компании базируется на требованиях законодательства Российской Федерации, в частности Федерального закона от 26 декабря 1995 года № 208-ФЗ «Об акционерных обществах».

Принципы и процедуры корпоративного управления закреплены в Уставе ПАО «КАМАЗ» и внутренних регламентирующих документах.

В своей работе Компания неуклонно следует принципам, которые изложены в Кодексе корпоративного управления, рекомендованном Банком России. Кроме того, в ПАО «КАМАЗ» разработан собственный Кодекс корпоративного управления (далее – Кодекс), который учитывает рекомендации Банка России, принципы деловой этики и комплаенс. Кодекс отражает принципы корпоративного управления, которым ПАО «КАМАЗ» обязалось следовать, чтобы создать и поддерживать доверие внутри Компании и в отношениях с заинтересованными сторонами.

В документе сформулированы основные положения, касающиеся всех участников корпоративного управления в Компании:

- механизмы реализации прав акционеров и соблюдения равенства условий;
- права и обязанности Совета директоров, Правления и Генерального директора;
- порядок взаимодействия органов управления с акционерами;
- общие подходы к системе вознаграждения органов управления, а также их роли в системах управления рисками и внутреннего контроля;

Основные цели в корпоративном управлении:

- выстроить систему сохранения и эффективного использования средств акционеров;
- повысить инвестиционную привлекательность и стоимость акций Компании.

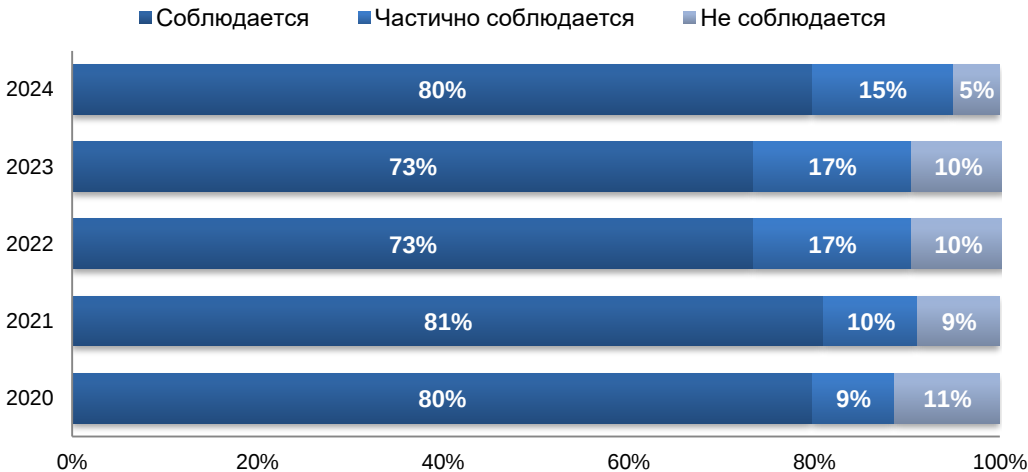
- принципы и объем раскрытия информации, в том числе той, которую Компания раскрывает дополнительно к законодательно установленному минимуму;
- перечень и порядок совершения существенных действий, которые могут повлиять на положение акционеров.

Соблюдение Кодекса контролирует Корпоративный секретарь. Он также следит за обновлением Кодекса, представляя Совету директоров свои рекомендации по изменениям.

- Ключевые принципы корпоративного управления ПАО «КАМАЗ»:
- корпоративная социальная ответственность;
 - равное и справедливое отношение ко всем акционерам;
 - контроль и подотчетность Совета директоров и исполнительных органов акционерам;
 - обеспечение открытости информации о Компании;
 - эффективная система внутреннего контроля и управления рисками;
 - профессионализм и лидерство Совета директоров;
 - противодействие коррупции.



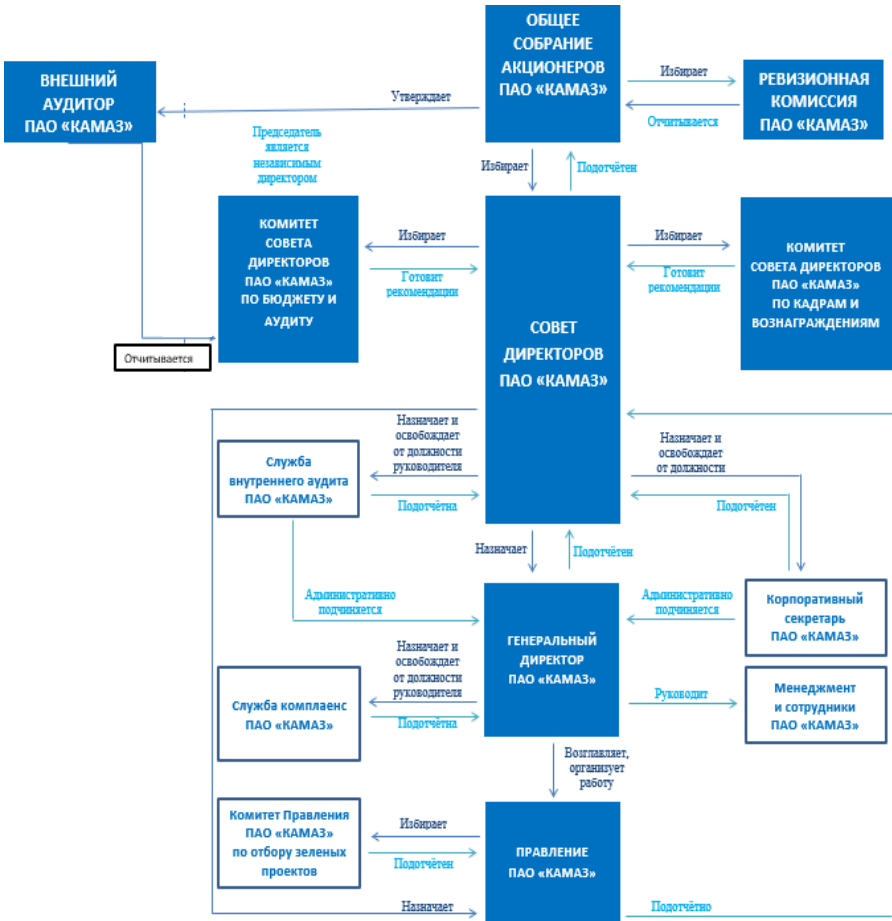
Исполнение принципов и рекомендаций кодекса корпоративного управления



По итогам 2024 года из 79 принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления ПАО «КАМАЗ» соблюдает 63, или 80%. В 2023 году эти показатели составляли 58 принципа и рекомендации, или 73%.

В 2024 году в состав Совет директоров ПАО «КАМАЗ» были избраны независимые директора, что позволило добиться высокого процента исполнения принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления. Более высокой степени исполнения ожидаем после снижения мер ограничительного характера, что позволит Компании вернуться к устоявшимся корпоративным процедурам и практикам.

Схема корпоративного управления ПАО «КАМАЗ»



Структура органов управления

Деятельность Компании осуществляется в соответствии с законодательством и современными корпоративными практиками.

Общее собрание акционеров



[Устав ПАО «КАМАЗ»](#)



[Положение об Общем собрании акционеров](#)



Общее собрание акционеров – высший орган управления ПАО «КАМАЗ». Акционеры принимают решения по самым важным вопросам деятельности Компании.

Вопросы, решение которых относится к компетенции акционеров, определены Уставом Компании. Положение об Общем собрании акционеров ПАО «КАМАЗ» регламентирует порядок созыва, подготовки, проведения собрания и подведения итогов собрания. Акционеры играют важную роль в устойчивом развитии Компании. Они влияют на деятельность Компании через своих представителей в Совете директоров, которые принимают стратегические решения, утверждают бизнес-планы и приоритетные направления развития Компании.

Всем акционерам обеспечивается легкий доступ к Общему собранию акционеров. На всех общих собраниях акционеров достигается кворум, большинство акционеров принимают в них участие. Для участия в заочных голосованиях акционерам доступны электронные формы бюллетеней.

Кворум Общих собраний акционеров Компании является стабильно высоким, среднее значение 89% за последние 12 собраний акционеров.

Акционер может войти в сервис электронного голосования по «Сбербанк-ID», через портал «Госуслуги» или с помощью логина и пароля, полученных от регистратора.

Логин и пароль можно получить у регистратора ПАО «КАМАЗ» – АО «СТАТУС» в любом офисе обслуживания (<https://rostatus.ru/about/filial/>), контактный телефон: +7 (495) 974-83-50; +7 (8552) 35-80-89).

Набережночелнинское обособленное отделение регистратора АО «СТАТУС» находится по адресу: Набережные Челны, просп. Хасана Туфана, д. 12 (2/18), офис 1112.

Общие собрания акционеров в 2024 году

27 июня 2024 года состоялось годовое Общее собрание акционеров ПАО «КАМАЗ» в форме заочного голосования. Внеочередных собраний не проводилось.

Итоги собрания:

- утверждены Годовой отчет и годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность Компании за 2023 год;
- принято решение направить часть чистой прибыли, полученную по результатам деятельности за 2023 г., на выплату дивидендов, оставшуюся часть прибыли ПАО «КАМАЗ» не распределять;
- избраны члены Совета директоров и Ревизионной комиссии Компании;
- приняты иные решения.



Совет директоров Совет директоров – ключевое звено системы корпоративного управления. Директора осуществляют стратегическое руководство и контролируют работу исполнительных органов, а также обеспечивают защиту и реализацию прав акционеров.  Положение о Совете директоров	Совет директоров осуществляет стратегическое управление Компанией, определяет основные принципы и подходы к организации в Компании системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов Компании, а также реализует иные ключевые функции. Устав и Положение о Совете директоров ПАО «КАМАЗ» определяют: ▪ статус, порядок создания и компетенцию Совета директоров; ▪ основания и размеры ответственности директоров; ▪ порядок созыва и проведения заседаний Совета директоров; ▪ порядок принятия и оформления решений Совета директоров. К компетенции Совета директоров, в частности, относятся следующие вопросы: ▪ определение приоритетных направлений деятельности; ▪ утверждение бизнес-плана группы организаций ПАО «КАМАЗ»; ▪ назначение Генерального директора и членов Правления Компании, а также досрочное прекращение их полномочий; ▪ утверждение условий трудового договора Генерального директора, а также вознаграждений и компенсаций, выплачиваемых ему и членам Правления; ▪ рекомендации по размеру дивиденда по акциям и порядку его выплаты; ▪ утверждение внутренних документов Компании, в частности: ○ документов, определяющих политику в области управления рисками и внутреннего контроля, ○ Политики в области внутреннего аудита, ○ Кодекса корпоративного управления, ○ комплаенс-программы; ▪ одобрение крупных сделок и сделок с заинтересованностью; ▪ рассмотрение отчетов об организации и функционировании систем внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления; а также об исполнении комплаенс-программы.	В 2023 году в Программу стратегического развития Компании были включены цели в области устойчивого развития. Таким образом, теперь Совет директоров определяет также стратегию, политику и цели ПАО «КАМАЗ» в области устойчивого развития. Интересы трудового коллектива в Совете директоров традиционно представляет председатель профсоюза ПАО «КАМАЗ». Также в Совет директоров Компании входят представители Республики Татарстан, что обеспечивает защиту интересов местных сообществ.	Члены Совета директоров рассматривают отчеты о работе системы управления рисками, в числе которых экологические и социальные риски, а также системы корпоративного управления. План работы Совета директоров составляется на корпоративный год. Заседания проводятся, как правило, не реже двух раз в квартал. Решения Совета директоров принимаются большинством голосов его членов, присутствующих на заседании или принимающих участие в заочном голосовании. По некоторым вопросам решение принимается единогласно. В случае равенства голосов решающим является голос Председателя Совета директоров. Член Совета директоров вправе требовать внесения в протокол заседания Совета директоров своего особого мнения по вопросам повестки дня и принимаемым решениям. Избрание Совета директоров Внесение и рассмотрение предложений о кандидатах в Совет директоров регулируется Уставом и Положением об Общем собрании акционеров. Акционеры имеют право предлагать не более 12 кандидатов, которые должны письменно подтвердить свое согласие на избрание. Информация о кандидатах предоставляется акционерам при подготовке к Общему собранию акционеров. Члены Совета директоров избираются кумулятивным голосованием большинством голосов. Общее собрание акционеров также может досрочно прекратить полномочия членов Совета директоров. Члены Совета директоров могут избираться неограниченное количество раз.
--	---	--	--



Председатель Совета директоров.

Председателя Совета директоров выбирают члены Совета директоров большинством голосов. Он может быть переизбран в любое время.

- Функции Председателя Совета директоров:
- организация работы Совета директоров, созыв заседаний и проведение их;
 - проведение Общего собрания акционеров;
 - контроль исполнения решений Совета директоров и акционеров;
 - другие функции, предусмотренные законодательством Российской Федерации, Уставом и внутренними документами ПАО «КАМАЗ».

При равенстве голосов решающим является голос Председателя Совета директоров.

В случае отсутствия Председателя Совета директоров его функции исполняет один из членов Совета директоров по решению Совета директоров.

Состав Совета директоров.

На 31 декабря 2024 года Совет директоров Компании состоял из 12 директоров.

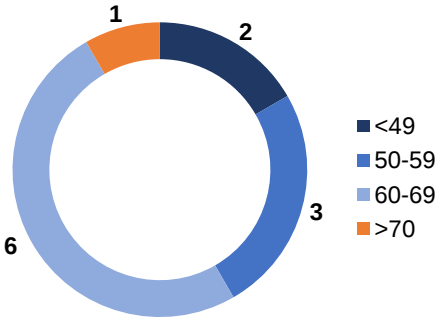
- В соответствии с критериями Московской биржи независимым директором признается лицо, которое удовлетворяет следующим критериям:
- не связано с Компанией;
 - не связано с существенным акционером Компании;
 - не связано с существенным контрагентом или конкурентом Компании;
 - не связано с государством или муниципальным образованием.

Структура Совета директоров.

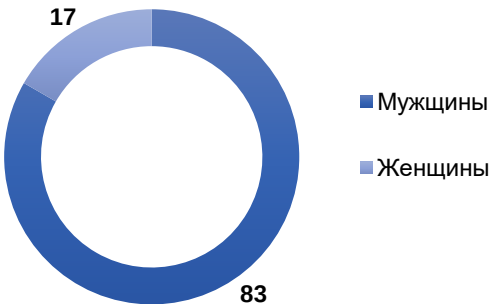
**Статус членов Совета директоров
ПАО «КАМАЗ» (на 31.12 каждого отчетного года)**



**Возрастной состав
Совета директоров ПАО "КАМАЗ", чел.**



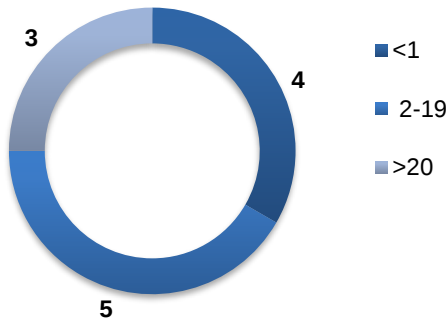
**Гендерный состав
Совета директоров ПАО "КАМАЗ", %**





34
заседаний и заочных
голосований Совета
директоров состоялось в
2024 году

Продолжительность работы
в Совете директоров ПАО "КАМАЗ",
чел.



Итоги работы Совета директоров в 2024 году

В 2024 году состоялось одно очные заседание Совета директоров в Набережных Челнах и 34 заочных голосования.

Были приняты ключевые решения в области финансов, корпоративного управления, а также одобрено большое количество сделок по стратегическим вопросам, что в совокупности способствовало движению Компании в направлении устойчивого развития в 2024 году.

Директора рассмотрели бизнес-план, отчеты о исполнении бизнес-плана и комплаенс-программы, а также принимали решения по сделкам с заинтересованностью и проводили оценку кандидатов в Совет директоров ПАО «КАМАЗ».

Посещаемость заседаний и заочных голосований Совета директоров стабильно высокая. В 2024 году все члены Совета директоров ПАО «КАМАЗ» участвовали во всех заседаниях.

В 2024 году проведена
самооценка состава
Совета директоров.

Комитеты
Совета
директоров

В 2024 году Комитет провел

1 заседание,

25 заочных

голосования,
где рассмотрел 40
вопросов

[Положение о Комитете
Совета директоров
ПАО «КАМАЗ»
по бюджету и аудиту](#)

Структура рассмотренных Советом
директоров ПАО "КАМАЗ" вопросов в 2024
году, %



В Компании действует два комитета Совета директоров для повышения его эффективности:

- Комитет по бюджету и аудиту;
- Комитет по кадрам и вознаграждениям.

Комитет Совета директоров по бюджету и аудиту

Статус, функции и полномочия Комитета урегулированы Положением о Комитете Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по бюджету и аудиту.

Это рабочий орган Совета директоров, который предварительно рассматривает вопросы:

- планирования и контроля финансово-хозяйственной деятельности Компании;
- финансово-экономического управления и финансовой политики Компании;
- корпоративных решений, оказывающих существенное влияние на финансовое состояние ПАО «КАМАЗ».

Положение о Комитете Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по кадрам и вознаграждениям	Комитет также контролирует надежность и оценивает эффективность работы системы управления рисками, в том числе рисками в области устойчивого развития – экологическими и социальными, проверяет достоверность и полноту финансовой отчетности и т. д. По итогам заседаний и заочных голосований Комитет представил Совету директоров рекомендации по вопросам финансов, аудита, корпоративного управления, одобрения сделок и пр. Комитет Совета директоров по бюджету и аудиту Статус, функции и полномочия Комитета урегулированы Положением о Комитете Совета директоров ПАО «КАМАЗ» по кадрам и вознаграждениям. Это рабочий орган Совета директоров, который предварительно рассматривает вопросы: ▪ вознаграждения членов Совета директоров, Правления и Генерального директора ПАО «КАМАЗ»; ▪ кадрового планирования и эффективной работы органов управления и исполнительных органов. В 2024 году Комитет провел четыре заочных голосования, где рассмотрел четыре вопроса. По итогам заочных голосований Комитет направил Совету директоров рекомендации по вопросам формирования комитетов и независимости кандидатов в Совет директоров.	Корпоративный секретарь Корпоративный секретарь Компании – член Правления ПАО «КАМАЗ», Заместитель Генерального директора по управлению персоналом, организационному развитию и корпоративному управлению. Положение о Корпоративном секретаре ПАО «КАМАЗ»	Корпоративный секретарь Компании отвечает за взаимодействие с акционерами, координирует защиту прав и интересов акционеров и поддерживает работу Совета директоров и Правления. Требования к кандидатуре, функции и полномочия Корпоративного секретаря определены в Положении о Корпоративном секретаре. Он должен иметь высшее юридическое, экономическое либо бизнес-образование, а также опыт работы в корпоративном управлении или руководстве не менее двух лет. Корпоративный секретарь подотчетен Совету директоров и Генеральному директору. Его назначает и освобождает от должности Генеральный директор по решению Совета директоров. Ключевые функции Корпоративного секретаря: ▪ участие в совершенствовании корпоративного управления и раскрытии информации; ▪ взаимодействие с акционерами и предупреждение корпоративных конфликтов; ▪ реализация прав и законных интересов акционеров; ▪ взаимодействие с органами регулирования в пределах своих полномочий.
			

Правление и
Генеральный
директор

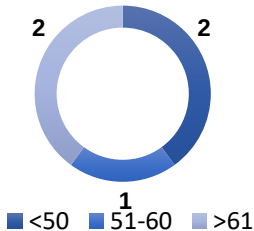
Правление
Правление – это коллегиальный исполнительный орган, который отвечает за текущую деятельность ПАО «КАМАЗ» и реализацию его целей. В состав Правления входят топ-менеджеры Компании, каждый из которых возглавляет ключевое направление деятельности. Правление координирует работу всех подразделений Компании, обеспечивает выполнение планов и программ, утвержденных Советом директоров, и принимает оперативные решения, необходимые для устойчивого развития бизнеса.

100%

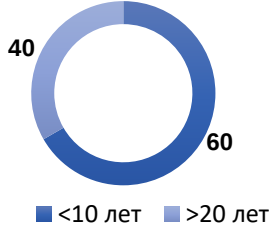
членов Правления – местные жители, проживают в Набережных Челнах

Правление и Генеральный директор Компании играют ключевую роль в реализации стратегических целей Компании.

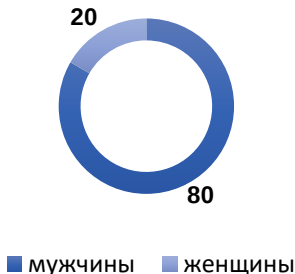
Возрастной состав
Правления ПАО
"КАМАЗ", чел.



Структура Правления
ПАО «КАМАЗ» по
продолжительности
работы, %.



Возрастной состав
Правления ПАО «КАМАЗ»
по гендерному признаку,
%.



Структура рассмотренных
Правлением ПАО «КАМАЗ»
вопросов, %.



Порядок создания, функции и полномочия Правления отражены в Уставе Компании и Положении о Правлении ПАО «КАМАЗ». Члены Правления назначаются Советом директоров по предложению Председателя Правления сроком на пять лет. Члены Правления должны иметь высшее образование и менеджерский опыт в промышленности не менее трех лет. Председателем Правления является Генеральный директор ПАО «КАМАЗ».

[Подробнее о зеленых проектах ПАО «КАМАЗ» – в подразделе «Зеленое финансирование»](#)

[Положение о Комитете Правления ПАО «КАМАЗ» по отбору зеленых проектов](#)

Основные функции Правления:

- рассмотрение финансовой отчетности Компании;
- утверждение перечней конфиденциальной информации и критичных рисков, а также планов инновационных разработок;
- представление годового и перспективного бизнес-планов на утверждение Совета директоров.

Правление также утверждает перечень критичных рисков, мероприятий по их снижению и уровень общего приемлемого риска, координирует процесс управления рисками, в том числе рисками устойчивого развития.

Комитет Правления по отбору зеленых проектов

Функции и цели Комитета определены Положением о Комитете Правления ПАО «КАМАЗ» по отбору зеленых проектов . Он подотчетен Правлению и не является органом управления или исполнительным органом Компании. Комитет создан для реализации Концепции зеленого финансирования Компании.

Члены Комитета избираются Правлением, состав Комитета определен Концепцией финансирования зеленых проектов ПАО «КАМАЗ». В Комитет входят, в частности, руководители Компании, курирующие инновации, финансы и экономику, экологию и промышленную безопасность, а также взаимодействие с акционерами.

Ключевые функции Комитета:

- оценка инвестиционных проектов ПАО «КАМАЗ» на соответствие национальным и международным критериям зеленых проектов;
- подготовка сделок по привлечению финансирования, включая выпуск облигаций;
- подготовка предложений по минимизации негативного воздействия на окружающую среду;
- содействие эффективному выполнению проектов.



[Положение о Генеральном директоре](#)

С 2002 года Генеральным директором ПАО «КАМАЗ» является Когогин Сергей Анатольевич.

Генеральный директор

Функции, полномочия и ответственность Генерального директора урегулированы в Уставе Компании, Положении о Правлении и Положении о Генеральном директоре ПАО «КАМАЗ».

Генеральный директор назначается Советом директоров из числа кандидатов, предложенных членами Совета директоров. Он должен иметь высшее образование и опыт руководства коммерческой организацией в сфере промышленности не менее пяти лет.

Генеральный директор является Председателем Правления и при равенстве голосов членов Правления голос Председателя является решающим.

Ключевой функцией Генерального директора является руководство производственно-хозяйственной деятельностью для реализации стратегии развития и бизнес-плана Компании. Генеральный директор действует в рамках компетенции, определенной Уставом Компании.



Вознаграждение членов Совета директоров и топ-менеджеров

Мы стремимся мотивировать топ-менеджмент эффективно достигать стратегических целей Компании.

Вознаграждение членов Совета директоров

66%

членов Совета директоров не получают вознаграждения в связи с их отказом от его получения или в силу закона

В ПАО «КАМАЗ» разработана комплексная система вознаграждения членов Совета директоров, которая учитывает ряд важных показателей.

Подход Компании Компании изложен в Положении о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам Совета директоров ПАО «КАМАЗ» . Членам Совета директоров могут выплачиваться вознаграждение и компенсироваться расходы, связанные с исполнением их функций.

Размер вознаграждения рассчитывается по формуле и определяется Общим собранием акционеров по итогам корпоративного года.

Размер вознаграждения зависит от постоянной величины (2 млн руб.) с учетом числа дней, в течение которых директор исполнял свои обязанности, а также коэффициента личного участия.

Возможные компенсации:

- расходы, связанные с выездом к месту проведения заседаний Совета директоров или Общего собрания акционеров;
- иные разумные расходы, связанные с исполнением обязанностей и подтвержденные документами.

Вознаграждение топ-менеджмента

Вознаграждение членам Правления ПАО «КАМАЗ» в 2024 году не выплачивалось.

Система вознаграждения топ-менеджмента Компании основана на принципах прозрачности, справедливости, конкурентоспособности и мотивации.

Условия трудового договора с Генеральным директором и размер вознаграждений и компенсаций для членов Правления утверждаются Советом директоров ПАО «КАМАЗ». Это определяется Положением о Совете директоров.

Вознаграждение топ-менеджеров зависит от выполнения коэффициента стратегии и степени достижения следующих ключевых показателей эффективности (КПЭ) по итогам года:

- выручка от реализации продукции (работ, услуг);
- количество продаж грузовых автомобилей;
- чистая прибыль.

Расчет вознаграждения членам Правления производится по итогам годового Общего собрания акционеров.



Система управления рисками и внутреннего контроля

Неотъемлемой частью корпоративного управления ПАО «КАМАЗ» является система управления рисками и внутреннего контроля (СУРиВК), которая охватывает все подразделения и сотрудников.

Система управления рисками и внутреннего контроля

Ключевые задачи системы:

- выявлять риски и управлять ими;
- гарантировать достоверность всех видов отчетности;
- контролировать соблюдение законов и внутренних документов Компании.

ПАО «КАМАЗ» – один из крупнейших налогоплательщиков и работодателей в регионах своей деятельности. Компания способствует социально-экономическому развитию страны, благополучию населения, а также поддерживает совершенствование социальной, спортивной и культурной среды в ключевом городе присутствия – Набережных Челнах, в Республике Татарстан и других регионах Российской Федерации.

Ключевые функции СУРиВК:

- Реализация стратегии Компании
- Обеспечение эффективности и экономичного использования ресурсов
- Помощь Компании в адаптации к изменениям
- Предотвращение злоупотреблений служебными полномочиями со стороны должностных лиц, пресечение мошенничества

Основные принципы СУРиВК

- Непрерывность и интеграция
- СУРиВК функционирует на постоянной основе и является неотъемлемой частью системы корпоративного управления. Решения принимаются с учетом всесторонней оценки рисков
- Комплексность
- СУРиВК охватывает все бизнес-процессы и все виды возникающих рисков
- Полная ответственность
- Все участники системы отвечают за управление рисками и контроль в пределах своей деятельности

- Распределение полномочий и обязанностей
- Решения принимаются на различных уровнях управления в зависимости от значимости рисков
- Экономическая целесообразность и эффективность
- Проводится анализ соотношения затрат и эффекта от контрольных процедур или управления рисками
- Кросс-функциональное взаимодействие и координация
- Все участники внутреннего контроля взаимодействуют между собой. Управление межфункциональными рисками основывается на коллегиальных решениях
- Постоянное развитие
- СУРиВК совершенствуется для выявления всех возможных рисков, эффективного управления и адаптации к изменениям внутренней и внешней среды
- Приоритетность
- В первую очередь снижаются наиболее вероятные критичные риски
- Информированность
- Информация о рисках передается от низких уровней управления к высоким, а решения по минимизации рисков и контроль управления рисками – в обратном направлении



Структура СУРиБК	Совет директоров рассматривает отчеты о работе СУРиБК и системы корпоративного управления, а также принимает решения в этой области. Комитет Совета директоров по бюджету и аудиту контролирует надежность и оценивает эффективность работы СУРиБК, проверяет достоверность и полноту финансовой отчетности и т. д. Ревизионная комиссия контролирует финансово-хозяйственную деятельность Компании и проводит независимую оценку достоверности данных в годовом отчете и финансовой отчетности. Генеральный директор следит за эффективностью СУРиБК и распределяет обязанности и ответственность между руководителями подразделений за конкретные процедуры в этой области. Подразделение внутреннего аудита проводит независимую оценку эффективности СУРиБК и мероприятий по управлению рисками, а также оценку корпоративного управления. Руководители и работники структурных подразделений, ответственные за внутренний контроль разрабатывают, внедряют и исполняют процедуры внутреннего контроля и мероприятия по управлению рисками, а также информируют руководителей о новых рисках или проблемах контрольных процедур. Сотрудники Компании в ходе работы своевременно выявляют риски и информируют непосредственных руководителей о новых рисках, о необходимости изменения контрольных процедур и мероприятий по управлению рисками.	Организация внутреннего контроля В ПАО «КАМАЗ» создана эффективная контрольная среда во всех бизнес-процессах, которая проходит регулярную оценку. В Компании действует система подтверждения полномочий работников, а также документирования и систематизации учетных записей по хозяйственным операциям.	Владельцы рисков координируют контрольные процедуры; выявляют и оценивают риски, выбирают метод управления с учетом рекомендаций подразделения внутреннего аудита и внешнего аудитора Компании, исходя из принципа экономической целесообразности и утвержденного уровня риск-аппетита. Они также взаимодействуют с подразделением внутреннего аудита по результатам проведенных проверок. Правление утверждает перечень критичных рисков, мероприятий по их снижению и уровень общего приемлемого риска, а также координирует процесс управления рисками. Несанкционированный доступ к имуществу ограничен контролем и охраной активов, документов и данных в информационных системах. Ключевые процедуры внутреннего контроля: - сверка данных и сравнительный анализ показателей деятельности, оценка эффективности деятельности; - авторизация документов и операций сотрудниками в пределах их компетенции; - контроль системы бухгалтерского учета и отчетности; - физические средства контроля и обеспечение сохранности активов; - разделение (ограничение) прав доступа к информационным системам; - автоматизированные процедуры ввода и преобразования информации.
-------------------------	---	---	--

Ревизионная комиссия	Принципы работы Ревизионной комиссии определены Уставом ПАО «КАМАЗ» и Положением о Ревизионной комиссии ПАО «КАМАЗ». Ревизионная комиссия контролирует финансово-хозяйственную деятельность Компании. Она не зависит от должностных лиц и органов управления Компании. Ее члены не могут входить в Совет директоров или занимать иные должности в органах управления. Комиссия избирается большинством голосов Общего собрания акционеров и подотчетна ему. Председатель и секретарь избираются из состава участников комиссии ее членами. Вознаграждение членам Ревизионной комиссии выплачивается по итогам корпоративного года по решению Общего собрания акционеров. Ревизионная комиссия проводит плановые и внеплановые проверки по вопросам: - законности заключения договоров и сделок; - финансового состояния Компании; - корректности расчетов с контрагентами, платежей в бюджет, начислений и выплат дивидендов. Комиссия составляет заключение, где публикует информацию о выявленных нарушениях и контролирует их устранение.	Организация управления рисками Структура рисков по финансовой материальности <u>Критичные:</u> - Потенциальный ущерб: свыше 5% от выручки - Уровень управления: Правление <u>Существенные:</u> - Потенциальный ущерб: 0,5–5% выручки - Уровень управления: Генеральный директор <u>Значительные:</u> - Потенциальный ущерб: до 0,5% выручки - Уровень управления: владелец риска	ПАО «КАМАЗ» формирует риск ориентированную корпоративную культуру. Управление рисками основано на стратегических и операционных целях, которые декомпозируются до целей бизнес-процессов, проектной деятельности и работы отдельных структурных подразделений и сотрудников. Идентификация рисков проводится на всех уровнях управления. Для каждого риска определяются ключевые индикаторы и отслеживается их изменение. Риски классифицируются по виду деятельности, в которой они возникают, и по источникам воздействия – внутренние или внешние. Оценка риска проводится по двум параметрам: вероятности возникновения (низкая, средняя и высокая) и степени последствий для Компании. Горизонт оценки рисков для стратегических целей составляет 10 лет, для целей бизнес-планирования – один год. Компания оценивает финансовую и репутационную материальность риска и определяет уровень управления конкретным риском (владелец риска, Генеральный директор или Правление). Финансовая материальность риска определяется в зависимости от размера потенциального ущерба для годовой выручки Компании. Репутационная материальность определяется влиянием риска на стоимость акций. Влияние реализации рисков на стоимость акций Существенный ущерб: Снижение стоимости акций на 5–15% Критичный ущерб: Снижение стоимости акций на 15% и более Основные методы управления рисками: - принятие (Компания готова к покрытию убытков за свой счет); - избегание (отказ от каких-либо операций и вложений); - передача (страхование, передача рисков партнерам, аутсорсинг, диверсификация деятельности, хеджирование); - минимизация (принятие мер по снижению вероятности наступления рискового события и возможного ущерба).
------------------------------------	---	---	--



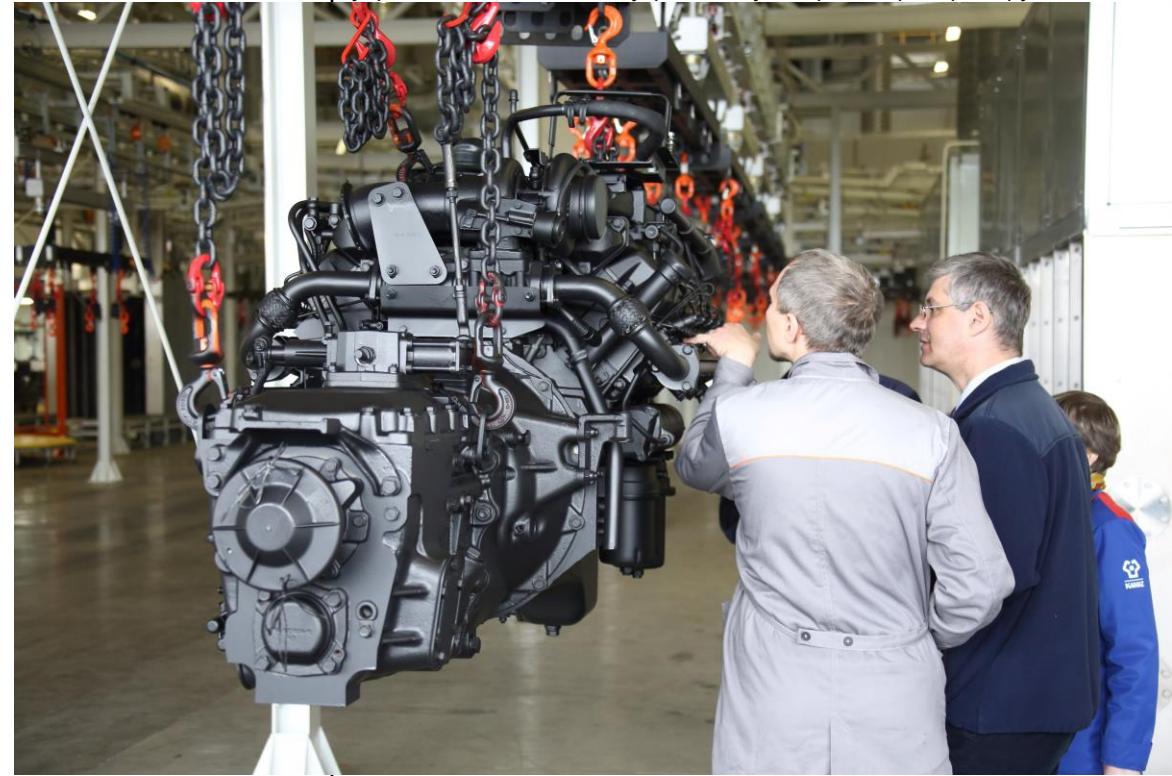
Риски в области устойчивого развития	Компания идентифицирует два типа рисков в области устойчивого развития –экологические и социальные.	Экологические риски Описание рискаПринимаемые меры по управлению рискомУровень риска и изменение		
	Идентификация и оценка экологических аспектов и рисков проводится постоянно для определения текущего и потенциального воздействия Компании на окружающую среду. По результатам оценки вырабатываются методы и мероприятия для снижения уровня их значимости. При необходимости анализ, корректировка и внедрение новых мероприятий проводятся неоднократно, пока уровень риска не станет приемлемым. Планом мероприятий по управлению рисками Компании приняты превентивные меры по снижению уровня существенных рисков до приемлемого значения. Владельцами рисков являются заместители Генерального директора по функциональным бизнес-направлениям	Риски, связанные с изменением климата и экстремальными погодными условиями, которые могут привести к приостановке деятельности, нехватке ресурсов, нарушению цепочки поставок, повреждению оборудования и ущербу для репутации - Мониторинг изменений законодательства в области углеродного регулирования и соблюдение требований - Актуализация перечня «Инвентаризации источников выбросов парниковых газов» - Учет и анализ объемов выбросов парниковых газов в результате производственной деятельности - Разработка и внедрение мероприятий по энергоэффективности и сокращению выбросов парниковых газов в атмосферу ■		
	Обозначения Уровень риска ■ Низкий риск ■ Средний риск ■ Высокий риск Изменение риска ↑ Рост ↓ Снижение ▬ Без изменения	Риски негативного воздействия на окружающую среду и инцидентов, связанных с выбросами загрязняющих веществ в атмосферу (включая парниковые газы). Риски управления водными ресурсами, обращения с отходами производства и потребления, несоответствия требованиям природоохранного законодательства - Мониторинг изменений природоохранного законодательства и соблюдение требований, - Своевременная актуализация локальных нормативных документов, регламентирующих деятельность по защите атмосферного воздуха и обращению с отходами производства и потребления, - Регулярная и своевременная идентификация экологических аспектов и рисков, - Разработка и внедрение природоохранных мероприятий, - Аналитический мониторинг, производственный экологический контроль и анализ воздействия деятельности на окружающую среду, - Установление экологических целей, задач и внедрение мероприятий по их достижению, - Обучение и повышение квалификации персонала в области экологии, - Постоянное совершенствование системы экологического менеджмента, повышение ее результативности. ■		

Описание риска	Принимаемые меры по управлению риском	Уровень риска и изменение
Риск ужесточения норм регулирования, в том числе в связи с изменением климата	▪ Разработка предложений по изменению проектов законодательных и нормативно-правовых актов с учетом интересов ПАО «КАМАЗ» и направление их в органы государственной власти • Отслеживание изменений законодательства и нормативно-правовых актов на постоянной основе	

Социальные риски		
Описание риска	Принимаемые меры по управлению риском	Уровень риска и изменение
Рост конкуренции на рынке труда	▪ Реализация программы мотивации и удержания ключевых работников, ▪ Формирование и развитие кадрового резерва на ключевые позиции из числа высокопотенциальных сотрудников, в том числе путем самовыдвижения, ▪ Расширение географии и источников найма персонала. ▪ Расширение каналов информирования, в том числе и для молодой целевой аудитории. ▪ Улучшение бренда ПАО «КАМАЗ» как работодателя. ▪ Ребрендинг рубрики «Карьера» на сайте kamaz.ru. ▪ Сотрудничество с колледжами с целью привлечения на практику студентов, в том числе по линии взаимодействия с российскими студенческими отрядами.	

Описание риска	Принимаемые меры по управлению риском	Уровень риска и изменение
Недостаток квалифицированного персонала	▪ Удержание персонала (повышение мотивации), ▪ Привлечение иногородних специалистов, в том числе студентов (практика и трудоустройство), ▪ Повышение квалификации персонала (опережающее обучение), ▪ Привлечение сторонних исполнителей для выполнения наиболее наукоемких работ при отсутствии собственных компетенций	
Риски диверсионно-террористических актов	▪ Реализация алгоритма действий, предусмотренных планом усиления антитеррористической защищенности и алгоритма действий при возникновении чрезвычайных ситуаций	



Внутренний аудит В 2024 году Служба внутреннего аудита провела 13 аудиторских проверок. По их результатам разработано 305 мероприятий. Помимо этого, проведено 22 внеплановые тематические проверки. Служба внутреннего аудита провела мониторинг 299 мероприятий, реализованных по результатам внутренних аудиторских проверок.	Служба внутреннего аудита – важная часть структуры корпоративного управления Компании. Ключевые документы, регламентирующие внутренний аудит ПАО «КАМАЗ»: ▪ законодательство Российской Федерации; ▪ Устав ПАО «КАМАЗ»; ▪ Политика ПАО «КАМАЗ» в области внутреннего аудита; ▪ иные внутренние документы; ▪ международные основы профессиональной практики внутреннего аудита Международного института внутренних аудиторов (IIA). Руководитель Службы внутреннего аудита подотчетен Совету директоров, что обеспечивает его независимость от менеджмента в суждениях и выводах по результатам проверочных мероприятий. Цели, задачи и функции подразделения внутреннего аудита сформулированы в Политике в области внутреннего аудита. Результаты работы в 2024 году Ключевые задачи: • участие в совершенствовании систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления; • координация работы с другими внутренними и внешними проверяющими и консультантами; • внутренний аудит в ПАО «КАМАЗ» и компаниях Группы; • предоставление отчетов Комитету Совета директоров по бюджету и аудиту и исполнительным органам о существенных рисках, а также о результатах оценки систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления; • контроль соблюдения членами исполнительных органов и работниками Компании законодательства и внутренних документов об инсайдерской информации и борьбе с коррупцией, а также требований Кодекса этики.	Основные функции: • оценка и участие в совершенствовании систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления; • участие в проведении ревизионных проверок финансово-хозяйственной деятельности группы организаций ПАО «КАМАЗ»; • проведение иных проверок, в том числе по сигналам, поступившим на горячую линию; • консультирование органов управления и работников в области управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления; • мониторинг устранения недостатков и совершенствования систем внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления по итогам внутренних аудиторских проверок Группы. 
--	---	---

Этика ведения бизнеса и комплаенс

Компания строго соблюдает законы и придерживается принципов деловой этики. Для нее это не просто формальность, а ключ к успеху и финансовой стабильности.

Подход к обеспечению системы соответствия

ПАО «КАМАЗ» по итогам Антикоррупционного рейтинга российского бизнеса:

- 2020 год – Компания с высоким уровнем противодействия коррупции
- 2023 год – Компания с очень высоким уровнем противодействия коррупции, в секторе машиностроения – Компания с максимальным уровнем противодействия коррупции.

Развивая корпоративную этику и культуру, Компания обеспечивает Надежность, Честность, Законопослушание – главные ценности этики ведения бизнеса.

- Компания устанавливает высокие требования:
- к работникам в части добросовестного, ответственного исполнения функциональных обязанностей, этики поведения, определенной Кодексом корпоративной этики. Обязательства соблюдения Антикоррупционной политики возложены на всех работников компании вне зависимости от уровня должности. Руководители Компании подают пример этического поведения и обеспечивают активное содействие в реализации антикоррупционных мероприятий Компании;
 - к партнерам в части открытости, прозрачности и законности ведения бизнеса, с обязательным принципом неприятия коррупции в любых ее формах и проявлениях.

Александр Евграфов
Руководитель Службы комплаенс ПАО «КАМАЗ»

- ПАО «КАМАЗ» входит в:
- Антикоррупционную хартию российского бизнеса, инициированную Торгово-промышленной палатой, Российским союзом промышленников и предпринимателей, общероссийскими общественными организациями «Деловая Россия» и «Опора России» с 2013 года;
 - Совет по развитию антикоррупционного комплаенса и деловой этики ТПП РФ;
 - Совет по развитию антикоррупционного комплаенса и деловой этики в Республике Татарстан.



[Комплаенс- программа ПАО «КАМАЗ»](#)



[Кодекс корпоративной этики ПАО «КАМАЗ»](#)



[Антикоррупционная политика ПАО «КАМАЗ»](#)

Компания непрерывно осуществляет мониторинг изменений применимого законодательства и совершенствует корпоративную нормативную базу, регулирующую вопросы этики и противодействия коррупции, которая включает следующие основные документы, которые размещены на официальном сайте ПАО «КАМАЗ»:

- Комплаенс-программа ПАО «КАМАЗ», утверждена решением Совета директоров ПАО «КАМАЗ» от 20 марта 2019 года, протокол № 4;
- Кодекс корпоративной этики ПАО «КАМАЗ», утвержден приказом- постановлением Генерального директора от 20 июня 2022 года № 85;
- Антикоррупционная политика ПАО «КАМАЗ», утверждена приказом Генерального директора от 24 июля 2023 года № 104.

Система комплаенс

В Компании внедрена эффективная система комплаенс с целью своевременного реагирования и нивелирования влияния потенциальных рисков по направлению, противодействия отмыванию доходов, полученных преступным путем, предупреждения неправомерного использования инсайдерской информации.

Комплаенс-система Компании – совокупность элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами ПАО «КАМАЗ», обеспечивающих соблюдение принципов комплаенс работниками Компании независимо от занимаемой ими должности.

Во исполнение требований ч. 2 статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» ПАО «КАМАЗ» реализует следующие антикоррупционные мероприятия:

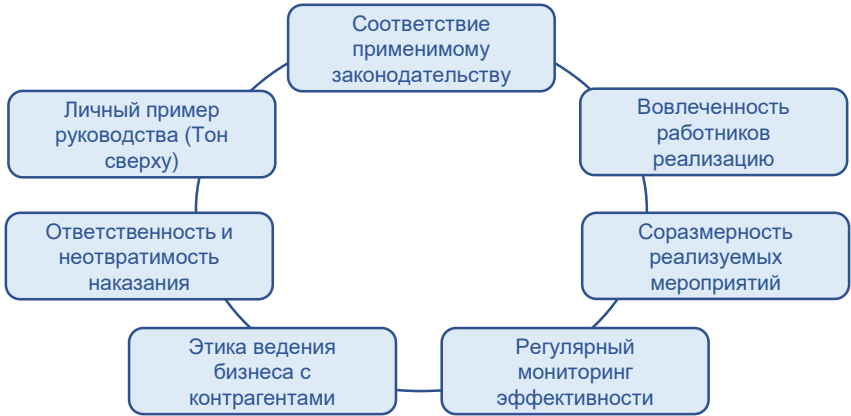
Система комплаенс	В Компании внедрена эффективная система комплаенс с целью своевременного реагирования и нивелирования влияния потенциальных рисков по направлению, противодействия отмыванию доходов, полученных преступным путем, предупреждения неправомерного использования инсайдерской информации. Комплаенс-система Компании – совокупность элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами ПАО «КАМАЗ», обеспечивающих соблюдение принципов комплаенс работниками Компании независимо от занимаемой ими должности. Во исполнение требований ч. 2 статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» ПАО «КАМАЗ» реализует следующие антикоррупционные мероприятия:			ПАО «КАМАЗ» при осуществлении своей деятельности соблюдает требования применимого законодательства и реализует необходимые мероприятия исходя из принципа необходимости и обязательности соблюдения.	Участники системы комплаенс: ▪ Совет директоров отвечает за утверждение и контроль исполнения комплаенс-программы, ежегодно рассматривает отчет об исполнении комплаенс-программы. ▪ Генеральный директор руководит внедрением и функционированием элементов системы комплаенс в группе организаций ПАО «КАМАЗ». ▪ Руководители высшего звена управления соблюдают, организуют и осуществляют контроль соблюдения подчиненными работниками положений внутренних нормативных документов Компании. ▪ Координационный совет по комплаенс под председательством Генерального директора контролирует процесс внедрения и развития системы комплаенс в группе организаций ПАО «КАМАЗ». ▪ Служба комплаенс в прямом подчинении у Генерального директора, осуществляет реализацию и управление комплаенс-контролями, направленными на обеспечение соответствия Компании требованиям антикоррупционного законодательства. ▪ Подразделения по управлению персоналом обеспечивают ознакомление вновь принимаемого персонала под подпись с базовыми документами в области комплаенс, подписание обязательств о недопущении конфликта интересов, внедрение элементов корпоративной культуры и Кодекса корпоративной этики. ▪ Каждый работник Общества соблюдает требования документов и не допускает нарушений.
	✔ определение подразделения, ответственного за управление эффективным внедрением и развитием системы комплаенс	✔ взаимодействие ПАО «КАМАЗ» с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции	✔ разработка и введение в действие документов, направленных на обеспечение добросовестной работы		
	✔ принятие Кодекса корпоративной этики Антикоррупционной политики	✔ предотвращение, урегулирование конфликта интересов	✔ недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов		



Предупреждение коррупции – мероприятия, автоматизированные контроли, направленные на своевременное недопущение реализации коррупционных рисков.

Инструменты комплаенс-системы

- Приверженность Правления и Генерального директора вопросам в области комплаенс. Топ-менеджмент Компании соблюдает принципы честного ведения бизнеса и не сотрудничает с партнерами, не разделяющими ценности Компании.
- Локальные нормативные акты Компании в области комплаенс отражают ценности, требования законодательства и понятны каждому сотруднику, информируют о «Горячей линии», а также устанавливают приоритет ценности профессиональной честности.
- □ Обучение персонала по вопросам комплаенс проводятся для всех работников в зависимости от подверженности комплаенс-рискам.
- Оценка комплаенс-рисков Компании включает вероятность наступления риска и материальность последствий. Комплаенс-контроль встроен в высокорисковые бизнес-процессы. Для своевременного реагирования определены процессы и операции, в которых процедуры внутреннего контроля оповещают о том, что нужно изменить процедуру контроля (например, отказаться от операции), чтобы сохранить низкий уровень комплаенс-рисков.
- Комплаенс в организациях группы организаций ПАО «КАМАЗ». Компания ведет мониторинг внедрения и развития инструментов системы комплаенс всеми организациями, созданными с участием ПАО «КАМАЗ».



Предотвращение и урегулирование конфликта интересов.

В соответствии с Кодексом корпоративной этики и Антикоррупционной политикой работники Компании независимо от занимаемой ими должности направляют информацию о потенциальном конфликте интересов в виде уведомления в Службу комплаенс. Подтвержденные конфликты интересов рассматриваются Координационным советом по комплаенс ПАО «КАМАЗ» с целью принятия решения о возможных мероприятиях.

Подразделения по управлению персоналом обеспечивают подписание обязательств о недопущении конфликта интересов с работниками высокорисковых (коррупционно-опасных) должностей ПАО «КАМАЗ».

Количество заявлений о наличии потенциального конфликта интересов, шт.



Антикоррупционная экспертиза

32 заседания

Координационного совета по комплаенс проведено в 2024 году

Антикоррупционный мониторинг

47 обществ группы

организаций ПАО «КАМАЗ» работают в единой автоматизированной системе оценки комплаенс-рисков и подключены к единой Горячей линии комплаенс



Компания активно освещает в корпоративных СМИ и популяризирует деятельность в области противодействия коррупции.

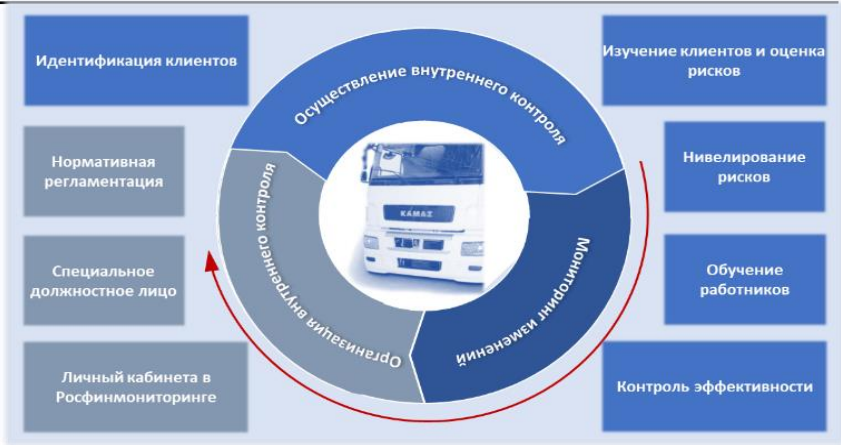
Важнейшими инструментами системы комплаенс, направленными на своевременное выявление и реагирование на потенциальные риски, является экспертиза контрагентов / сделок / платежей, антикоррупционная экспертиза нормативных документов Общества. Оценка комплаенс-рисков и мониторинг высокорисковых бизнес-процессов в Компании проводятся Службой комплаенс на постоянной основе по ключевым направлениям комплаенс. Оценка комплаенс рисков Компании включает вероятность наступления риска и материальность последствий.

ПАО «КАМАЗ» предпринимаются дополнительные меры по транслированию антикоррупционных мер, применяемых в Компании, в дочерних и зависимых обществах ПАО «КАМАЗ». Централизованно Служба комплаенс ПАО «КАМАЗ» обеспечивает реализацию антикоррупционных мероприятий в 18 дочерних обществах. В остальных организациях децентрализованно Служба комплаенс обеспечивает методологическое сопровождение и оценивает эффективность внедрения антикоррупционных мероприятий в организациях, созданных с участием ПАО «КАМАЗ».

В целях повышения эффективности внедрения антикоррупционных мероприятий в организациях, созданных с участием ПАО «КАМАЗ», и во исполнение Антикоррупционной политики ПАО «КАМАЗ» в 2024 году в Компании обновлен порядок внедрения антикоррупционных мероприятий в организациях, созданных с участием ПАО «КАМАЗ», утвержден перечень антикоррупционных мероприятий, обязательных для первоначального внедрения во вновь созданных / приобретенных организациях ПАО «КАМАЗ», а также ранее не реализовавших антикоррупционные мероприятия.

На постоянной основе с целью повышения профессионального уровня знаний, обмена опытом, внедрения комплаенс мер и эффективными методами управления рисками для сообщества комплаенс-менеджеров Группы организаций ПАО «КАМАЗ» Компания регулярно проводит стажировку, встречи с комплаенс-менеджерами, ежегодно проводится конференция по теме «Комплаенс сегодня, завтра. Тенденции развития Комплаенс в группе организаций ПАО «КАМАЗ».

Противодействие отмыванию доходов, полученных преступным путем



Компания проводит мероприятия, направленные на противодействие легализации («отмыванию») доходов, полученных преступным путем (ПОД/ФТ).

В Компании утверждены Правила внутреннего контроля ПАО «КАМАЗ» в целях ПОД/ФТ и назначено специальное должностное лицо, ответственное за реализацию Правил внутреннего контроля Компании в целях ПОД/ФТ – руководитель Службы комплаенс.

Ответственное подразделение – Служба комплаенс – на постоянной основе осуществляет мониторинг изменений законодательства в целях ПОД/ФТ и нормативно-правовых актов Федеральной службы по финансовому мониторингу.

Правила внутреннего контроля ПАО «КАМАЗ» в целях ПОД/ФТ регулярно обновляются с учетом внесенных в законодательство и подзаконные акты изменений.

Предупреждение
неправомерного
использования
инсайдерской
информации

Обучение по
направлениям
комплаенс

100% членов

Координационного совета по
комплаенс ПАО «КАМАЗ»
прошли антикоррупционное
обучение

100%

работников Компании
ознакомлены с политиками и
процедурами ПАО «КАМАЗ»
в сфере противодействия
коррупции

100% работников

Компании прошли обучение
в сфере противодействия
коррупции

Для защиты инсайдерской информации в Компании действует Положение об инсайдерской информации и правилах внутреннего контроля по предотвращению, выявлению и пресечению неправомерного использования инсайдерской информации ПАО «КАМАЗ» и (или) манипулирования рынком. Введено в опытную эксплуатацию автоматизированное отслеживание регуляторного риска, организовано дистанционное обучение инсайдеров на корпоративном ресурсе «Портал РОСТА».

Обучение проводится в очном формате и дистанционно через корпоративный ресурс «Портал РОСТА». В Группе организаций ПАО «КАМАЗ» ежегодно проводятся традиционные очные встречи с трудовыми коллективами по теме «Корпоративная этика и противодействие коррупции», в 2024 году в данном формате обучено около 12 тыс. работников Группы организаций ПАО «КАМАЗ».

Для всей Группы организаций ПАО «КАМАЗ» организован Цикл лекций «Про КАМАЗ», в рамках которого Служба комплаенс ведет просветительскую работу в Компании.

Активное транслирование антикоррупционных корпоративных правил и популяризация антикоррупционного мышления и поведения осуществляется через участие в антикоррупционной просветительской работе Компании Объединения первичных профсоюзных организаций ПАО «КАМАЗ» и Совета молодежи ПАО «КАМАЗ».

Ежегодно Компания выступает с докладами на таких крупных международных антикоррупционных площадках, как Республиканский антикоррупционный форум «Алма-Бирмэ», антикоррупционный блок Международного форума «РОСТКИ».

Начиная с 2017 года, в Компании ежегодно проводятся конкурсы, направленные на формирование антикоррупционного мышления у работников Группы организаций ПАО «КАМАЗ».



Горячая линия
по вопросам
комплаенс

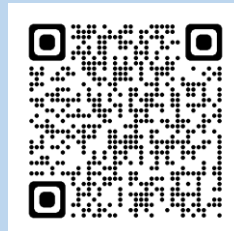


В 2024 году используя материалы предыдущих конкурсов детских рисунков и слоганов разработаны буклеты антикоррупционного характера.

В 2024 году конкурс организован и проведен в формате Антикоррупционного диктанта. Благодаря возможности дистанционного участия и активного освещения темы в корпоративных СМИ в Антикоррупционном диктанте ПАО «КАМАЗ» приняло участие более 1,5 тыс. работников подразделений и организаций Компании.

Антикоррупционное просвещение. Конкурсы:
2022 год – детского рисунка «Скажи коррупции – Нет!»
2023 год – слоганов «Словом по коррупции!»
2024 год – антикоррупционный диктант

- Принимаются сообщения о:
- склонении к совершению коррупционных правонарушений и случаях совершения подобных правонарушений работниками и контрагентами группы организаций ПАО «КАМАЗ»: дача и получение взятки, посредничество во взяточничестве;
 - нарушении антикоррупционных правил, получении откатов;
 - мошенничестве;
 - хищении или неправомерном использовании имущества и активов;
 - наличии конфликта интересов у работников группы организаций ПАО «КАМАЗ» и контрагентов;
 - искажении бухгалтерской (финансовой) и управленческой отчетности;
 - незаконных финансовых операциях;
 - злоупотреблении должностными полномочиями;
 - несоблюдении этических норм и правил группы организаций ПАО «КАМАЗ» и антикоррупционного законодательства;
 - неправомерном использовании инсайдерской информации и иной охраняемой законом информации;
 - нарушении законодательства и локальных нормативных актов ПАО «КАМАЗ».

При приеме и рассмотрении сообщений гарантируется конфиденциальность и неразглашение персональных данных обратившихся Процедура функционирования Горячей линии ПАО «КАМАЗ» о возможных нарушениях в сфере корпоративной этики и противодействия коррупции соответствует требованиям стандарта ISO 37002:2021.	На Горячую линию комплаенс могут обратиться: ▪ работники группы организаций ПАО «КАМАЗ»; ▪ контрагенты группы организаций ПАО «КАМАЗ»; ▪ любые иные физические и юридические лица, обладающие информацией о потенциальном нарушении. Рассмотрение поступивших сообщений осуществляет Служба комплаенс ПАО «КАМАЗ». Срок проведения комплаенс-проверки не более 30 рабочих дней. В 2024 году произведен ребрендинг Горячей линии ПАО «КАМАЗ» о возможных нарушениях в сфере корпоративной этики и противодействия коррупции (Горячая линия комплаенс). Обновлен процесс с применением новых цифровых продуктов, автоматизации процесса анализа и мониторинга полученной информации, а также введением новых агитационных материалов (плакаты, брошюры, евробуклеты), мероприятий.	Динамика сообщений на Горячую линию комплаенс 39 % сообщений нашли подтверждение наличия конфликта интересов	Динамика сообщений на Горячую линию комплаенс  <table><tr><th>Год</th><th>Поступившие</th><th>Подтвердившиеся</th></tr><tr><td>2020</td><td>107</td><td>43</td></tr><tr><td>2021</td><td>86</td><td>27</td></tr><tr><td>2022</td><td>90</td><td>32</td></tr><tr><td>2023</td><td>86</td><td>26</td></tr><tr><td>2024</td><td>83</td><td>32</td></tr></table> Информация в сообщениях в основном касается несоблюдения Кодекса корпоративной этики, несоблюдения порядка оплаты труда, несоблюдения порядка проведения закупок, сохранности собственности. По итогам рассмотрения сообщений, поступивших на Горячую линию комплаенс в 2024 году, к двенадцати работникам применены дисциплинарные взыскания.	Год	Поступившие	Подтвердившиеся	2020	107	43	2021	86	27	2022	90	32	2023	86	26	2024	83	32
Год	Поступившие	Подтвердившиеся																			
2020	107	43																			
2021	86	27																			
2022	90	32																			
2023	86	26																			
2024	83	32																			
Сообщение можно направить: Контактные телефоны: 8-800-551-80-08 (звонок бесплатный) +7 (960) 070-61-11* имеется возможность отправки сообщений с использованием мессенджеров По электронной почте: compliance@kamaz.ru Через форму на сайте https://kamaz.ru/about/compliance/hotline/feedback/ Напрямую руководителю Службы комплаенс Горячая линия комплаенс на сайте Компании 																					

Цели на 2025 год	▪ систематизация, актуализация и совершенствование нормативных документов в области комплаенс ▪ совершенствование системы контролей, процедур, установленных в целях противодействия коррупции в отдельных сферах ▪ повышение эффективности образовательных и иных мероприятий, направленных на антикоррупционное просвещение и популяризацию в Компании антикоррупционных стандартов ▪ расширение мероприятий в области противодействия коррупции организациями, созданными с участием ПАО «КАМАЗ» ▪ применение цифровых технологий в целях противодействия коррупции и разработка мер по противодействию новым формам проявления коррупции, связанным с использованием цифровых технологий ▪ дальнейшее сотрудничество с бизнес-сообществом в целях антикоррупционного просвещения
--------------------------------	--

Контакты

Вопросы по данному
Отчету можно адресовать
Службе по работе с
ценными бумагами,
акционерами и
инсайдерами.

Тел.: +7 (8552) 45-27-72

Email: crcb@kamaz.ru

